

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART.II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 240] No. 240] नई दिस्ली, शुक्रवार, मई 7, 2010/वैशाख 17, 1932

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 7, 2010/VAISAKHA 17, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मई, 2010

सा.का.नि. 387(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, केन्द्रीय सरकार इस अधिसूचना के साथ लगाई जा रही अनुसूची में यथा निर्धारित मुंबई-पत्तन-न्यास के न्यासी-बोर्ड द्वारा तैयार की गई मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मच्हरी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 को एतद्द्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पत्तन न्यास

मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, मुंबई पत्तन का न्यासी बोर्ड केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) में यथाअपेक्षित मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 एतद्द्वारा तैयार करती है।

- 2. इन विनियमों को मुंबई-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 के नाम से जाना जाएगा।
 - 3. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए मुंबई बंदरगाह का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्न विनियम बनाता है, जो है -

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ -

- (1) ये विनियम, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम, 2010 कहलाए जाएँ.
- (2) महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों की आवश्यकतानुसार, जिस तिथि को केंद्र सरकार की मंजूरी भारत के राजपत्र में प्रकाशित होगी, उस तिथि से ये विनियम लागू होंगे.

2. प्रयुक्ति

ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड (क) में समाविष्ट पदों सहित, अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत मंडल में निर्मित सभी पदों को लागू होंगे.

3. परिभाषाएँ

इन विनियमों में; जब तक कि, संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) "अधिनियम" याने कि, महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38).
- (ख) "सदृश पद" याने कि ऐसा पद जिसके कर्तव्य, उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन वर्ग उस पद से तुलनीय हो, जिस पद के लिए चयन किया जाना है.
- (ग) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी" का अर्थ है, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम 1976 के अंतर्गत उस श्रेणी या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी.
- (घ) "मंडल" "अध्यक्ष" "उपाध्यक्ष" तथा "विभाग प्रमुख" शब्दों के अर्थ वे ही होंगे जो उक्त अधिनियम में हैं.
- (च) "प्रथम श्रेणी" "द्वितीय श्रेणी ""तृतीय श्रेणी" एवं "चतुर्थ श्रेणी" पदों के अर्थ वें ही होंगे, जो मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और पुनरावेदन) विनियम, 1976 में से विनियम 4 में दिए गए हैं

- (छ) "विभागीय पदोन्नित समिति" का अर्थ है, किसी श्रेणी या पद पर पदोन्नित देने या स्थायी करने के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम 26 के अंतर्गत समय-समय पर गठित गई समिति.
- (ज) "सीधी भर्ती" का अर्थ है, सेवाएँ चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या जाँच और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती हुआ व्यक्ति.
- (झ) "कर्मचारी" का अर्थ है मंडल का कर्मचारी
- (ट) "श्रेणी" का अर्थ है. उक्त अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गत तैयार तथा मंजूर 'कर्मचारी सारणी में विनिर्दिष्ट श्रेणियों' में से कोई भी श्रेणी.
- (ठ) "ग्रहणाधिकार" याने कि कर्मचारी जिस पद पर नियमित रूप से नियुक्त किया गया था और जिस पद पर वह परिवीक्षाधीन नहीं था, ऐसा पद तुरंत या अनुपस्थिति की अविध या अविधयों के समापन बाद नियमित रूप से ग्रहण करने का कर्मचारी का अधिकार.

बशर्ते कि, नियमित पद ग्रहण करने का अधिकार इस शर्त के अनुपालन पर होगा कि, अगर किसी श्रेणी में ऐसा अधिकार रखनेवाले व्यक्तियों की संख्या उस श्रेणी में उपलब्ध पदों से अधिक हो, तो उस श्रेणी का कनिष्ठतम व्यक्ति निचली श्रेणी में वापस भेजा जा सकता है.

- (ड) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ है, वह कर्मचारी जिसकी किसी स्थायी पद पर वास्तविक रुप से नियुक्ति की गई हो.
- (ढ) "सारणी" याने कि, इन विनियमों को जोडी गई सारणी.
- (त) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अर्थ वे ही होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 की धारा (24) तथा (25) में क्रमशः उन्हें दिए गए हैं.
- (थ) किसी श्रेणी या पद से संबंधित "चयन सूची" का अर्थ है, उस श्रेणी या पद के लिए विनियम 13 के अनुसार बनायी गई चयन सूची.
- (द) "चयन पद" का अर्थ है, इन विनियमों में से विनियम 5 के अंतर्गत चयन पद के रूप में घोषित किया गया पद..
- (ध) "सेवा चयन समिति" का अर्थ है, सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदींपर नियुक्ति हेतु लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षा और/या साक्षात्कार द्वारा उम्मेदवारों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति.
- (न) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है वह कर्मचारी, जो अस्थायी पद पर हो, या स्थायी पद पर स्थानापन्न हो या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति में परिवीक्षा पर हो.

4. नियुक्ति की पध्दित

जिन पदों को ये विनियम लागू होते हैं, ऐसे पदों की सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों की धाराओं के अनुसार की जाएँगी. नियुक्ति, पदोन्नित या विलयन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है. महापत्तन, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त संस्थाएँ, सरकारी कंपनियों से, किसी पद के लिए निर्धारित पात्रता के निकषों को पूरा करनेवाले कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति की जाएगी. प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्षों की है, जो चार वर्षों तक बढायी जा सकती है. अपवादात्मक परिस्थितियों में यह पाँच वर्षों तक बढायी जा सकती है.

5. <u>अनुसूचियाँ</u>

श्रेणी - I के पदों के संबंध में, नियुक्ति का प्रकार याने कि, सीधी भर्ती से या विभागीय पदोन्नित या विलयन या प्रतिनियुक्ति से, अर्हता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, पदों का वर्गीकरण जैसे कि चयन पद हैं या गैरचयन पद तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित अन्य बातें, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई सारणी में दर्शायी जाएँगी. द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के बारे में नियुक्ति का प्रकार मंडल द्वारा समय-समय पर सूचित किया जाएगा. महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के उपबन्धों के अंतर्गत बनायी गई कर्मचारी-सारणी में दर्शायी विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी पदों की संख्या भी यह सारणी दर्शाएगी. महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के उपबन्धों के अन्तर्गत यह संख्या समय-समय पर बदल सकती है. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता की आवश्यकताएँ, सारणी के स्तंभ 9 में सूचित की गई हदतक पदोन्नित के मामले में भी लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता, सारणी के स्तंभ 12 में निर्धारित नुसार होगी.

बशर्ते कि, सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु की निर्धारित मर्यादा विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निम्नानुसार शिथिल की जा सकती है, इसके कारण लिखित रूप में अभिलेखित करने होंगे :

- (i) जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है वहाँ 5 वर्षों तक और जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है वहाँ 3 वर्षों तक
- (ii) अगर कोई उम्मीदवार भूतपूर्व सैनिक याने कि, भारत के रक्षा बल का भूतपूर्व कर्मचारी हो और उसने रक्षा बल में कम से कम छः महीनों की लगातार सेवा की हो और, अगर भरी जानेवाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों तथा युध्द में मारे गएँ सैनिकों के अवलम्बितों के लिए आरक्षित हो तो, उसके मामले में उसकी रक्षा बल की सेवा अविध में तीन वर्ष जोड़े जाएगें और निर्धारित आयु मर्यादा उतनी हदतक शिथिल की जाएगी. अगर भरी जानेवाली रिक्ति अनारक्षित हो, तो उस भूतपूर्व सैनिक द्वारा रक्षा बल में की गई सेवा की अविध के बराबर की शिथिलता दी जाएगी.
- (iii) अगर उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछडे वर्गों से हो, तो ऐसे मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेशों का अनुपालन किया जाएगा.

आगे बशर्ते कि अगर चयन के किसी स्तर पर केंद्र सरकार की राय हो जाए कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद भरने हेतु आवश्यक अनुभव होनेवाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हो सकते तो ऐसे उम्मीदवारों के मामले में केंद्र सरकार के स्वनिर्णय से अनुभव की आवश्यकता शिथिल की जा सकती है.

6. रिक्तियों का रोस्टर

कोई विशिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए या पदोन्नित द्वारा यह जानने के लिए हर एक श्रेणी का एक रोस्टर बनाया जाए.

फिर भी अगर सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति, सीधी भर्ती द्वारा न भरी जा सकें, तो वह पदोन्नित द्वारा भरी जाए और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए. इसी प्रकार पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्ति अगर पदोन्नित द्वारा न भरी जा सके तो इसी कार्य पध्दित का अनुपालन करें.

7. आरक्षण

- (1) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पद, सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हो या पदोन्नित द्वारा पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सहित इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली सभी नियुक्तियों को लागू होंगे.
- (2) अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा युध्द में मारे गए सैनिकों के अवलिम्बतों, खिलाडियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षित पदों के आरक्षण के बारे में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए आदेश आवश्यक परिवर्तनों सिहत, इन विनियमों के अंतर्गत आनेवाली नियुक्तियों और सीधी भर्ती से की जानेवाली नियुक्तियों को भी लागू होंगे.

8. सीधी भर्ती के लिए नागरिकता, चरित्र, शारीरिक स्वास्थता आदि

- (1) किसी श्रेणी या पद पर सीधी भर्ती हेतु पात्र होने के लिए उम्मीदवार निम्नानुसार होना आवश्यक है -
 - (क) भारत का नागरीक हो, या
 - (ख) नेपाल का नागरीक हो, या
 - (ग) भूतान का नागरीक हो, या
 - (घ) तिबेट से आया शरणार्थी, जो 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बस जाने के लिए आया हो.
 - (च) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रुप से बस जाने के लिए, पाकिस्तान, ब्रम्हदेश, श्रीलंका या पूर्व आफ्रिका के देश जैसे केनिया, युगांडा, झांबिया, मालवी, झैरे, इथोपिया तथा टांझानिया संयुक्त गणराज्य और व्हिएतनाम से स्थानांतरित हुआ हो.

बशर्ते कि, उक्त (क) का उम्मीदवार अपनी नागरिकता का प्रमाण प्रस्तुत करें, जो समय-समय पर अध्यक्ष को प्रस्तुत करना होगा.

आगे बशर्ते कि, (ख) (ग), (घ), तथा (च) इन वर्गों का उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति हो, जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र दिया गया हो.

बशर्ते यह भी कि, जिस उम्मीदवार के मामले में नागरिकता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाणपत्र जैसा भी मामला हो, प्रस्तुत किया जाना आवश्यक हो, उसको, केंद्र सरकार का आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने तक अस्थायी रूप से नियुक्त किया जाए. ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अविध एक वर्ष से अधिक नहीं होगी.

- (2) अगर किसी विशिष्ट स्वरूप के काम के लिए कोई नियुक्ति करनी हो और अगर इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करनेवाला उचित उम्मीदवार पाना व्यवहार्य न हो, तो केंद्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर अध्यक्ष, उपविनियम (1) में दी गई कुछ आवश्यकताएँ परिवर्तित कर सकते हैं या रह कर सकते हैं.
- (3) ऐसा कोई भी व्यक्ति,
 - (क) जिसने पित/पत्नी जीवित है ऐसे किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या
 - (ख) जिसका पित/पत्नी जीवित है फिरभी किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो, ऐसा व्यक्ति, ये विनियम लागू होनेवाली श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.

बशर्ते कि, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष को यह समाधान हो कि, ऐसा विवाह, विवाह करनेवाले ऐसे व्यक्ति तथा विवाह करनेवाली दूसरी व्यक्ति को लागू होनेवाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कोई कारण है, तो वे ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनयम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं.

- (4) उम्मीदवार द्वारा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को विश्वास दिलाया जाना चाहिए कि, उसका चरित्र तथा पूर्ववृत्त उसे किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति की दृष्टि से उचित है. अगर किसी उम्मीदवार को नैतिक चरित्र हीनता दशनिवाले अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या दिवालिया होने के लिए दिण्डत किया गया हो, तो उम्मीदवार किसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा.
- (5) उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा हो तथा उसमें ऐसा कोई शारीरिक दोष न हो, जो मंडल के कर्मचारी के रूप में काम करते हुए बाधा बने. विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य परीक्षा के बाद अगर मालूम हो कि उम्मीदवार का स्वास्थ्य निर्धारित आवश्यकताओं के अनुसार नहीं है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा.
- (6) अगर यह सवाल उठे कि, क्या कोई उम्मीदवार इस विनियम की संभी आवश्यकताओं को पूरा करता है या किसी आवश्यकता को पूरा नहीं करता, तो, विभाग प्रमुखों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा उसपर निर्णय लिया जाएगा.

9. सीधी भर्ती के लिए विद्यमान कर्मचारियों की पात्रता

अगर कुछ पद सीधी भर्ती से भरना आवश्यक हो, तो उनके विज्ञापन दिए जाते हैं. पहले से सेवा में होनेवाले कर्म्चारियों को अगर निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो, तो वे भी आवेदन कर सकते हैं. ऐसे मामलों में अधिकतम आयु की मर्यादा लागू नहीं होगी.

10 रिक्तियों का विज्ञापन

(1) सीधी भर्ती से भरे जानेवाले तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की द्वित्तयाँ, स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएँ. इसके अलावा भर्ती सूचना रोजगार समाचार में प्रकाशित की जायेगी तथा प्रसिध्दि के लिये कार्यालय के सूचनापट्टपर प्रदर्शित की जायेगी. आवेदन करनेवाले सभी उम्मीदवारों के आवेदनोंपर विचार किया जाना चाहिये. यदि पात्र एवं योग्य उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों, तो वे रिक्तियाँ राज्य में प्रकाशित हो रहें समाचार पत्रों में विज्ञापित की जायेगी.

प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के जो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हों, वे राष्ट्रीय तथा स्थानीय दैनिकों और/या रोजगार समाचारों में विज्ञापित किए जाएँगे.

(2) अर्हता, अनुभव तथा आयु तय करने की निर्णायक तिथि अगर विशिष्ट रूप से न दी गई हो, तो जिस महीने में वह पद अधिसूचित/विज्ञापित होता है उस महीने का पहला दिन ही निर्णायक तिथि होगी.

11. विशिष्ट मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षाओं का आयोजन

लिखित या कुशलता परीक्षा या दोनों परीक्षाएँ आयोजित की जाएँ या नहीं, उक्त परीक्षा आयोजित करनेवाले अधिकारी को नामित करना, उक्त परीक्षा किस प्रकार आयोजित की जाए तथा अन्य सभी बातें नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा तय की जाएँगी. लिखित या कुशलता परीक्षा आयोजित करने हेतु किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करना है या नहीं यह निर्णय नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी लेगा.

12. सेवा चयन समिति

- (1) विभिन्न पदोंपर सीधी भर्ती से नियुक्ति करने हेतु उम्मीदवारों का चयन करने के लिए उपविनियम
- (2) में उल्लेखितानुसार पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए हर एक श्रेणी या पद की एक सेवाएँ चयन समिति होगी.
- (2) उप-विनियम (1) में उल्लेखितानुसार पदों का संवर्ग और सेवाएँ चयन समितियों का गठन निम्नानुसार होगा :

(क) विभागप्रमुखों के लिए:

- (i) पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन)- अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट सदस्य
- (iii) किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या पोत परिवहन सदस्य मंत्रालय द्वारा नामित जिन्हें संबंधित क्षेत्र का पर्याप्त अनुभव हो.
- (iv) पोत परिहवन मंत्रालय द्वारा नामित किया गया सदस्य अ.जा./अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(ख) उन प्रथम श्रेणी पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 16750/- रु. से ऊपर है (दिनांक 01.01.1997 की वेतन संरचना में):

- (i) उपाध्यक्ष अध्यक्ष
- (ii) मानव संसाधन विभाग में प्रभारी विभाग प्रमुख सदस्य
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के सदस्य प्रभारी विभाग प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(ग) उपरोक्त को छोडकर प्रथम श्रेणी के अन्य पदों तथा द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए:

- (i) मानव संसाधन विभाग के प्रभारी विभाग प्रमुख अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष द्वारा नामित किए ज्ञाने के अनुसार सदस्य क्तितीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी या सचिव
- (iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उस विभाग के सदस्य प्रभारी विभाग प्रमुख
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.जा.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(घ) तृतीय श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख अध्यक्ष के स्तर तक का अधिकारी
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से सदस्य उप विभागप्रमुख के स्तर तक का अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य सदस्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख के स्तर का अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

(च) चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए

- (i) मानव संसाधन विभाग से उप विभाग प्रमुख अध्यक्ष के स्तर से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (ii) जिस विभाग में रिक्ति है उस विभाग से सदस्य उप विभागप्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (iii) अध्यक्ष द्वारा नामित, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य सदस्य किसी विभाग से उपविभाग प्रमुख से निचले स्तर का प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (iv) अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अ.जा./ सदस्य अ.ज.जा. और अ.पि. वर्गों का प्रतिनिधि.

नियुक्तिकर्ता प्रधिकारी मंडल की सेवा में न होनेवाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है. - यदि वह व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो. जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध ना हो; नियुक्तिकर्ता प्रधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने के लिए उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नियुक्त कर सकता है. (3) जहाँ एक से अधिक विभागों में समान श्रेणी की रिक्तियों पर भर्ती संयुक्त चयन द्वारा की जाती है; वहाँ प्रत्येक मामलें में समिति का गठन अध्यक्ष तय करेगे.

13. चयन सूची -

सीधी भर्ती के लिए रखे गये पदों पर नियुक्ति की दृष्टि से विचार करने के लिए बननेवाली चयन सूची पर चुने गये उम्मीदवारों के नामों की शिफारीश सेवा चयन सिमित उनकी राय में उचित गुणवत्ता क्रमानुसार करेगी. यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसी को अनुमोदन मिलने की तिथि से 12 महिनों की अविध तक वैद्य मानी जायेगी. नियुक्ति प्राधिकारी, इस सूची की वैधता अधिक से अधिक छः महिने तक; अथवा नयी चयन सूची अनुमोदित होने तक इनमें से जो भी पहले हो तबतक बढ़ा सकता है.

14. सेवा चयन समिति की शिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियाँ.

नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जानेवाली सभी नियुक्तियाँ संबंधित सेवा-चयन समिति की शिफारिशों पर करेगा.

बशर्ते कि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को सेवा चयन समिति की शिफारिशें स्वीकार न करने का विकल्प रहेगा. तथापि इसके कारण लिखित रूप से अभिलेखित किये जायेंगे.

आगे यह भी प्रावधान किया जाता है कि जहाँ नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी अध्यक्षजी से निचला प्राधिकारी है और यदि किसी मामले में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ऐसी सिफारिशों से असहमत हो तो वह ऐसी असहमति के कारण लिखित रुप से देते हुए मामला अध्यक्षजी को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्षजी उसपर निर्णय लेंगे.

यह भी प्रावधान किया जाता है कि पूर्णतः अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति अथवा तत्काल भरना आवश्यक है ऐसी सीधी भर्ती के लिए तय की गयी रिक्ति - इनके मामले में अध्यक्ष उचित अर्हता रखनेवाले व्यक्ति को उस रिक्त पद पर एक समय पर छः महिनों के लिये और अधिकतम एक वर्ष तक तदर्थ आधार पर नियुक्त कर सकते हैं. इसके लिए निम्न शर्तें हैं -

- (1) जहाँ अनिवार्य हो; तदर्थ नियुक्ति केवल भर्ती नियमों में उल्लिखित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों का कड़ाई से पालन करके ही की जाय.
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी.
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर चयन सूची से नियमित नियुक्ति जल्द से जल्द की जाय.

15. किसी प्रकार का प्रचार/समर्थन अभ्यार्थि को अपात्र ठहरायेगा.

किसी पद पर नियुक्ति अथवा उच्च पद पर पदोन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पध्दित से प्रचार/समर्थन/दबाव का प्रयास संबंधित व्यक्ति को नियुक्ति अथवा पदोन्नित के लिए अपात्र ठहरा सकता है.

16. तथ्य को छुपाना भी अपात्रता साबित हो सकता है.

यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी अभ्यर्थि ने जान बूझकर कुछ गलत विवरण प्रस्तुत किया है अथवा किसी ऐसे स्वरुप की जानकारी छुपाई है जो यदि जात होती है, तो साधारणतया उसे किसी श्रेणी या पद पर नियुक्ति से वंचित कर देती है तो ऐसा व्यक्ति नियुक्ति के लिए अपात्र होगा और यदि पहले नियुक्त किया गया है तो उसे सेवा से बरखास्त किया जा सकेगा.

17. नियुक्ति आदेश रह करना

यदि सीधी भर्ती के पद के लिए चुना गया अभ्यार्थि नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लेखित तिथि तक अथवा यदि ऐसी किसी तिथि का उल्लेख ना हो; तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तिथि से 30 दिन के अंदर, अथवा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की सहमति से बढायी गयी अविध के भीतर सेवा में शामिल नहीं होता; तो नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द माना जायेगा.

18. साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए यात्रा भत्ते का भूगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामलों में लिखित अथवा प्रात्यक्षिक परीक्षा या साक्षात्कार में उपस्थित रहने के लिए अभ्यर्थियों को (जो पहले ही मंडल की सेवा में है उन व्यक्तियों सिहत) जो भी यात्रा करनी पड़ती है वे उन्हें अपने खर्च से करनी होगी. तथापि लिखित या व्यवसायिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अभ्यर्थियों को उन्होंने वाकई यह यात्रा की है इसका सबूत प्रस्तुत करने पर लघुतम व्यवहार्य मार्ग से आने-जाने का प्रथम श्रेणी का रेल किराया यात्रा भत्ते के रूप में प्रदान किया जायेगा.

19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती, पदोन्नित अथवा/विलयन द्वारा किसी पद पर नियुक्त ग्रत्येक व्यक्ति,. उपविनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अनुसार दो वर्ष की अविध तक परिवीक्षा पर रहेगा तथापि यह उन व्यक्तियों के मामलों में लागू नहीं होगा; जो 16000-400-20800 रु. या उसके ऊपर की वेतन श्रेणी वाले विभाग प्रमुख या उप विभाग प्रमुख के पदों पर संयुक्त भर्ती पध्दित द्वारा विलयन के आधार पर नियुक्त हुए हो.

यह प्रावधान है कि जहाँ नियुक्ति केवल नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट अविध के लिए ही है; और अगर नियुक्तिकर्ता अधिकारी द्वारा वह अविध बढायी नहीं जाती तो आदेश में उल्लेखित ऐसी अविध की समाप्ति पर संबंधित नियुक्ति समाप्त होगी.

प्रावधान है कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और उस पद के वेतनमान में अधिकतम वेतन 11975/- रुपये से अधिक ना हो। तब परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी.

यह भी प्राक्यान है कि तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणियों में से ही पदोन्नित द्वारा नियुक्ति होती है, तो उस मामले में किसी प्रकार की कोई परिवीक्षा नहीं होगी.

आगे यह भी व्यवस्था है कि किसी श्रेणी या पद पर परिवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी अगर उच्च श्रेणी या पद पर स्थानापन्न (officiating) नियुक्त किया जाता है तो उसकी इस नियुक्ति की अविध उसके निचले वाले श्रेणी या पद की परिवीक्षा पूरी करने के लिए गिनी जायेगी. इसी प्रकार कर्मचारी को पहले किसी श्रेणी या पद पर स्थानापन्न नियुक्त किया गया हो और बाद में उसे उसी प्रकार के किसी पद पर या श्रेणी में परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है; तो उस श्रेणी या पद में परिवीक्षा पूरी करने के लिए उसकी स्थानापन्नता की अविध (तदर्थ सेवा छोडकर) गिनती में ली जायेगी.

- (2) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा अवधि किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए बढा सकता है, लेकिन इस प्रकार की कुल विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी. यह विस्तारित अवधि एक वर्ष से अधिक तब ही हो सकती है, अगर कर्मचारी के विरुध्द कोई विभागीय या कानूनी कार्रवाई लंबित हो.
- (3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना पड सकता है.

20. परिवीक्षाधीन कर्मचारी को सेवा में कायम करना

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी का सेवाकाल में केवल एकबार स्थायीकरण किया जायेगा जो प्रविष्ट श्रेणी में होगा.
- (ii) सेवा में स्थायी किये जाने का उस श्रेणी में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से कोई संबंध नहीं है. दूसरे शब्दों में; जिस अधिकारी ने परिवीक्षा सफलता से पूरी की है उसका स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है.

(2) जिस श्रेणी में प्रथमतः भर्ती की गई हो उसमें स्थायीकरण

- (i) नियुक्त कर्मचारी को परिवीक्षा सफलता से पूरी करनी चाहिए
- (ii) स्थायीकरण के लिए मामला विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जायेगा
- (iii) मामला हर पहलू से योग्य पाया जायेगा तब स्थायीकरण का निश्चित आदेश जारी किया जाएगा.

(3) पदोन्नति पर

(i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अविध निर्दिष्ट न की हो तो नियमित आधार पर पदोन्नत हुआ अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि प्रक्रिया पूरी करने पर) उन सभी लाभों के लिए हकदार होगा जो उस श्रेणी में कायम किये गये व्यक्ति को मिलते हैं.

(ii) जहाँ परिवीक्षा अविध निर्धारित की गयी है वहाँ वह निर्धारित अविध पूरी होने पर नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि यह पाया जाता है कि यह अधिकारी उच्च श्रेणी धारण करने के लिए थोग्य है तो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ऐसा आदेश जारी करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने अपनी परिवीक्षा सफलता से पूरी की है. यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न रहा हो अथवा उसे और कुछ अविध के लिए देखरेख आवश्यक हो तो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी उस व्यक्ति को पुनः उस पद या श्रेणी में भेज सकता है, जहाँ से वह पदोन्नत हुआ था; अथवा परिवीक्षा की अविध बढा सकता है.

जब तक कर्मचारी ने परिवीक्षा संतोषजनक रुपसे पूरी की है ऐसा घोषित नहीं होता तब तक पदोन्नित स्थायी नहीं की जाती है. इसलिए संबंधित कर्मचारी के कार्य की ध्यानपूर्वक देखरेख की जानी चाहिए और अगर परिवीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा हो तो उसे जहाँ से पदोन्नत किया गया था उस पद या श्रेणी में वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए.

परिवीक्षाधीन व्यक्तियों को स्थायी करना : जो व्यक्ति परिवीक्षा की निश्चित शर्तोंवाले स्थायी पद पर सीधी भर्ती से नियुक्त हुआ है उस व्यक्ति को उस पद पर उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए. जिस तिथि को वह परिवीक्षा की अविध सफलता से पूरी करता है. उसे स्थायी किया जाय या उसकी परिवीक्षा अविध बढायी जाय इसका निर्णय परिवीक्षा की मूल अविध की समाप्ति के बाद शिघ्र ही - साधारणतया 6 से 8 हप्तों में - लिया जाना और कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए. अगर परिवीक्षा अविध बढायी जाती है तो संबंधित व्यक्ति को ऐसा करने के कारण बताये जाने चाहिए. यदि विभागीय पदोन्नित समिति की बैठकें सीधी भर्ती के कर्मचारी की परिवीक्षा अविध समाप्त होने के बाद होती हैं तो भी परिवीक्षा की निश्चित शर्त के साथ स्थायी पद पर नियुक्त हुए व्यक्ति को उस तिथि से कायम किया जाना चाहिए जिस तिथि को वह परिवीक्षा अविध सफलता से पूरी करता है. जो परिवीक्षाधीन व्यक्ति संतोषजनक प्रगति नहीं कर पा रहा है अथवा जो सेवा के लिए असर्मथ पाया जाता है उसे उसकी किमयाँ मूल परिवीक्षा अविध समाप्त होने के पर्याप्त समय पहले बतायी जाय तािक वह सुधार के कडे प्रयास कर सके.

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नित समिति को अधिकारियों का संबंधित ग्रेडिंग तय नहीं करना है, परन्तु केवल यह निर्णय लेना है कि उन अधिकारियों ने परिवीक्षा अविध संतोषजनक रुपसे पूरी की है ऐसा घोषित किया जाय अथवा नहीं, अगर किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नित समिति यह सलाह दे सकती है कि क्या उसकी परिवीक्षा अविध बढाई जाय या उसे सेवा से बरखास्त कराया जाय.

21. परिवीक्षा पर होनेवाले कर्मचारियों को सेवा से हटाना या पूर्व पद पर भेजना.

- (1) अपनी प्रथम नियुक्ति में परिवीक्षा पर होनेवाला कर्मचारी विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध की समाप्ति पर <u>अगर</u> उसके कार्य प्रदर्शन या आचरण के कारण सेवा में कायम किये जाने के लिए अपात्र पाया जाता है तो उसे मंडल की सेवा से हटाया जायेगा.
- (2) कोई परिवीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पिछले पद के पुर्नग्रहण का हक रखता हो और अगर वह विनियम 19 में यथा निर्दिष्ट परिवीक्षाधीन अविध नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की रायमें सतोषजनक रुपसे पूरी नहीं करता लो उसे वह जिस पद का पुर्नग्रहण अधिकार रखता हो उस पद पर वापस भेजा जा सकता है.

(3) किसी पद पर परिवीक्षा की अवधि के दौरान यदि कर्मचारी उसके कार्य प्रदर्शन, आचरण के कारण; अथवा विभागीय परीक्षा - यदि निर्धारित की हो - उत्तीर्ण करने में असफलता के कारण उस पद पर बने रहने के लिए अपात्र पाया जाता है तो, अगर वह किसी पद का पुर्नग्रहण अधिकार नहीं रखता तो उसे सेवा से हटाया जा सकता है अथवा वह जिस पद का पुर्नग्रहण अधिकार रखता है उसी पद पर वापस भेजा जा सकता है.

22. कुछ विशिष्ट मामलों में पदोन्नति, सेवा में कायम किये जाने के लिए विभागीय परीक्षा.

अध्यक्ष समय-समय पर कुछ ऐसे पद विनिर्दिष्ट कर सकते हैं जिन पर पदोन्नित अथवा कायम किया जाना अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - उत्तीर्ण करने पर निर्भर होगा. इसके अलावा अध्यक्ष समय-समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा के लिए विवरण भी विनिर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे - परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा जिस अंतराल से लेनी है वह अविध अभ्यर्थि को जिस अविध के अंदर परीक्षा उत्तीर्ण करनी है वह अधिकतम अविध आदि.

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पूर्व पद पर वापस भेजना

किसी पद पर पदोन्नत हुआ कर्मचारी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अर्हक विभागीय परीक्षा - यदि हो - अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर उत्तीर्ण करेगा. इसमें असफल रहने पर कर्मचारी को पूर्व पद पर वापस भेजा जायेगा. जहाँ उच्च पद पर पदोन्नित के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करना पूर्व शर्त तय की गयी है उस मामले में जब तक कर्मचारी विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता तब तक किसी भी कर्मचारी का ऐसे पद पर पदोन्नित के लिए विचार नहीं किया जायेगा.

24. विष्ठिता सूची

हर श्रेणी के लिये कर्मचारियों की परस्पर ज्येष्ठता दर्शानेवाली अद्यतन gradation सूची रखी जायेगी और सूची में हर श्रेणी के स्थायी और अस्थायी कर्मचारी अलग से दर्शाये जायेंगे. यह सूची हर वर्ष प्ररिचालित की जायेगी.

25. वरिष्ठता निश्चित करना

- (1) किसी श्रेणी में सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर विरष्ठता सीधी भर्ती और पदोन्नित व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार तय की जायेगी. जो अनुसूची में दर्शीय नुसार किसी श्रेणी में सीधी भर्ती और पदोंन्नित के लिये आरक्षित रिक्तियों के नियतांश पर आधारित होगी. जिन मामलों में विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान-प्रदान करना पड़ा हो वहाँ विरष्ठता, रिक्ति भरने की पध्दित के अनुसार निश्चित की जायेगी.
- (2) सीधी भर्ती हुए कर्मचारियों का वरिष्ठता सूची में स्थान परीक्षा, साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके कार्य प्रदर्शन के आधार पर उन्हें चयन सूची में जिस क्रमांक पर रखा गया है उस गुणवत्ता क्रम के अनुसार रहेगा. पहले वाली चयन सूची पर भर्ती हुए कर्मचारी बाद की चयन सूची के कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे.

- (3) रिक्तियों के पदोन्नित नियतांश में नियुक्त किये व्यक्ति पारस्परिक वरिष्ठता के उस क्रम में रहेंगे जिस क्रम में विभागीय पदोन्नित समिति ने उन्हें पदोन्नित के लिये अनुमोदित किया है.
- (4) उपरोक्त उपविनियम (1) से (3) में विहित किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के लागू होने से पहले ही निश्चित की गई वरिष्ठता पर इनका कोई असर नहीं रहेगा.

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक श्रेणी अथवा पद के लिये एक विभागीय पदोन्नित समिति रहेगी जो इन विनियमों के अनुसरण में पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिये कर्मचारियों की नाम सूची की सिफारिश देगी.
- (2) विभागीय पदोन्नित समिति का गठन विनियम 12 में दिये के अनुसार सेवा चयन समिति के जैसा ही होगा और नाम सूची की वैधता वही होगी जो विनियम 13 में बत्नायी गयी है.

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार किसी श्रेणी में एक या अधिक पद संभरक (feeder) श्रेणी के पदधारक कर्मचारियों से चयन पध्दित द्वारा पदोन्नित से भरने है, ऐसे मामलों में पात्रता पद पर होनेवाले जो कर्मचारी पदोन्नित के लिए निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखते हैं उनका पदोन्नित के लिए विचार किया जायेगा यदि वे (पदोन्नित के लिए) विचाराधीन परिधि में आते हैं.
- (2) चयन पध्दिति द्वारा पदोन्नित के लिये कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्न प्रक्रिया का पालन किया जायेगा -
 - (क) चयन पध्दित द्वारा पदोन्नित के लिये जिनका मूल्यांकन करना है उनकी गुणवत्ता को विभागीय पदोन्नित सिमिति निर्धारित बेंच मार्क को ध्यान में रखते हुए तय करेगी और अधिकारियों को तद्नुसार "योग्य" अथवा अयोग्य करार देगी. विभागीय पदोन्नित सिमिति ने जिन्हें योग्य पाया है केवल उन्हीं को चयन सूची में शामिल किया जायेगा और संभरक (फिडर) श्रेणी में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में ही उन्हें चयन सूची पर रखा जायेगा. विभागीय पदोन्नित सिमिति ने जिन्हें अपात्र पाया है उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जायेगा.
 - (ख) विभागीय पदोन्नित समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी सोच-विचार करेगी जो विदेश सेवा में हैं अथवा अध्ययन अवकाश पर हैं.
 - (ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय पदोन्तित समिति की कार्यवाही में अपनायी जानेवाली प्रक्रिया के बारे में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों को यथावत लागू किया जायेगा.

टिप्पणी: जो पद 16000-400-20800 और ऊपर की वेतन श्रेणी में है और जिसके लिये भर्ती की संयुक्त पध्दित अपनायी गयी है उस पद पर समाविष्ट करने के लिए समग्र मूल्यांकन का बेंच मार्क होगा "बहुत अच्छा". बाकी सभी मामलों में बेंच मार्क रहेगा "अच्छा"

(3) जहाँ कोई बेंच मार्क विनिर्दिष्ट नहीं किया है ऐसे अचयन पदों पर पदोन्नित के लिए चयन का निकष होगा वरिष्ठता एवं योग्यता.

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा शिफारिश की, गयी नाम सूची के सभी कर्मचारियों की नियुक्ति हो चुकी हो, अर्थात नाम सूची समाप्त हुई हो और पद भरने की तत्काल आवश्यकता है तो उस मामलें में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी फिडर श्रेणी अथवा पद के सब से विरष्ठ और पात्र एवं योग्य कर्मचारी की उस पद पर तदर्थ नियुक्ति कर सकता है. ऐसी तदर्थ नियुक्ति एक समय पर छः मिहने तक अथवा अधिक से अधिक एक वर्ष तक; या विभागीय पदोन्नित सिमिति ने नयी नाम सूची की सिफारिश करने तक इसमें जो भी पहले हो तबतक की अविध के लिये होगी. जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपिरहार्य है, वहाँ ऐसी नियुक्ति सिर्फ भर्ती नियमों में निर्धारित अर्हता एवं अनुभव की शर्तों की पूर्तता पर हो निर्भर रहेगी.

29. सानुग्रह आधार पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में विहित किसी बात के होते हुई भी अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित की गयी भर्ती की आम प्रक्रिया को अलग रखते हुए तृतीय और चतुर्थ श्रेणी के पद पर किसी ऐसे व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो मंडल की सेवा में होते हुए मृत हुए कर्मचारी का लडका अथवा लडकी या पित/पत्नी हैं और निर्धारित अर्हता एवं अनुभव रखता है तथा नियुक्ति योग्य पाया जाता है बशर्तें कि इस संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/अनुदेशों का पालन हो.

30. अर्थ निर्णय

इन विनियमों को लागू करते समय केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित उन सभी अनुदेशों का पालन किया जायेगा, जो विनियमों के किसी भी प्रावधान से असंगत नहीं है. जिनके बारे में इन विनियमों में विशेष रूप से कोई व्यवस्था नहीं की हो उन मामलों में भी केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेशों का अनुसरण किया जायेगा.

इन विनियमों में से किसी के अर्थ निर्णय के संबंध में यदि कोई संदिग्धता हो तो वह मामला निर्णय के लिये अध्यक्षजी को प्रस्तुत किया जायेगा.

31. रद्द करना और बनाए रखना

इन विनियमों के लागू होने से पहले जो तदनुरुप विनियम अर्थात मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्तीं, विरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम, 1977 एवं मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम. 1992, प्रक्रियायें, पद्धति, प्रथाएँ प्रचलित थी वे एतद्द्वारा निरस्त की जाती है.

बशर्ते की इस प्रकार निरस्त किये ऐसे किसी विनियम, प्रक्रियां, पद्धित एवं प्रथा के अधीन दिया गया कोई आदेश या की गयी कार्रवाई के बारे में ऐसा माना जाएगा कि वह आदेश/वह कारवाई इन नये विनियमों के तद्नुरूप प्रावधानों के अंतर्गत दिया गया अथवा की गई है.

टिप्पणी: मंडल द्वारा अनुमोदित श्रेणी III तथा श्रेणी IV के पदों के भर्ती नियम इन विनियमों के साथ अनुसूची II तथा III के रूप में संलग्न किये जायेंगे.

क्र.स. प्र	 द का नाम	पदों की		- Z		मान्य प्रशास	न एवं मानव संसाधन	विभाग				
		संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन या गैर चयन पद	सीधी मर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	सीघी भर्ती के लिए निधारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अविष (वर्षों में)	भर्ती की पध्दित (सीघी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1 1. सा	2 इायक सचिब –	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
	जी - I/	3	श्रेणी - 1	9100-250-15100	चय-17	30	सिनवार्थः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी सिन्धनीयः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन्य औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/व्रम कत्याण उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदविका या कानून विश्वय में पदवी ii) औद्योगिक/ स्मापारिक/सरकारी उपकार्य में, सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पे वर्षों का अनुषव.	(क) নর্ম (ख) हाँ (ग) নর্মী	2	सीची मर्ती ह्यारा 66 2/3% पदोन्नित ह्यारा 33 1/2%	12 वे तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने रुपये 4640-9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है, और जिन्हों ने अव्या	9100- 15100 के वेतनमानवाले सहायक सचिव के वर्तमान पदों को सहायक सचिव श्रेणी- I/ सहायक कार्मिक अधिकारी श्रेणी- I के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	हिन्दी अधिकारी	3	4 श्रेणी - ।	9100-250- 15100	घयन	35 वर्ष	अनिवार्यः i) पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होने के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी एक विषय के रूप में होने के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में पदवी या पदवी स्तर में हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के रूप में होने के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में पदवी या किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम द्वारा पदवी और पदवी स्तर में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होना चाहिए. ii) हिन्दी शब्दावली कार्य में 5 वर्षों का अनुभव और /या अंग्रेजी में अनुवाद कार्य - विशेष रूप से तक्तीकी या वैज्ञान्कि साहित्य का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन अनुसंघान, लेखन, पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन अनुसंघान, लेखन, पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव	9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के हिन्दी कक्ष के कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा तथा 6170-11975 रु. वेतन श्रेणी में किसी पदपर होनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी पदोन्नित के लिए पात्र होंगे. तत्समान पद पर होनेवाले या महापत्तनों में 9100- 15100 रु. के वेतनमान में हिन्दी अधिकारी के पदपर होनेवाले अधिकारियों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	रु.9100-15100 के वेतनमान में सहायक सचिव (हिंदी) का वर्तमान पद हिंदी अधिकारी इस नाम से पुन:पदनामित किया जायेगा.

\perp	2 3	3 4	5	6	7	8	9	10	11	1	
विरिष्ठ सचि	ष्ठ सहायक 3		10750- 300- 16750	चयन	, 35 वर्ष	४ अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर पदवी/पदिवका या कानून विषय में पदवी.	9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	11 पदोन्नित द्वारा, अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से सीधी भर्ती द्वारा	12 9100-15100 रु. के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले सहायक सचिव श्रेणी-1 से पदोन्नित विलयन/प्रितिनियुक्ति के लिए, महापत्तन में सदृश पद पर रहे अधिकारी या 9100-15100 रु. वेतनमान में सहायक सचिव श्रेणी-1 के पदपर होनेवाले अधिकारी, जो उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा पर हो- अर्हक हैं.	13

ARY
\mathbf{z}
ORDINARY
Ž
24
$\mathbf{\Sigma}$
ωì
• •
\leq
E OF INDI/
\mathbf{Z}
Ĺ
ō
ы
Ļ
Ξ
Ŋ
\S
THE
Ξ

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARI	21 02701-02701.3 (क्रिंस प्रिस्त मेर प्रामामफ की किर मेर प्रामामक की का	ा। प्राप्त तीम्निकृष प्राप्तस्ट भिक्तिव्याः भिक्तिकृष्तिः भिक्तिकृष्तिः भिक्तिः भिक्तिः भिक्तिः भिक्तिः भिक्तिः भिक्तिः भिक्तिः	7 01	(春) (春) (1) (1) (1)	8		<u> 구라</u>	-000£1 0\$281-0\$£	t - المراد	τ ε	2 \घडीम पह कोगीक ग्रीकाशीस	· t
-------------------------------------	---	---	------	--	---	--	------------	-----------------------	------------	--------	-------------------------------------	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	वरिष्ठ	3	श्रेणी - I	16000-	चयन	42	<u>अनिबार्य</u> :	(क) नहीं	लागू	मिश्रित	मिश्रित पध्दिति द्वारा विलयन के	
	उप सचिव/	-	ļ	400-20800		वर्ष	i) मान्यताप्राप्त	(ख) តাঁ	नहीं	पथ्दित द्वारा	लिए किसी भी महापत्तन के	ĺ
	वरिष्ठ कार्मिक						विश्वविद्यालय से	(ग) नहीं		विलयन से	सामान्य प्रशासन में सादृश पदपर	
	अधिकारी]			पदवी			अन्यथा	रहे अधिकारी या 13000-	
									ľ	01.441	18250 रु. वेतनमान में उप	
							ii)औद्योगिक/वाणिज्य/			अन्य सरकारी	सचिव के पदपर रहे या किसी	
] }			सरकारी उपक्रम में			अन्य सरकारा संस्थाओं से	महापत्तन के सामान्य प्रशासन में	
	ł						सामान्य प्रशासन,				तत्समान पद वाले (जैसे कि,	
]				कार्मिक, औद्योगिक			प्रतिनियुक्ति	मुख्य जनसंपर्क अधिकारी/ उप	
							संबंध आदि में			द्वारा,	संपदा प्रबंधक⁄उप मुख्य विधि	
							कार्यकारी पदपर 12	1		1839	अधिकारी/ कार्मिक अधिकारी)]
		1		0			वर्षों का अनुभव	•		दोनों द्वारा न	रहे उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की	
		:		1	ļ					होने से	नियमित सेवा वाले अधिकारी या	1
		<u> </u>					वांछनीय :				संबंधित सामान्य प्रशासन में उप	
							i) मान्यताप्राप्त	ĺ		सीधी भर्ती	सचिव और तत्समान पद वाले	
				ĺ			विश्वविद्यालय/संस्था				तथा उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की	
			,				से कार्मिक			द्वारा	नियमित सेवा वाले और किसी	
0.0							प्रबंधन/औद्योगिक				महापत्तन में संबंधित सामान्य	
	i				İ		संबंध/समाज सेवा/श्रम			ĺ	प्रशासन में 10750-16750 तथा	
			İ				कल्याण या उससे				13000-18250 रु. इन	
]		संबंधित विषयों में		1		वेतनमानों में 7 वर्षों की संयुक्त	[1]
					ĺ		स्नातकोत्तर				नियमित सेवा करनेवाले अधिकरी	
			İ				पदवी/पदिवका या				अर्हक हैं.	1
		İ					कानून विषय में पदवी.				प्रतिनियुक्ति के लिए	
											सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त	i I
											निकाय में सादृश पद वाले	
								0.0		10 4 4 5	अधिकारी या सामान्य प्राशासन में	
			1							11 7 7 1/1	13000-18250 रु. वेतनमान में	
											उस वेतन श्रेणी मैं 3 वर्ष नियमित	
			J		1					1	सेवा करनेवाले उपसचिव या	
		ļ	Ì								तत्समान पद वाले अधिकारी	111
											अर्ह्म होंगे. योग्यता के आधार	
					1						पर चयन किया जाएगा जिसके	
		Ì] }		लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में	
ľ	Ì				-							
											संपूर्ण श्रेणी करण का स्तर "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	
										<u> </u>	अच्छा सक्म नहां हाना चाहिए.	

ť

6. सांघव 1 अवा-1 500-26500 1 मान्यताप्राप्त (ख) हाँ (तिक्षमा 500-26500 1 मान्यताप्राप्त (या) नहीं परवीं 1 भाग्यताप्राप्त (या) नहीं परवां 1 भाग्यताप्राप्त (या) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक अविषय वा) निर्मा कार्यक वा) निर्म कार्यक वा) निर्मा कार्यक वा) निर्मा कार्यक वा) निर्मा कार्यक वा) निर्म कार्यक वा) निर्म कार्यक वा) निर्म कार्यक वा) निर्म कार्य	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेंणीकरण	6.	·	 	श्रेणी - 1 (विभाग	20500-			अनिवार्यः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) औद्योगिक/वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पदपर सत्रह वर्षों का अनुभव वांछनीयः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/समाज सेवा/श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर , पदवी/पदिवका या	(क) नहीं (ख) हाँ	लागू	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन से अन्यथा प्रितिनयुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा न होने से	मिश्रित पघ्दित द्वारा विलयन के लिए, श्रेणी - 11 पत्तन में सादृश्य पद पर रहे या सचिव के पद पर रहे उसी वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या किसी महापत्तन न्यास के सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास विभाग में, 17500-22300 रु. के वेतनमान पद वाले तथा उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी या 16000-20800 रु. वेतनमान के पद वाले, उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी अर्हक होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में 18500-23900 रु. के वेतनमान में उस वेतन श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में 16000-20800 रु. और अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विभाग में 16000-20800 रु. और अधिक वेतनमान पर उस वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले वरिष्ठ उप सचिव और तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे. योग्यता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		T	
7	प्रमंधक	l	श्रेणी - I	20500-	चयन	45 वर्ष	अनिवार्य :	.	10	11	12	' 13
	(मनव संसाधन)		(विभाग	500-		""		(क) नहीं (पर) नहीं	लागू	मिश्रित	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन के लिए	
			प्रमुख)	26500			i) मान्यताप्राप्त	(ख) हाँ	नहीं	पध्दित द्वारा	श्रेणी - II पत्तनों में सादृश्य पद पर	
			3-/				विश्वविद्यालय से	(ग) नहीं		विलयन से	या सचिव के पद पर 2 वर्षों की	
					 - 		पदवी.			अन्यथा	नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या	
						-				_, , , , ,	किसी महापत्तन न्यास के सामान्य	
							ii)औद्योगिक/वाणिज्य/		1	प्रतिनियुक्ति	प्रशासन / मानव संसाधन विकास	
							सरकारी उपक्रम में		_	_	विशास में अवद्युक्त करणा	
							सामान्य प्रशासन,			द्वारा,	विभाग में, 17500-22300 रू.	
							कार्मिक, औद्योगिक			दोनों द्वारा न	वेतनमान के पदपर, उसी वेतन श्रेणी	
						İ	संबंध आदि में		1	होने से	में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
							कार्यकारी पदपर सत्रह				अधिकारी या 16000-20800	
		٠,					वर्षों का अनुभव			सीधी भर्ती	वेतनमान के पद पर उसी वेतन श्रेणी	
											में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
							<u>वांछनीय</u> :			द्वारा	अधिकारी अर्हक होंगे.	
									}			
•							i) मान्यताप्राप्त				प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/	
	·.						विश्वविद्यालय/संस्था				अर्धसरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या	
							से कार्मिक				स्वायत्त निकाय में सादृश्य पदपर	
							प्रबंधन/औद्योगिक				रहे अधिकारी या सामान्य	
							संबंध/समाज सेवा/श्रम				प्रशासन/मानव संसाधन विकास	
							कल्याण् या उससे				विभाग में 18500-23900 रु.	
	}			İ	į		संबंधित विषयों में				वेतनमान पर उसी वेतन श्रेणी में 2	
							स्नातकोत्तर				वर्षों की नियमित सेवा वाले सचिव	
J							पदवी/पदिवका या				या तत्समान पदपर रहे अधिकारी.	
			1				कानून विषय में पदवी.	•			या सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन	
	1			ŀ					,		विकास विभाग में 16000-20800	
	ļ					-					रु. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी	
ĺ			1								में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले	
											वरिष्ठ उप सचिव या तत्समान पद	
											पर रहे अधिकारी अईक होंगे.	
- 1	·										१६ आवकारा जाइका छापा.	
	•									1	योग्यता के आधार पर चयन किया	
-									*		जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय	
											रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण का स्तर	
- 1					İ						"बहुत अच्छा" से कम नहीं होना	
			<u> </u>		i						चाहिए.	

क्र.स.	पद का नाम	प्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	अध्यकारा (कामन सीची मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीवी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव एदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पथ्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अध्युक्ति
8.	2 प्रशासनिक अधिकारी	3 10	4 श्रेणी - I	5 9100-250- 15100	6 चयन	7 लागू नहीं	8 लागू नहीं	के मामले में लागू है 9 लागू नहीं	10 2 वर्षे	11 पदोन्नति द्वारा	12 किसी भी विभाग में कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा होनेवाले, एवं 4640-9500 रू.	13 संवर्ग पुनर्गठन वे आदेशों के अनुसार 9100- 15100 ह.
											वेतन श्रेणी के पद पर अध्यक्षजी द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मचारी प्रशासनिक अधिकारी के पद पर पदोन्नित के लिए पात्र होंगे.	मानव संसाधन विभाग के
	9. विरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी		3 श्रेणी	7 - 1 1075 300-1	1	यन लाग	ूनर्ही लागू नर्ह	तागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	9100-15100 रु. के वेतनमान में उसी वेतन श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वार्त प्रशासनिक अधिकारी से पदोन्नति द्वारा	16750 रु. के वेतनमा- में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी वे पद, मानव संसाधन विभाग के
										-		प्रशासिन नियंत्रण के अंतर्गत कॉमन पूर में होंगे.

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

उपाध्यक्ष के निजी सचिव/अध्यक्ष के निजी सचिव

क्र.स. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियु क्ति के मामले में	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पष्टति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति इारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1 2 10. उपाध्यक्ष के निजी सचिव	3	4 श्रेणी - 1	5 9100-250- 15100	6 चयन		8 अनिवार्यः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी ii) आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता iii) संगणक प्रयोग का ज्ञान iv) औद्योगिक/ वाणिज्य/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 5 वर्षों का अनुभव.	लागू है 9 (क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	10 2 वर्ष	11 पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा न होने से सीधो भर्ती द्वारा	12 8600-14600 र. के वेतनमान पर, विभाग प्रमुख के निजी सहायक के पद से उसी वेतन श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले कर्मचारी को पदोन्नित से. किसी महापत्तन में सार्श पद या फीडर पद पर उसी वेतनश्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी को विलयन/प्रति नियुक्ति से.	13

EI 71 11 01 6 8 L 9 S V E 7 I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	10	
12.	अध्यक्ष के वरिष्ठ	1	श्रेणी - 1	13000-	चयन	40 वर्ष	अनिवार्यः	(क) नहीं	2 वर्ष	11 पदोन्नति द्वारा	12	13
	निजी सचिव		İ	350-18250			i) मान्यताप्राप्त	(ख) हाँ	2 44	1	पदोन्नति के लिए	
]		ĺ	विश्वविद्यालय से पदवी	(ग) नहीं		अन्यथा	10750-16750 ₹.	į
		ļ]		,		त्ररमायवाराय स प्रया	(1) (6)		_	वेतनमान में अध्यक्ष के	
]	ii) आशुलिपि और			विलयन/	निजी सचिव के पद पर	
							टंकण में क्रमशः प्रति		İ	प्रतिनियुक्ति द्वारा	उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों	
	1		}				मिनट 120/40 शब्द की			दोनों द्वारा न होने से	की नियमित सेवा वाले,	
			ĺ				गति के साथ प्रवीणता				अन्यथा अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर	ŀ
]			111111111111111111111111111111111111111			सीधी भर्ती द्वारा		į
			1	[iii) संगणक प्रयोग				10750-16750 रु. वेतनमान में 2 वर्षों की	[
							का ज्ञान					
		1					34 80 1				नियमित सेवा के साथ,	
							iv)औद्योगिक/वाणिज्य/				10750-16750 रु. एवं	
							सरकारी उपक्रम में				9100-15100 ₹.	
							आशुलिपिक/निजी		1		वेतनमान में 9 वर्षों की	
	į .						सहायक के रुप में 12				संयुक्त नियमित सेवा	
	i						वर्षों का अनुभव.				वाले अधिकारी	
							प्रमाका अनुभव,					İ
											विलयन/प्रतिनियुक्ति के	
										ł	लिए किसी महापत्तन में	
			}	-7-						-	सादृश पद या 10750-	
											16750 रु. वेतनमान में	
	i i										निजी सचिव/वरिष्ठ	
]]		-						निजी सचिव के पद पर	
			}								उसी वेतनश्रेणी में 4 वर्षों	
]				İ						की नियमित सेवा वाले	
	·		<u> </u>								अधिकारी.	j

						ਰੂ	ल्याण प्रभाग					
क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्घारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणीक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रितिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी - 1	9100-250- 15100	चयन	30 वर्ष	अनिवार्य : i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी ii) मान्यताप्रापत विश्वविद्यालय/संस्थान से समाजशास्त्र विज्ञान में पदवी या पदविका iii) मराठी का ज्ञान वांछनीय : किसी औद्योगिक/ व्यापारिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/औद्योगिक संबंध अधिकारी के रुप में 2 वर्ष के कार्य का		2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/2%	तृतीय श्रेणी के 15वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये कर्मचारी जो रुपये 4640-9500 के वेतनमान पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परौक्षा उत्तीर्ण की है, वे पदोन्नित के लिए योग्य हैं.	

14.	2	3	4	5 .	6	7	8	9	10	11	12	10
4.	खानपान अधिकारी	2	श्रेणी - 1	9100-250- 15100	लागू नहीं	30 ਕਥ	अनिवार्यः i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी ii) खानपान तकनीकी संस्थान और संबंध्द खानपान संस्थान मुंबई से खानपान तकनीकी और सम्बध्द खानपान में पदविका अथवा तत्समान योग्यता iii) उस कार्य में 3 वर्षों का अनुभव बांकनीयः	लागू नहीं	2 वर्ष	सीयी भर्ती द्वारा	तागू नहीं	13
5.	बरिष्ठ कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी - I	10750-	चयन 3	i):	i) समाज कल्याण कार्य का अनुभव निवार्य : मान्यताप्राप्त विवद्यालय/संस्थान विवद्यालय/संस्यालय/	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रेतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे कल्याण अधिकारी पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यासों में तत्समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 9100-15100 रु. के वेतनमान पर कल्याण प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

THE GAZETTE OF INDIA: EATRACKER.		-02.701 तिक्र प्रमुख्य के 57	ग्रम हो होन् एन्ट्र स्मेश विद्या स्मार्थ हारा.			निक्या क्षिया क्ष्य क्ष्या क्ष्य क्ष्या क्ष							
THE		नामन्तर्क कं क्रिक 00121-0016 क्रिक त्रमीशनी त्रक्ष्यं कं क्रिक ६ में				म् पदवी अधवा	!						[
		रक रेक के इस माममार्क -02701 1197 विक्रमीर देर ग्रीह क्रिय 02731	<u>Z</u> 171,							0			
		ाध्यम्भ रिक्सीस एपम्ज्रम र्क रिक्सीस एपम्ज्रम स्त्रीह एक पिक से केह है र एक्स्स्	\न्युन्यम्\ प्रमानित्रम्		ਭਿ (ਸ	निश्वविद्यालय/संस्थान मृ पदनी							
		क्रियेट ४.७४ निमम्प्रियेट के अपन	एमड होन्स् <i>रूप</i> अन्यथा	र वर्ष	हिम (क हि (छ कि (प	अमिमार्थः i) मान्यताप्राप्त	Pape Op.	<u> </u>	-000£1	I - तिप£	7	क्षप्रंक्षर मह (ग्गिम्जक)	.9
ľ	ΕI	\$1 \$P\$ 02161-02101	II	01	6	8	L	9	\$	7	ξ	7	

[भाग ॥—खण्ड 3(i)]

	"बहुत अच्छा" होना चाहिए.							,	· — —	,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
11	ग्डिंशियूंछ के कामड्ड	ĺ								1		
	म ५१५९१ छान्मिर क्ष्रीक						1			i		
	रेम देवि हरू । प्राप्त । प्रमु होई वर्ष							1				
	. है छमीर				.कित्रम मिनुसक						İ	
	र्क तम्मेष्टनी तीर गिकानीर]			ानप्रसः सम्बीन्प्रपिन्न						•	
	35 उन कि नियोग्नी से वेक ह				रुफ्रकाम् में फिष्मी			ļ				
	उप माममार्क के फ्रिक्ट OSSSI				कर्त्याण/अध्यवा संबंध्द		!	1		}		
	अधिकारी अध्यक्त 13000-				संबंध/ज्ञम							
	गाष्ट्रिक पर १ विद्यार किल्बाण				কাণীটোহি\নদান্দ	1						
	नाह रिक्त ए ग्रा ष्ट व्याप नामक्रा]			क्रीशक ह			, ·		ŀ		
ll .	में फिक्सी क्लायक क्रिक्स	1			निश्वविद्यालय/संस्थान							
11	मिक्पर के हिंध कनिष्केम	!			निमाप्राप्तिमनाम (i			1	i			
	भरकारी/अर्घसरकारी)				ः <u>श्रान्सां</u>							
	.र्माव होगे.	1713		0.								
	क्रिम के म्यानि विस्तर्भ के सिन्				iii) मराग्रे का ब्रान		}	[
1	के उन्हें कि मिमिय से इंद	फिम ग्रिक					1					,
	ए कि एक त्रकृष्टि उप नामनार्व				का अनुमवः							
	र्क क्रम्ड 02581-000E1 ऑर	<u> </u>			केह 21 7ए त्रम गिरुक						1	ĺ (
	र्म नामन र्क क्ष्मल 02781	र्मह कि रि			हिस्कोक्षक में हिंह जिए							
	-02र01 में भिग्रञ नगरी	द्वारा:			धंभंग कागीडिहिट मिर							
4	हिम और जिल्ला अधिक हिन्म	फ्रांचियु विता			गिक्ति अस् मि स्या ण							
lt.	मेवा कर रहे उप के अ. अथवा				क्रीशिक में म्प्हण्ट			ļ				
1	तमीयनी में वे च ऽ में नामन्त्रर्व	क्र स्टिगमे			क्रिकाम स्कृतिमास्ट							l
; []	क्षिकारी अध्यक्ष क्ष	भ्रम्भ सरकारी			रकारीक्रिकि फ़िकी (ii]				
	क्र एक किंग्रे तमीयनी के ^{केट} ह			हिम (ग	. 						1	
	ን ታ የበ <mark>ተ</mark> የተስፋ ተ	अन्यधा		₽ \−								
H	-00061 13000-	विस्तवस्यं		10 (15	(p.y)							
Н	करनेवाले अधिकारी अथवा	ग्राह्म तीस्थर	Ial	∄ (Þ	क्षेत्रविद्यालय स्						(ग्राप्तन्त्रक)	
	निक्तमात्रम् । ग्रह्मतिक्षप्र निर्मुक्त इत्याद्य प्रमानिकार्य म् स्थिति	मञ्ज्ञा ।	तागू नही	10 L (1 L	PURITIE-IF (i			400-20800			कारकप	
ει	71	II.	100	9 हिम् (क	अनियार्थः	45 da	FPF	-00091	I - fiग्रह	1	मह स्थान	٠/١
	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>	8	74	9	S	.	ε	7	ī

32				_	_									=	Ξ	=	==	=		=	=		Ξ	Ξ				<u> </u>
13	ļ																											
12	लागू नहीं																											
11	सीधी भर्ती	द्वारा					<u> </u>																					
10	2 वर्ष																											_
6	क) नहीं		ख) हाँ		ग) नहीं																							
8	अनिवार्यः		i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	अभियांत्रिकीय/ तकनीकी	विज्ञान/भौतिक	शास्त्र/रसायशास्त्र मे	पदवी, अथवा राज्य	तकनीकी शिक्षा	निदेशालय द्वारा प्रदान	की गयी यांत्रिक	अभियांत्रिकीय/विद्युत	अभियांत्रिकीय (जो पूरे	तीन वर्ष का पाठयक्रम	उत्तीर्ण करने के बाद	प्राप्त की गयी हो) में	पदविका.		ii) पदवी धारक के	लिए संरक्षा	आस्थापना/विभाग में	पर्यवेक्षकीय कार्य में	दो वर्ष का और	पदविका धारक के	लिए ऽ वर्षका	व्यावहारिक अनुभव	॥। मराठी का ज्ञान	
7	30 वर्ष		-																									
4	लाग महो	4															,											
4	9100-250-	15100																										
,	4		_																									
,	5	n									-																	_
	2	मुख्या आद्यकारा										•						-										
	-																											_

1 19.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12
).	वरिष्ठ	1	श्रेणी - I	10750-	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	12 9100-15100 रुपये	13
	सुरक्षा			300-16750			i) मान्यताप्राप्त	1,7,10	2 77		वेतनमान पर उसी श्रेणी में 5	
	अधिकारी	}					विश्वविद्यालय से	ख) हाँ		अन्यथा	वर्ष से नियमित सेवा कर रहे	
							अभियांत्रिकीय/तकनीकी	,		विलयन/	सुरक्षा अधिकारी	
							विज्ञान/भौतिक	ग) नहीं			पदोन्नति के योग्य है.	
							शास्त्र/रसायनशास्त्र में	', '		प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रभागात का थाग्य ह,	
							पदवी अथवा राज्य			दोनों नहीं होने पर	महापत्तन न्यासों में	
							तकनीकी शिक्षण		8		तत्समान पद पर कार्य कर	
				Ì			निदेशालय द्वारा प्रदान			सीधी भर्ती द्वारा.	रहे अधिकारी अथवा	
		İ					की गयी यांत्रिक				9100-15100 रुपये के	
							अभियांत्रिकीय/विद्युत	1			वेतनमान पर 5 वर्ष से	
							अभियांत्रिकीय (जो पूरे		İ		नियमित कार्य कर रहे	
							तीन वर्ष का पाठ्यक्रम				अधिकारी विलयन/	
							उत्तीर्ण करने के बाद				प्रतिनियुक्ति के योग्य हैं.	
]					प्राप्त की गयी हो) में		1			
							पदविका					
						*	ii) पदवी धारकों के					
							लिए संरक्षा					
			1		,	1	आस्थापना/विभाग में					
		1	•			}	पर्यविक्षकीय कार्य का 5					
			ŀ				वर्ष का और डिप्लोमा					
							धारकों के लिए 8 वर्ष					
		ļ					का अनुभव					
		•							}			
							वांछनीय :				*	
			ŀ				मराठी का ज्ञान			•		
		<u> </u>										

: EXTRAORDINARY
~
⋖
Z
쏫
9
2
\sqsubseteq
×
$\stackrel{>}{=}$
\Rightarrow
Ľ.
0
'n
Ξ
Ē
5
~
THE GAZETTE OF INDIA
4
Ë
•

					: <u>ध्रम्ब्सिंग्</u> नाद्य क्र रिग्रम					ļ		
	तिमीयनी है बेह 2 में सिम्ह निर्मेट किये किये किये किये किये किये किये किये	्राक्ष भाग्य मिल्ला । भाग्य मिल्ला स्था । भाग्य सिम्द्र । भाग्य सिम्द्र विक्रम		ÎΒF (Ιτ	कितिकां एकिस्तामिक्ति कार्तिकां एकिस्तामिक्ति कार्तिकां प्राप्ति स्वाप्त्र स्वाप्त्र स्वाप्त्र स्वाप्त्र प्रकाप्त्र प्रकाप्त्र प्रकाप्त्र क्रिक्तिका क्रिक्तिका प्रकापिक क्रिक्ति प्रकाप्ति क्रिक्ति प्रकाप्ति क्रिक्ति प्रकाप्ति क्रिक्ति क							
	स्त्रीह केंग्र उस कि तमीएनी कें सर काथर जिस्सीर ॥३७५			ট্য (ছ	विश्वविद्यासम् म	1		18250			(मेरक्रा)	
	केट 4 में रिप्रह प्रिष्ट उस नामन्त्रह	अंतर्याः वर्षान्वायः शराः	2 वर्ष	हिंF (क	: <u>मानवाय</u> ।) मान्यताप्राप्त	ja± 0†	上於主	-000£1	1 - fluk	ī	उस प्रबंधक	20.
<u>ει</u>	21 帝 \$49 02701-02701	। । ग्राङ्क नीम्न्ह्रम	01	6	8	L	9	ς	Þ	ε	7	ı

सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन सुरक्षा प्रभाग - प्रथम वर्ग के पदों के लिए संशोधित भर्ती नियम

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या गैर चयन पद	सीची भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षी मं)	भर्ती की पथ्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्तित के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1 21	2 सहायक सुरक्षा अधिकारी (बरि.)	3	4 श्रेणी - I	5 9100- 250- 15100	6 चयन	7 35 वर्ष	8 अनिवार्थः प्रान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. ii) संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यतार्थं कैंबाई: 165 से.मी. छाती: पूरी सांस छोडकर 81 सें.मी. सॉस पूरी लेकर 84 सें.मी. पूरी सांस छोडने और पूरी सांस लोने के बीच माप में कम से कम 5 सें. मी. का अन्तर होना चाहिए. वजन - 50 कि.ग्रॅ. से 60 कि.ग्रॅ. के बीच	. 9 (क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	10 2 वर्ष	ा। पदोन्नित द्वारा अन्यथा बिलयन/ प्रतिनियुकित द्वारा योगें नहीं होने पर सीधी भीतीं द्वारा.	12 8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे. सहायक सुरक्षा अधिकारी पदोन्नित के लिए योग्य है. महापत्तन न्यासों में तत्समान पद पर 8600-14600 रुपये वेतनमान पर 5 वर्ष से कार्य कर रहे सहा. सुरक्षा अधिकारी/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	13

1	2	3	T	4	5	6	7	8	9	10	11	. 12	13
								वांछनीय: 1) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय कॅंडॅट कॉर्प और/अथवा कार्य/का "बी" "सी" प्रमाणपत्र और/अथवा पुलिस अथवा रक्षा सेवाओं अथवा के औ.सु. बल अथवा रेल्वे सुरक्षा बल अथवा सीमा सुरक्षा बल में लघु कालीन अधिकारी अथवा आपातकालीन सेवा अधिकारी के कार्य/सेवा का अनुभव.					
1	2	<u> </u>	3	4	5	6	7	8 .	9	10	11	12	13
222	विष्ठ सुर अधिकारी	क्षा	I	श्रेणी - I	10750- 300- 16750	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. ii) संबंधित क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव iii) न्युनतम शारीरिक योग्यतार्य ऊँचाई: 165 से.मी. छाती : पूरी साँस छोडकर 81 से.मी. साँस पूरी लेकर 85 से.मी. पूरी साँस छोडने और पूरी साँस		2 वर्ष	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुवि द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भीर्ती द्वा	सहायक सुरक्षा अधिकारी	
								लेने के बीच माप में कम से कम 5 सें. मी.				कार्य कर रहे सहा. सुरक्षा अधिकारी(व.), विलयन/	

1	2	3	4	5	6	7 8	9		10	11	12	13
						का अन्तर होन चाहिए. वजन : 50 कि और 60 कि.ग्र बीच	. .				प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
						वांछनीय: i) अतिरिक्त आवश्यकताएं कॅंडॅट कॉर्प का और "सी" प्रमा और/अथवा पुं अथवा रक्षा सेव अथवा के.औ.; अथवा रेल्वे सु बल अथवा सी सुरक्षा बल में र कालीन सेवा में अधिकारी अथव आपातकालीन रं अधिकारी के	"बी" णपत्र लिस गु.बल रक्षा नमु	The second secon				
2	3	1 4	5	6	1. 7	कार्य/सेवा का 3					<u> </u>	
मुख्य सुरक्ष अधिकारी		श्रेणी - I		चयन	45 वर्ष	8 अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी. ii) सुरक्षा क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव iii) न्यूनतम शारीरिक योग्यताएँ: जैसे उँचार्ष : 165 से.मी. छाती : पूरी साँस	9 (क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	10 2 वर्ष	हारा अन्य के.औ.सु.ब सुरक्षा एज हारा या अ	11 स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति था पुलिस/ त.तथा अन्य सरकारी न्सियों से प्रतिनियुक्ति ध्यक्ष द्वारा लिये निर्णय सीधी भर्ती द्वारा	12 10750-16750 रुपये वेतनमान पर 4 वर्षों से नियमित सेवों कर रहे. वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी अन्यथा 10750-16750 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 9100-15100 रुपये और 10750-16750 रुपये के वेतनमान पर संयुक्त रुप से 9 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी पर्योत्नित के योग्य है. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के किसी विभाग	13

8	THE GAZETTE OF INDIA: EATRAORDINART
£5	
12	करनेवाले अधिकारी अथवा 10750-16750 रूपये वेतनमान पर ४ वर्ष से नियमित कार्य कर रहे अधिकारी स्थानातरण/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.
9	
	सीस पूरी लीकर 85 सं.मी. पूरी साँस छोड़ने और पूरी साँस लेने के बीच माप में कम से कम 5 से. मी. का अन्तर होना चाहिए. वजन : 50 कि.ग्र. के बीच वाछनीय: ं) अतिरिक्त आवश्यकताएं जैसे राष्ट्रीय कंड्ट कॉर्प का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र और अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा सेवाओं अथवा के.औ.सु. बल अथवा रेल्वेसुरक्षा बल अथवा तेल्वेसुरक्षा बल अथवा तेल्वेसुरक्षा बल अथवा तेल्वेसुरक्षा बल अथवा तेल्वेसुरक्षा बल अथवा तेन्युक्ति अथवा आधकारी के
	•
	5
-	4
	м — — — — — — — — — — — — — — — — — — —

सम्पदा प्रभाग

							•					
क. स.	<u>पद का नाम</u> सुझाया गया पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पध्दित (सीधी भती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में पद किस श्रेणी से की जानी है	अध्युक्ति
24.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11.	12	13
	सहा. सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-I	8	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	30	अनिवार्य : i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पदवी एवं आर्किटेक्चर/ नगर/देश रचना योजना में स्नात्कोत्तर पदवी/पदवीका अथवा नागरी अभियांत्रिकी में पदवी अथवा सर्वेअर संस्थान (भारत) की कार्पेरेट सदस्यता. वांछनीय : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में पदवी ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन अथवा भू-अभिलेख में से वर्षों का कार्यकारी अनुभव	क) नहीं ख) नहीं फिरभी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पदविका अनिवार्य है ग) नहीं	2 वर्ष	सीची भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	चृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 15 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण की है और 4640- 9500 रुपये वेतनमान पर कार्यकर रहे हैं और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पयोन्नित के लिए योग्य है.	

क्र.सं	पद का	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	सीधी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की प्रक्रिया	पद्मेन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति	अभ्युक्ति
	नाम	की		(रूपये)	है या	के लिए	शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	लिए (क)आयु	अवधि	(सीधी भर्ती द्वारा	के मामले में वेतनमान जहाँ	
		संख्या			गैरचयन	अधिकतम		(ख) শীঞ্চাতিক	(वर्षों में)	अथवा पद्मेन्नति/	से ऐसा किया जाना है	
					1	आयु सिमा		योग्यताये		विलयन/प्रतिनियुक्ति		
								(ग) अनुभव		द्वारा		
1					1			पद्मेन्नति/विलयन				
		1		1				प्रतिनियुक्ति				
. [1				के मामले में				ŀ
	}							लागू है				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25	वरिष्ठ	3	श्रेणे।	10750-	चयन	35	अनिवार्य:	(क) नही	2	पदोन्नतिद्वारा	9100-15100 रूपये के	
	सहायक			300-	1		(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/			अन्यथा	वेतनमान में 5 वर्ष से	
	सम्पदा	1		16750			संस्थान से.डिग्री एवं वास्तुकला/	(ख) नहीं			नियमित कार्य कर रहे	
	प्रबंधक					1	नगर/देहात रचना योजना में			विलयन/प्रतिनियुक्ति	सहायक सम्पदा प्रबंधक	
							स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(ग) तथापि किसी		द्वारा	श्रेण-1पदोन्नित के योग्य है.	
		1			}	1	अथवा नागरी अभियांत्रकी में	मान्यताप्राप्त	0	अन्यथा		ŀ
				1	1	1	डिग्री अथवा सर्वेक्षण संस्थान	विश्वविद्यालय/			महापत्तन न्यास में तत्समान	
		1]			(भारत) के निगम की सदस्यता	संस्थान से		सीधी धर्ती द्वारा	पद पर कार्य कररहे सहायक	
								डिप्लोमा			सम्पदा प्रबंधक श्रेणी-।अथवा	l l
İ	1						(ii) औद्योगिकःवाणिज्यिक/सरकारी	अनिवार्य है.	,,	,	9100-15700 रूपयेके	
ļ. ,	ļ.			1			उपक्रम में संम्पदा प्रबंधन मुल्यांकन				वेतनमानपर 5 वर्ष से नियमित	
	1				1		अथवा भू-अभिलेखन कार्य में 7वर्ष				कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
		1			ŀ		का कार्यकारी अनुभव				अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति	
					1						के योग्य है.	
		1		1			(iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	-8-				
		1					विधिशास्त्र में डिग्री					
								}				

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
6 उप सम्पदा प्रबंधक	2	श्रेणी ।		चयन	40	अतिवार्यं (i) किसी मान्यताप्रप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री एवं वास्तुकला/ नागरी/देहात रचना योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा नागरी अभियांत्रिकी में डिग्री अथवा सर्वेद्याण संस्थान (भारत) के निगम की सदस्यता (ii) औद्योगिक:वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संम्यदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा पू-अभिलेखन कार्य में 7वर्ष का कार्यकारी अनुभव वाछनीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से विधि शास्त्र में डिग्री.	9 (क) नही (ख) नही (ग) तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से उिप्लोमा अनिवार्य है.	2		12 10750-16780 रूपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अन्यथा 10750-16750 रूपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और 10750-16750 रूपये के वेतनमानपर संयुक्त रूपसे 9 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक पदोन्नित के योग्य है. महापल्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक सम्पदा प्रबंधक अथवा सम्पदा प्रभाग में 10750-16750 रूपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे समकक्ष अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्तित के योग्य है.	13

किलाह के उस्केश पर सामकार के प्राप्त सामकार के प्राप्त किलाह के किलाह किलाह के किलाह किलाह के किला किलाह के किलाह किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह के किलाह	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	EI	मं भार-नाम महामान मास में	संयुक्त पद्यातहारा	सार्ग	कि म (क)	अस्तिहास सन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय\	ZÞ.	 -	-		1 €	प्रवश्यः संबद्धः विश्ववस्	
---	-------------------------------------	----	---------------------------	--------------------	-------	-----------------	--	-----	----------------	---	--	-----	---------------------------------	--

विधि प्रभाग

क्र.सं पद का नाम	पद्में की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	विध सीधी भर्ती के लिए निर्घारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	प्रभाग सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति के मायले में	अवधि (वर्षों में)	भर्ती की प्रक्रिया (रीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति डारा	पदो न्नित/विलयन/प्रितिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अध्युक्ति
28 विधि अधिकारी	1	4 श्रेणी -I	5 9100- 250- 15100	6 लागू नही		8 अनिवार्य मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास में डिग्री वांक्रनीय (i) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यक/सरकारी उपक्रम के विधि विभाग में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातको स्तर डिग्री	9 (ক) নর্চী (অ) চাঁ (ग)নর্চী		11 सीधी भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पद्मेन्नित द्वारा 331/3% अन्यथा सीधी भर्तीद्वारा	12 जिन तृतीय श्रोणी कर्मधारियों ने कम से कम 15 वर्षे की नियमित सेवा पूर्ण की है तथा जो रु.4640- 9500 के वेतनमान में अवर सहायक के पद पर है और जिन्होंने अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है, वे पद्मेन्नति के लिये पात्र होंगे.	13 पद्मेन्नित का कोटा आगे नही ले जाया जायेगा तथा यदि पात्र कर्मचारी उपलब्ध नही हो, तो पद सीधी भर्ती के लिए गान्य होगा और तद्नुसार भरा जायेगा.

किती कंप कि की के दि स्पापन कि की कि ता कि की कि की कि की कि की कि की कि की कि की कि की कि की कि कि की कि कि कि की कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि	ει	\$1 布 的 00121-0016	11 गग्रह्मान्द्रम	10	9 हिम् (क)	अनिवर्ष	2£	<u> </u>	-0\$L01	I-fiufe	ε	2
कि तीन की का का कि		त्रमीयनी कि केव ट में नामन्त्रक		_				1,55		Inlink.	z	स्त्रीह सिही
ाउ कर क्षेत्र कर के कर के कर के कर के कर के कर के कर के कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर कर		र्क होीन-दिए क्षांक्षेत्राध्य खोद्ये क				1						
ाउन्ह		योग्य है.	क्लिफ्रनीत्रेष्र\म्युष्टि		101.4]	06/01	1	[ी तक्षीर
ύπουθικ 57 τπε δυσε τυ τυ το πε μπους () (που με κυρεινή του με το το το το το το το το το το το το το											l	
रिमक्रिक रह कार कर कार कर कार कार कार कार कार कार क		महापत्तन न्यास में तत्त्वमान	liziz:H€			रकागी िर्ग ि क्रिकी (ii)]				'
-0016 में गाप में निर्म अथवा विशे प्रमाप में 9100- 15100 स्थ्र के निम्म पर अधिकारी विरम के उन्हें निम्म के प्रमान में के अधिकारी विरम पर (1) मानताप्राप्त विश्व -		ग्रिक्सीर र्वेर एक विक उम <i>्र</i> म				र्क मक्ष्यर गिकाम रक्ष्यीणीव						
15100 स्पये वेतनमान पर् शक्तिमान के अधिकारी विलयन। (1) मानताप्राप्त विश्व-		1-णिर्द रीक्तमीर मोही काप्रस	एगङ्क किथ विक्री			ाक वेक २ में गगमकी शिक्षी						
<u>शस्त्रिक</u> हे के क्षेत्र के अधिकार के उप (i)		-0019 में गामपू ओही क्राप्ट				कार्यकारी अनुभव						
(1) मानताप्राप्त विश्व-		15100 रूपये वेतनमान पर	1		1							
1		5 बर्ष से कार्य कर रहे समक्दर			}	शन् थाः						
विद्यालय से विधिशास में]	(।) मानताप्राप्त विश्व-						
		. है प्रगंठ के त्रमीयुनितीए।				र्म झाष्ट्रयोग्ने क्र फलाइग्री					i 	
क्रिडी रुक्त (स्थापन						सिद्धी रुक्त किमान्ड						1

	2	3	4	5	6	7	8		1	T	T	
•	उप मुख्य विधि अधिकारी	2	श्रेणी-1	13000- 350- 18250	चयन	40	अनि <u>षार्य</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में	9 (क) নটাঁ (জ) চাঁ (ম) নচাঁ	2	11 पदोन्नतिद्वारा अन्यथा	12 10750-16750 रूपये के वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	13
							डिग्री (ii) औद्यौगिक/वाग्ज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधिस्थापना में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव <u>वांख्रनीय</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से विधिशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री			विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीम्री भर्ती द्वारा	कार्य कर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी अन्यशा 10750- 16750 रूपये के वेतनमान पर 2 वर्ष से निर्यामत सेवा कर रहे वरिष्ठ अधिकारी और विधि प्रभाग में 10750-16750 रूपये के वेतनमान एवं 9100- 15100 रूपये के वेतनमान में 9 वर्ष से संयुक्त रूप से नियमित कार्य कर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी पदोन्नित के योग्य है.	
			-								महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अधवा वरिष्ठ विधि अधिकारी अधवा विधि प्रभाग में 10750- 16750 रूपये वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित सेवा कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति	

[भाग IΗखण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

_					_		_		_	=	_	==	_	_	=		=	=	\equiv		=	Ξ	Ξ	==	=	=			==
	13									•					_														
	12	संयुक्त पद्धति से महापत्तनन्यास में	तत्समान पद पर कार्यकर रहे	अधिकारी अथवा उपमुख्य विधि	अधिकारीअधवा। 3000-18250	अन्य सरकारी संगठनसे ह्पयेके वेतनमान पर 3 वर्ष से	नियमितकार्यं कर रहे समकक्षपद	केअधिकारी अथवामहापत्तनन्यास में	2 वर्ष सेनियमित कार्यकर रहे उप	मुख्यविधि अधिकारीऔर विधिप्रभाग	में 10750-16750रूपये के	वेतनमान एवं 13000-18250	रूपये के वेतनमान में संयुक्तरूपसे	नवर्ष से कार्य कर रहेउपूख्यविध	अधिकारी विलयन कैयोग्य है.	सरकारी/सार्वजनिक	सरकारी/सार्वजनिकक्षेत्र के उपक्रमों	अथवा स्वायत्त्रशासी निकायो में	(तत्समान पद पर कार्य कर रहे	अधिकारी अथवा उपमुख्यविधि	अधिकारी अथवा) विधिप्रभाग मे	13000-18250रूपये केवेतनमान	पर 3 वर्षसे कार्य कररहे समकक्ष	पदके अधिकारी प्रतिनियुक्ति	केयोगयहै.	चयन गुण दोष के आधारपरहोगा	इसकेलिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में	बेचमार्कको सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत	अच्छा"होना आवश्यक है.
•	11	संयुक्त पद्धांत स	विलयन द्वारा	अन्यथा		अन्य सरकारी संगठनसे	प्रतिक्रियुक्ति द्वारा			दोनों नहीं होने पर	सीधी भर्ती द्वारा																		
	01	लागु नही		<u></u>									_						•								-		
	6	(क) नहीं	(ত্র) চাঁ	(ग) नहीं																							_		
	8	आनवाय	(1) मान्यताप्राप्त विश्व-	विद्यालय से विधिशास्त्र में	डियो		(;;) औद्योगिक /वाणिज्यक /	मरकारी उपक्रम के	तिक्षास्थापना में 12 वर्ष का	कार्यकरी अनभव	,	aftailt	(:) महामाणन विश्व.	विद्यालय से विधिशास में	स्मातकोत्तर हिंगी														
	7	42																											
	9	चयन																											_
		-00091	-004	20800																									
	4	श्रेणी-1																											
	-																					_							
	,	H.GET	100	Authoriti														_			_								
	-	- -																											

C.S.Ahnre/RSP/legal

.सं पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	ण्य चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	योजना एवं अनुसंघा- सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में	परिवीक्षा अवधि	भर्तों की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पद्मेन्नित/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अध्युक्ति
1 2 32 सहायक निदेशक (अनुसंधान)	3	4 श्रेणी_1	5 9100- 250- 15100	6 चयन		8 अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री वांख्यनीय: (i) डेटा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान (iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान और संबध्द विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा.	लागू है 9 (क) नहीं (ख) हों (ग)नहीं		11 सीधो भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	12 तुतीय श्रेणी के कर्मचारी जो विरष्ट अनुसंधान कर्मी के पद परयोजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में 6170-11975रूपये कं वेतनमान पर 5 वर्षसे नियमित कार्य कर रहे है वो पद्मेन्नित के	13

1	2 .	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13.
33 3			श्रेणी-1	5 10750- 300- 16750	o चयन	35	अनिवार्यः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री (ii) कार्य योजना अथवा आंकडा संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान आदि के संचालन में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव वांखनीयः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संबंध्द विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा (ii) संगणक प्रचालन का ज्ञान	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा	9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमितकार्य कर रहे सहा. निदेशक(अनुसंधान) पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान)/ सहायक निदेशक (EDP) और योर्जना एवं अनुसंधान प्रभाग में 9100- 15100 रूपये के वेतनमान पर 5 वर्ष सं नियमित कार्य कर रहे समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34	वरिष्ठ	1	श्रेणी-।	13000-	चयन	40	अनिवार्य	(क) नहीं	2	पदोन्नित द्वारा	10750-16750 रूपये के	
	उप निदेशक			350-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) हाँ		अन्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
	-			18250		ı	संस्थान से अर्थशास अथवा	(ग) नहीं			कार्यं कर रहे उप निदेशक	
							सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री			विलयन/प्रतिनियुक्ति	(अनुसंधान) अन्यथा 10750-	
									Ì	द्वारा	16750 रूपये के वेतनमान पर 2	
							(ii) कार्य योजना अथवा आंकडा			अन्यथा	वर्ष से नियमित सेवा कर रहे और	
					1		संग्रहण, संकलन एवं प्रदर्शन में	İ			योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के	
		i				1	अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान	\$		सीबी भर्ती द्वारा	संबंधित क्षेत्र में 10750-16750	
							आदि के संचालन में 9 वर्ष का				रूपये के वेतनमानप एवं 9100-	
			-				कार्यकारी अनुभव	1			15100 रूपये के वेतनमान में	
			!						Ì		संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य	
							(iii) संगणक प्रचालन का शान				कर रहे उप निदेशक (अनुसंधान)	
			1								पदोन्नित के योग्य है.	
			Į.			ŀ	बांछनीय			}		
	×	j		ļ		L	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	į	1		मझपत्तन न्यास में तत्समान एद	
	***	Ì		ŀ	1		संस्थान से अर्थशास अथवा				पर कार्य कर रहे अधिकारी	
	Ì		1	İ	-	1	सांख्यिकीय अथवा गणित अथवा	1			अथवा उप निदेशक	
			}				प्रचालन अनुसंधान एवं संबंद	<u> </u>		*	(अनुसंघान)/ उप निदेशक	
]		-	,	1	-	विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री।		1	Į.	(EDP) और योजना एवं	
		1		1			डिप्लोमा				अनुसंघान प्रभाग में 10750-	
											16750 रूपये के वेतनमान पर	
							(ii) संगणक प्रधालन का शान				4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
	ì					-					समकक्ष पद के अधिकारी	
								}			विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

_ "	<u> </u>	आवर्ष्यक है.		Т			······································	I	Т	T	Т		
PART 11 SEC. 3(1)		ामड ''ख्नस्ट महाम" गर्डीर् <u>र</u>	ì				ì	İ		1			i
<u>:</u>	i	णिपुम्पस्र कि कीमार्ग्क मि डिकिंगी		1	ľ	ामिल्यहो \िरडी राज्यकानान्	1	l	1	Į	- 1		ļ
S		मियां इसके लिए वार्षिक गोपनीय	Ī		}	साह्य क्ववसाय प्रशासन में		Ì		İ	-	1]
=		बदन गुण-दोव के आधारपर		ļ		र्क ग्णाः आशीते में प्र मधीयक्रां				ļ	1	ŀ	
×	i I	,		ĺ	ſ	अथवासूचना प्राद्योगिको एवं	1	Í	ì		ì	ነ	ľ
						प्रणातीअथवा रूमआयरस					- 1		
l		प्रितिन्युक्ति के योग्य है.				ान् <i>नमु</i> काथल िजाणराग्यी स			1		ŀ	İ	
I		ग्रिकमीरू के उम एकमम ईर	}	}		अथवाप्रणाली अथवा संगणक							
		उक्तान में ३ वर्ष से कार्यकर				प्रणाहमञ्जावा तमभावतस	1				-	1	
1		र्क्षप्रम 13000-18250 क्यम	}	- 1		ग्रदग्रीएस) अजवा सैवना					1	1	
¥	-	केर एक पर पर कर कि (फिड़ीड़े		l		मन्द्रु विश्व क्षित्राम्]		İ		
Ş		\(FIध्मुस्ह) काष्ट्री यह स्त्रीह		ļ	ì	संगणक विद्यान अथवा	1						
		कार्यकर रहे अधिकारी अथवा		1		कि माध्यसंख्यात्रवाहरू				1	- 1		
õ		भ २५ मामक्रम में गाम्छी				अथवा मान्यताप्राप्त			j			ľ	
≨		भाजम रवं अनुसंधान प्रभाग				ाम्मील्यद्यो\ <u>रि</u> ष्टी राज्ञ किताश्र							
THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORIJINARY		क भिक्ति काथत्त किकाय		1		प्रवासन अनुसंघान में						<u> </u>	
 [1]		र्क हाई कमीर्यनाम्रेशकाम				क्षांख्यकीय अथवा गाणा अथवा					1	İ	ı
≦	1					मध्यात से अर्थिता अथवा				İ	l		
8		. के छम्म के योग्य है.		1	1	(i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्याालय\							
Ξ		र्क रे नियमित कार्य कर रहे			ļ	: छांक्जां ह				Ì		ļ	r
		र <i>छिएन तम्</i> धृष्ठ उप नामन्त्रर्घ									i	1	ı
		र्क र्घमन्त्र 0२.281-000६।									ľ		
ZE		र्राप्ट मामम्त्रक्षं कं विमन्त्र 02701											1
S	İ	-०२५०। ईर रक धेक प्रमीयमी				वर्ष का कार्यकारी अनुभव			:		[l
9) }	स केह ८ रम इम स्क्रमम				सूचना प्रादर्शनिक के छिन में 12							i
#		म्म् अनुसंधान/ईडीयी) और अन्य				राग्झिर्फ डॉड कनीर्ड्निङ							ĺ
	1	काष्ट्रभी यह में आर- निरुशक				क्षाहर में यालन अथवा					1		ĺ
		ानग्रह रानग्रीह र्म त्रम	1913 किम विद्या त			अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, अनुसंधान					ĺ		ĺ
	1	फ़िक्मफ़ र्डा एक फ़ाक फ़िक्स	रम निव किन निन्			मोष्ट्रय र्जास्ट मन्त्रमंत्र , एउए छ				- '[-	
		र्फ वेक ६ ग्रप नामन्त्र र्फ क				हिकांस क्षिय नेक (ii)							
		タレル 13000-18250 を中 ず	1712 क्रीशृभीतीय कि					•					l
		और योजना एवं अनुसंधान	र्मन्छाएं ग्रिकाम स्नरू			ारिडी में फ्रीक्हांफ्रमीरु काणगं र		ļ					1
		उप निदेशक (अनुसंधान) ईडीयी)				क्षित्रकात प्रथात क्षित्रका भागवा	·	1					l
į		क्रापें क्राइस्स गिक्ति है। एक	ाक्र≒स्ट	1	ਭਿ ਸ (ਸਾ)	कारक कार्यश्रह के माञ्जे			20800				l
- 1		मास में तत्समान पद पर कार्य		किम	कि (छ)	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयः			-004			काष्ट्रश्रक	
S	•	<u>सर्वेस्य तत्त्वायम्</u> - <u>मद्यातय्य</u> •	र्छ क्रीउक्प कंकपृष्ठ	लागू	क्रीम (क)	अस्वित्	45	PPP	-00091	I-fforfe	ι	मुक्य	SE
ارم	EI	. 21		or	6	8	L	9	S	Þ	ε	τ	I

योजना एवं अनुसंघान प्रमाग - ईडीपी स्कंध

क.संपदका	पदों				7.00	याजना एवं अनुसंघा	र प्रमाग - इंडाप	रिक्ष.			
नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	के लिए अधिकतम		सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	(सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अध्युक्ति
					आयु सीमा		योग्यतायें (ग) अनुभव पद्मेन्नति/ विलयन प्रातिनियुक्ति के मामले में लागू है	-	विलयन/प्रतिनियुक्ति इ.स.)		
1 2 36 सहायक निदेशक (ईडीपी)	3	4 श्रेणी_!	5 9100- 250- 15100	चयन	7 30	श्रिनेवार्यः मानताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगणक अभियांत्रिकीयसंगणक विज्ञान मे डिग्री अथवामान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय/प्रवालन अनुसंघान/अर्थशाखमें डिग्री एवं संगणक प्रयोग/संगणक विज्ञान/सूचना प्राद्योगिक/में स्नातकोत्तरडिप्लोमा अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्याालय/संस्थानसेअभियांत्रकीय में डिग्री एवंसंगणक उपयोग/संगणक विज्ञान/सूचना प्राप्त्योगिकी में सनतकोत्तरडिप्लोमा. वाद्धनीय (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से गणित/सांख्यिकीय/ प्रयालन अनुसंघान/अर्थशास्त्र	9 (ক) নদ্ধী (ख) দ্বাঁ (য) নদ্ধী	2	11 सीधी मर्ता द्वारा 66 ²⁷³ % पदोन्नति द्वारा 331/3%	12 8600-14600 रूपये के वेतनमान में 3 वर्ष से नियमितकार्य कर रह प्रोग्रामर पदोन्नतिके योग्य है.	13

भारत का राजपत्र : असाधारण

[भागं II-—खण्ड 3(i)]

9100-12100 ब्लपये के वेतनमान में 5 [PART II -SEC. 3(i)] .ाम्माञ्ज्ञह्या सूचना प्रादशोगिकी में स्नातकोत्तार **गीर**(माग्रेम्स) कार्डमी कथात्रम (मिडिडे) काष्ट्रीन कधावम मधाराही (स्ट्री) \माहकी काणाम्¥\ार्ग¤प्रट काणाम् कर उक् केरक राष्ट्रय महरूर में गामपू **क्र्य एडी में कि**होममीस माध्यम् एवं योजना प्यंजनुस्थान विश्वविद्यालिय/संस्थानसे जिल्लोमा अथवा मान्यता प्राप्त उग्र्याकामन में किपीयगए योग्स है संगणक विशास/सूचना र्क जीम्नर्वेष (थिडिक्रे)काष्ट्रनी कथाउछ रं पुन्त रूप से 8 वर्ष से फक्ट रे काज़ किए खिक्त ार्गाधर काणां के के प्रिटी में ਸੰ ਜਸ਼ਜ਼ਸ਼ ਬਿਸਲ 60041-0038 ਵਿਸ सारप्रेक्ष्रभाषम्हरू नजावर THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY माममार्थ के विमन्त्र00121-0019 मीर वेर 11815-16 \छकिष्ट्यों भे **भाषिक में भाष्ट्रिय** गित्र क्रिनियुव्यित द्वारा क्षिक में के दे नामन्तर के किएल \मना**अतिकश्वी न्याशानम**ाम निदेशक (ईडीपी)अन्यथा 9100-15100 <u>चित्तयन</u>\ ाहाप्रस्ट <u>हिंडी</u> में नाहडी काणा में क्षाडम्डर एक पाल प्रमीयनी में येव टर्म हिम् (म्) फ़िलीएमीस काणां में माध्यमे 05491 नामन्त्रक के किएन 15100 रूप इंद টি (ফ) (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय\ 300℃ (P(S) त्रमीकं क्राम्य नायमुन्ध क्र मन्हर्य ाग<u>ड</u>्ड होन्न्हिम किम (क) आनेवार्यः -0510I 1-तिग्रह काष्ट्रभी म्ह 8 EI 01 ۷ ٤ z 9 S में दो वर्ष का अनुभव ज्ञार एष्टिक्नी लिगएर रामिस्रि ाऽोंट कर्नीर्ड्डिक्टिश्वरमीएर्स् (ii) াদক্রিহী\টিহী राज्यासन में स्नातकोत्तर विशेष गुण के साथ व्यवसाय र्भ छव्ही उन्नम्प्र हेप्र किमीकर्गर में स्नाकोत्तर हिंगी अथवा सूचना ग्निम् काणन्त्र काम्नह कि।गीडिर्म् ल्मभावदक्ष अध्यया सैंबना अज्ञवा र्सैनमा ग्रेगाधी अज्ञवा िगणप्र कथिक किरायमीर संगणक विज्ञान अध्यक्ष संगणक कथिर।एडी रुक्तिकाम्

71

II

10

6

8

L

9

S

€

Þ

z

£Ι

.ाम्मिज्यो\दिशी अवसाय प्रशासन में स्नातको त्तर धाप्त के लए बहुत में उसप भारत का राजपत्र : असाधारण अध्वता सूथना प्रादक्षिमिक्ते एवं र्येवना प्रशास्त्र अजवा दसदआवदस क्षित्री अधवा प्रणाली/अधवा राजकातान में एकिएड काण में अधवा सूचना प्रारक्तीतको अधवा सूचना प्रणाती/अधवा एमआयएस काशक किसमू काशक अधिक - किमीस काणा संगणक अधियां-काणांम् काधार हिडी उक्तांकतान्त्र म क्राइकिस्पन्।अर्थशास्त्र मे म्छा**म्द्र∖किम्छी**।म्\त्राणीर (i) गुम्सा हमहार क्र**केट ट में इंछ अक्**स केप्र [भाग ।!--खण्ड ३(i)] एष्टिश्की केंग्र एका उर्वेड क्रम्लिक . है करांक क्र क्षात्र क्षिणक्षरक्षेत्रिय क म्मीट्रमीतीर रम्भावी दिल्लीसर्क ाऽडि कर्नीड्रकिक क्रियारि (ii) ज्य सिकाम केर एक कार्य कर रहे समक्ष्म पद EI 12 II 10 6 8 L 9 S Þ ε Z

ㅈ [EI	12	11	ot	6	8	L	9	Ş	Þ	ε	7	ı
		त्रियान क्यान्य भागम्य भागम्य	151द्वाती(इक	ζ	為F (春)	: विक्रिय	04	는 다 타	13000-	I-firfe	2	क्रीक	86
		नामन्तर्भ क् रिएल 02781-02701 मि हरि	अन्त्रश्रा		কি (ছ)	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यातयः			-026			काष्ट्रिन म्ह	
		म्ट ६७ ए क जिल्लामीयनी क्र केट ४ थ			डिम् (गर)	किहांग्रमीस् काणम् प्र हास्क्रांग्र			18250			(फिकिड्रे)	1
		02731-02701 ायम्ब्स (विविद्ये)काष्ट्री	क्रीकृमीतीय\म्घानवी			संगणक विद्यान में हिग्री अधवा							
		तमीयनी कि वे ष्ट syy माममत्रक के विपन्ज	17:12			५०१८।एउटी विश्वव निवास्तव							
		किंग्रम् 02781-02701 र्गास्टीर राज किंग्र	llsp=16			\किष्धींक्र\त्रागीए क् नाश्रक							
		र्क र्रमन्ड 00121-0019 छेट उम माममार्क				म् कादिक्षान्।अधिशास्					ŀ		
- 111		फेक के केड ६ के एक कर्म के माममार्थ	छाड़ किथ खिछ			काणारंग्रराग्धिए काणागंग्र कंट रिजी			1				
F		र्क हीर्स्टिय(थिटिडे) काष्ट्रनी यह केर उक				मं किगीकिशार ान्जमुर्रातकी					0.0		l
<u>單</u> Ш		. 5 150 fts]	1		स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा					1		
₹			ļ			मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय\				İ			
ZET		महामत्त्रन न्यास में योजना दवंअनुसंधान				एडी में किहींकमीह में नाएक			1]		1
出出		 उक्त के कि उपयम नामक्रक में गामप् 				काणाः भिरामीक्षयः स्वाणाः में स्व]	1	Į.			l
გ	}	केण (नायमेनुन्ध) काष्ट्रनी एटावायस (ग्रेकावीस र सं नायम्बर्धन (१३५०)		ļ		र्म किगीरियार प्रायम	j			Ì		ļ	ł
Z		4 मि नामन्त्र र्क्त क्ष्मक 02731-02701 उपस्करम ईर रह किन इतीपार्ट संक्रि			1	ाम्मीरुद्धी २१७७ किमान् र		\	ľ]	1	}	ĺ
≦ 1		रूप क्रिकमम् क्र एक गिक तृमीप्रनी में थेड क्रिक्रियन्त्रीय स्टब्स्स स्टब्स्ट्रिय	į	ŀ	-			1	į	ļ		-	
=		के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है				· refeasib	ļ		ì	-	1		
<u> </u>	1	.0 5 115	1	1		वाख्नीयः		Ì	.	ļ	İ		
THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY			1		Ì	भायनायनायन्य स्थापनायः । । । प्रकास से माथनायः ।]		j	ļ		
종Ш				l		1	1		}	Į	1		
	1	1]	ļ.	प्रवास्त्र अनुसंधान/अधिशास मे		1		1		ļ	
¥	ł	j	,	ļ.	1	ानश्चर्धारा । 		Ì	-				
>		j			ĺ	क्षाग्वास अथवा भ्रंगात्मे भागवात्रका अथवा प्रणात्मे							
				ľ		अज्ञेचा सैन्या प्रवाद्य अज्ञेचा			1		Ì		
		ļ	1			दमभावातमः अववा सैन्या	1			ı	1		
	ľ		1			ग्गित्रपू काणगंत्र काष्ट्र कार्याह				l			
프베	}	ĺ			1	िगाणर शिडी राग्नेकितान्र भे				ŀ	- [
PART II∸	1				ļ	अडायां सैंबना ग्रेगाया अंडाया	l l		ļ	1		}	
≟∭		ļ			į.	दत्त्रशावत्त्रः अज्ञवा सैनमा	1			- 1	- 1	ľ	
1 11 1			1			र्भ प्रवाद्यी व्यव्यक्त क्षेत्र कियोगि व्यक्ति	1			1		İ	
-SEC. 3(i)]	}		ļ		i	रात्र कितान्य छाप्त के एए घष्ट्र ही.		ļ			Ì		
EII	T					ामिल्य्डी\रिखी	ļ			}	ļ		

ì.

≠ 1

योजना एवं अनुसंघान प्रमाग - दुरसंचार एवं इलेक्ट्रॉनिक्स स्कंध.

्र.सं पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	पद चयन है या गैरचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सिमा	ना एवं अनुसंघान प्रमाग - दूर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित श्रीक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	संचार एवं इलक्ट् सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की प्रक्रिया (सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ विसयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पद्मेन्नितः/विलयन/प्रतिनियुक्तित के मामले में वेतनमान जडौं से ऐसा किया जाना है	अध्युक्ति
39 सहायक कार्यकारी अभियंता (दूरसंबार/ इतेक्ट्रॉनिक्स)	3	4 श्रेणी_1	5 9100- 250- 15100	चयन		8 अनिवार्थः मानताप्राप्त विश्वविद्यालयः/ संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्सः/ दूरसंचारः/विद्युत अभियांत्रकी में स्मातक वांछनीयः (i) पो वर्ष का कार्यकारी अनुभव (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयः/ संस्थानसे इलेक्ट्रॉनिक्सः/ दूरसंचारः/विद्युत अभियांत्रकी में स्नातकोत्तर डिग्रीः/डिप्लोना	9 (क) नहीं (ख)नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्थान सेईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीमे डिप्लोम अनिवार्य है.		11 सीबी भर्ती द्वारा 66 ²⁷³ % पदोन्नति <u>द्वा</u> रा 331/3%	12 तृतीय श्रंणी के कर्मचारी जो 6170-11975 रूपये के बेतनमान में योजना एवं अनुसंघान प्रभाग के संबंधित क्षेत्र में अवर अभियंता, श्रेणी I के पदपर 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे हो और अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्डक परीक्षा उत्तीर्ण किये हो, इसके लिए योग्य है.	13

					1 0	9	10	11	12	13
1 2 40 कार्यकारी अभियंता (दूरसंचार/ ईलेक्ट्रॉनिक्स	3 4 2 श्रेणी-1	5 10750- 300- 16750	चयन	35	श्रानिवार्धः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय में डिग्री (ii) किसी औद्योगिक/वाणिजिक सरकारी उपक्रम में नेटवर्कींग सॉफ्टवेअर विकास में पांच वर्ष का अनुभव वांक्रनीयः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय में स्नातकोत्तार डिग्री/डिप्लोमा	(क) नहीं (ख)नहीं तथापी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्था सेईलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीमे डिप्लो अनिवार्य है.	2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा सीयी मर्ती द्वारा	9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्यं कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (T/E) पदोन्नित के योग्य है महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अन्यथा 9100-15100 रूपये के वेतनमानपर योजना एवं अनुसंधान ग्रभाग में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक अभियंता (T/E) और समकक्ष पद के अधिकारी विलयन/प्रितिनियुक्ति के योग्य है.	

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41 संद्रायक प्रवेचक (3 (VTMS)	1	श्रेणी-I	107500- 300- 16750	चयन	3,5	अनिवार्धः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बेलेक्ट्रॉनिक्स/ अभियांत्रकीय में डिग्री (11) किसी औद्योगिक/वाणिजिक सरकारी उपक्रम में संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव वांक्रनीयः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बेलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रकी में स्नातकोरत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) में (ख)नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयसंस्थान सेईलेक्ट्रॉनिक्स/ अभियांत्रकीयमे हिप्लोमाअनिवार्य है.	2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा संभ्यो भर्ती द्वारा	9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियंता (T/E) पद्मेन्नित के योग्य है महापत्तन न्यास में तत्समान एद पर कार्य कर रहे अधिकारी अन्यथा 9100-15100 रूपये के वेतनमानपर योजना पर्व अनुसंधान प्रभाग में 5 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे सहायक अभियंता (T/E) और समक्या पद्म के अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	13

[PART II—SEC. 3(i)]

8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	-10	11	12	13
42	उप प्रबंधक	1	श्रेणी-1	13000-	चयन	40	अनिवार्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	10750-16750 रूपये के	
	(दूरसंचार/			350-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख)नहीं तथापि		अन्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
	ईलेक्ट्रानिक्स)			18250			संस्थान से ईलेक्ट्रॉनिक्स/	मान्यताप्राप्त			कार्य कर रहे कार्यकारी अभियंता	
							दूरसंचार/विद्युत अभियांत्रकीय	विश्वविद्यालयसंस्था	7	विलयन/	(T/E)/सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)	
							में डिग्री.	सेईलेक्ट्रॉनिक्स/		प्रतिनियुक्ति द्वारा	(VTMS) अथवा 10750-	
								दूरसंचार/विद्युत		अन्यथा	16750 रूपये के वेतनमान में	
							(ii) किसी औंद्योगिक/वाणिजिक	अभियांत्रकीयमे			2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
							सरकारी उपक्रम में नेटवर्कींग	डिप्लोमाअनिवार्य है.		सीयी धर्ती द्वारा	और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग	
	,						सॉफटवेअर विकास में पांच				के संबंधित क्षेत्र में 10750-	
	}						वर्ष का कार्यकारी अनुभव.				16750 एवं 9100-15100	
	1										रूपये के वेतनमान में संयुक्त	
											रूप से 9 वर्ष से कार्य कर रहे	
							<u> बांक्रनीय</u> :	(ग) नहीं			[कार्यकारी अभियंता (T/E)	
							(i) मान्यताप्राप्त			:	सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)]	19
							विश्वविद्यालय/संस्थान से				पदोन्नित के योग्य है.	
	Ì						ईलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/विद्युत					
		ľ					अभियांत्रकीय में स्नातकोत्तर				महापत्तन न्यास में तत्समान पद	
							डिग्री/डिप्लोमा				पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	
						l					योजना पर्व अनुसंधान प्रभाग में	
											10750-16750 रूपये के वेतनमान	
l						1					में 4 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
1			i					·			कार्यकारी अभियंता (T/E)/	
								İ			सहायक प्रबंधक (वरिष्ठ)	
]					ļ					(VTMS) और समकक्ष पद के	
							}				अधिकारी/विलयन/प्रतिनियुक्ति	
							1	İ			के योग्य है.	

							त्तीय विभाग				
ह.सं पद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरेण	(रूपये)	गैरचयन		शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	सीधी भर्ती के लिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	अवधि	(सीधी भर्ती द्वारा	के मामले में वेतनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	अप्युक्ति
1 2 43 लेखा अधिक श्रेणी -	ारी	श्रेणी-इ	5 9100- 250- 15100	वयन	7 30	लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान,	9 (क) नहीं (ख)नहीं तथापि मान्यताप्राप्तविश्वविद्यालय सेडिग्री अनिवार्यहै (ग) नहीं	2	11 सीयो मर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 331/3%	सेवा पूर्ण की होऔर 4640-9500 रूपये	. 13 9100-15100 रूपये केदोतनमान के अवर लेखाअधिकारी के वर्तमान पार्चेको लेखा अधिकारी श्रेणी-1 पदनाम दियाजाएगा

8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	वरिष्ठ	· 2	श्रेणी-।	16000-	धयन	42	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागूनहीं	संयुक्त प्रक्रिया	संयुक्त पध्यति द्वारा महापत्तन	
1	उप मुख्य			400-			(६)सनदी लेखाकार संस्थान, भारत	(ভঃ) हाँ		के माध्यम से	न्यासों में तत्समान पद पर कार्य	
	लेखा			20800			अथवा लागत एवं कार्य निर्माण	(ग) नहीं		विलयन द्वारा	कर रहे अधिकारी अथवा उप	
	अधिकारी				<u> </u>		संस्थान, भारत का सदस्य				मुख्य लेखा अधिकारी और	
	Ì									अन्यथा सरकारी	वित्तीय विभाग के संबंधित क्षेत्र में	
				}		ļ	(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक			सरकारी	13000-18250 रूपये के	
				1			सरकारी उपक्रम में वित्तीय			संगठनों से	वेतनमान में 3 वर्ष से नियमित	
				ļ			लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी			प्रतिनियुक्ति द्वारा	कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
				<u> </u>	1		संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव			दोनो नहीं होने पर	अधिकारी अथवा महापत्तन	
						1		İ			न्यासों के उप मुख्य लेखा	
				4_		•				सीबी भर्ती द्वारा	अधिकारी वित्तीय विभाग के	
					× ×	1.			1		संबंधित क्षेत्र में 10750-16750	
			1								के वेतनमान और 13000-	
				,		0					18250 रूपये के वेतनमान में	
			1		ļ:	,					संयुक्त रूप से 2 वर्ष से नियमित	
'	İ		ľ		1						कार्य कर रहे समस्त्रा पद के	
			ļ		ł						अधिकारी दिलयन के लिए	
						1	*				योग्य है.	
	1			1	1			1				
		}			ł		i	1			सरकारी/अर्थसरकारी/सार्वजनिक	
			ļ	Į.							क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त	
ļ .						1					निकायों में तत्समान पद पर कार्य	
	<u> </u>		1	-	1			Ì	Ì		कर रहे अधिकारी अथवा	
İ	<u> </u>	ł		ļ	1		•		İ		उप मुंख्य लेखा अधिकारी एवं	
			2								13000-18250 रूपये के	
ļ .			1	[वेतनमान में विस्तीय विभाग के	
	1		1								संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष से	
											नियमित कार्य कर रहे समकक्ष	
	J				1	1					पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति	1.4
			ſ					1	}	}	के योग्य है. चयन गुण दोव के आकार पर	
											चेयन गुण दाव के आबार पर होगा जिसके लिए वार्षिक	_ 4
				1							गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की	
									1	1		
										/	सम्पूर्ण ग्रेडींग 'बहुत अच्छा' होना आवश्यक है.	
	L	.,	<u></u>			<u></u>		1	1	1	चना आवस्यक् ह.	

भारत का राजपत्र : असाधारण

[भाग II—खण्ड 3(i)]

1 2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7 वित्तीय		1	श्रेणी-1	20500-	चयन	45	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागूनहीं	संयुक्त प्रक्रिया	संबुक्त पध्यति के माध्यम से मझपरतन	
सलाइव		k	(वि.प्र)	500-			,	(ব্ৰ)দ্বা		के माध्यम से	न्यासों में तत्समान पद पर कार्य	
एवं मुर		ı		26500			(i)सनपे लेखाकार संस्थान,	(ग) नहीं		विलयन द्वारा	कर रहे अधिकारी अथवा छोटे	
लेखा		ł					भारत अथवा लागत				पोर्टों में 2 वर्ष से नियमित कार्य	
अधिक	तरी						एवं कार्य निर्माण लेखाकार			प्रतिनियुक्ति द्वारा	कर रहे वित्तीय सलाइकार एवं	
		-					संस्थान, भारत का सदस्य	}			पु.ले.अ., 17500-2 230 0 रू.के	
	1							• •			वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
	ļ						(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक			सीवी भर्ती द्वारा	कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	
				1		-	सरकारी उपक्रम में वित्तीय		ļ		विस्तीय विभाग में 16000-	
							लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी				20800 रू. के वेतनमान में 5	1
1		- 1		ļ	ļ		संवर्ग में 17 वर्ष का अनुभव				वर्ष से नियभित कार्य कर रहे	
				-			*				अधिकारी विलयन के लिए	
				`							योग्य है.	
}				i								
		- 1		Ì				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				1
}	ŀ				l t						सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक	1
				Ì	[क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त	
				İ	1				İ	1	निगमों यों में तत्समान पद पर कार्य करने वाले अधिकारी अधवा	
1												
		[[वि. सं. एवं मुं. ले.अ.पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अधवा विस्तीय	
					1						विभाग में 18500-23900 रूपये	
		1		l							वेतनगान में 2 वर्ष से नियमित	
					ŀ			·			कार्य कर रहे समकक्ष पद के	
		į								ļ	अधिकारी अथवा वरिष्ठ उप	
				l				100				
	l l										मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और	
										ļ	विस्तीय विभाग में 16000-	
						1					20800 रूपये वेतनमान में 5	
									8		i	
1								,			वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
					<u> </u>	L	<u> </u>			1	समकक्ष पद के अधिकारी	.

[PART II---SEC. 3(i)]

	Z	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
Ì				,							प्रतिनियुक्ति के योग्य है. इसका चयन गुण दोष के आधार	
1				i							पर किया जाता है इसके वार्षिक	
											गोपनीय रिपोर्ट में बैंचमार्क की	
1	ł										संपूर्ण ग्रेडिंग कम से कम	
											'बहुत अच्छ' होना	
	uc/rsp/fin							_1			आवश्यक है.	

यांत्रिक अभियांत्रिकी विभाग

क्र.सं प	दका	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	सीबी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की प्रक्रिया	पद्मेन्नित/विलयन/प्रतिनियुक्ति	अभ्युक्ति
	г . н	की संख्या		(रूपये)	है या गैरचयन		शैक्षणिक एवं अन्य योग्यतायें	तिए (क)आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतायें (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	अवधि	(सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नित/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	के मामले में वेसनमान जहाँ से ऐसा किया जाना है	जम्यु <i>वि</i> त
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48	सहयक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकीय विद्युत)		श्रेणी_I	9100- 250- 15100	चयन	30	अनिवार्षः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रकीय/विद्युतः/ इलेक्ट्रॉनिक और कम्युनिकेशेन अभियांत्रिकीय में डिग्री. वांक्रनीय (i) औद्योगिक/वाण्यिजिकः/ सरकारी उपक्रम में संबध्द विषय में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव.	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबद्द विषय में अपियात्रिकीय में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	सीची भर्ती द्वारा 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	त्तीय श्रेणों के कर्मचारी जो यांत्रिक अभियांत्रकीविभाग के संबंध क्षेत्र में 8 वर्षकी नियमित सेवा पूर्ण कियेद्धे और सहायक कार्यकारीअभियंता के एद पर पद्मेन्नतिके लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित. विभागीय अर्डक परीक्षा उत्तीर्ण किये है, पद्मेन्नति के योग्य है.	सह्यक पर्यवेशक कर वर्तमान अनुभागीय संवर्ग पद/जिसे 9100-15100 रूपये के वेसनमान में सहायक कार्यकारी अभियता (कार्यनिर्माण) कर पदनाम दिया गया है उसे सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ विद्युती) में समाविष्ट किया जाएगा.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	कार्यकारी	15	श्रेणी_ा	10750-	चयन	35	अनिवार्य:	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	9100-15700 रूपये के	पर्यवेशीय
	अभियंता			300-			i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) नहीं		अन्यधा	वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित	कार्यकारी
ļ				16750			संस्थान से यांत्रिक /विद्युत/	तथापि,			कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी	अभियंता
ļ				}			इलेक्ट्रॉनिक और	मान्यताप्राप्त		विलयन/	अभियंता/सहा.कार्यकारी	(कार्य निर्माण)
\		i i					दूरसंचार अभियांत्रिकी में	विश्वविद्यालय/		प्रतिनियुक्ति द्वारा	(कार्य निर्माण) पद्मेन्नित के	के वर्तमान
1	1	\		,			डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता.	संस्थान से		अन्यथा	योग्य है.महापत्तन न्यास में	अनुभागीय
}		{						संबध्द विषय में			तत्समान एदपर संबंधित विषय में	संबर्ग के पदों
							(ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/	अभियांत्रकीय में		सीधी भर्ती द्वारा	अथवा मूलपद पर 5 वर्ष से	का कार्यकारी
l							सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	डिप्लोमा			नियमित कार्यकर रहे अधिकारी	अभियंता में
1				ļ			संवर्ग में संबध्द विषय में 5 वर्ष	अनिवार्य है			विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य	विलयन होगा.
-				 		1	का अनुभव	(ग) नहीं			है	
							_				<u> </u>	
L	_ 	<u></u>			L					T	10	13
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 10750-16750 रूपये के	
50	अधीक्ष ण	5	श्रेणी_1	13000-	चयन	40	अनिवर्य :	(क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा		1
	अभियंता	1		350-	1	1	i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ख) नहीं		अ न्यथा	वेतनमान में 4 वर्ष से नियमित	
				18250	ļ		संस्थान से यांत्रकीय/विद्युत/	तथापि,	Ì		कार्य कर रहे सहा. कार्यकारी	}
		1	1	1			इलेक्ट्रॉनिक और	मान्यताप्राप्त]	विलयन/	अभियंता अन्यथा 10750-	
1		1	1		ŀ	}	दूरसंचार अभियांत्रिकी में	विश्वविद्यालय/		प्रतिनियुक्ति द्वारा	16750 रूपये वेतनमान में 2	1
]	1		1			डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता.	संस्थान से	ļ	अन्यथा	वर्ष से कार्य कर रहे और	1
	 	1			1	-		संबंध विषयमें	ļ		अभियांत्रिकी विभाग के	
	1	1]	Ì	1	1	(ii) औद्योगिक /वणिज्यिक/	अभियांत्रिकी		सीधी भर्ती द्वारा	संबध्द विषय में 10750-16750	
	- [1	1			Ì	सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	में डिप्लोमा	}		रूपये वेतनमान एवं 9100-	
	1	Ì	1		1	1	संवर्ग में संबध्द विषय में ९ वर्षका	अनिवार्य है			15100 रूपये वेतनमान पर	1
		1			1		अनुभव		1		संयुक्त रूप से 9 वर्ष से कार्य]
1	1	-	ŀ					(ग) नहीं	1	į į	कर रहे कार्यकारी अभियंता	
				1	1	ł			1		पदोन्नित के योग्य है.	
Ì				-	1	1						
					Ì	1				•	महापत्तन न्यास में तत्समान पद	.
Ì		-	1		1			l l	1		अथवा मूल पद पर 4 वर्ष से	1
	ļ		1		1		· ·	į			नियमित कार्य कर रहे अधिकारी	
	ł		-	1	1	1			İ		विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है	

[भाग ।!—खण्ड 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
51	उप मुख्य	4	श्रेणी_1	16000-	चयन	42	अनिवार्य :	(क) नहीं	 -	11	12	13
	यांत्रिक			400-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/	(ত্র) हाँ	लागू नहीं	संयूक्त प्रक्रिया	संयुक्त पध्दित द्वारा महापत्तन	
	अभियंता			20800		Į	संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/	(ग) नहीं	नहा	के माध्यम से विलयन द्वारा	न्यास में समकक्ष पद पर कार्यकर	
]			इलेक्ट्रॉनिक्स एवं दूरसंचार	(1) 46		।वलवन द्वारा	रहे अधिकारी अथवा	
						1	में डिग्री या समकक्ष.	1	1	1	13000-18250 रूपये वेतनमान	
							न १७३१ चा सन्दर्भः	Ì		अन्यथा सरकारी	पर यांत्रिकी एवं विद्युतविभाग मे	
				·			(ii) औद्योगिक/वणिज्यिक/	1		सरकारी	3 वर्ष से नियमित कार्यकर रहे	
	/					İ		1		संगठनों से	अधीक्षण अभियंताऔर समक्का	
	-						सरकारी उपक्रम में कार्यकारी	I		प्रतिनियुक्ति द्वारा	पद के अधिकारीअथवा	
							संवर्ग में संबध्द विषय में 12 वर्ष का			दोनो नहीं होने पर	महापत्तन न्यास में संबध्दविषय	
	ļ					}	अनुभव	1	1		में यांत्रिक एवं विद्युत विभाग मे	
						ł		Ì		सीबी भर्ती द्वारा	2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे	
											और 10750-16750	
					1	ł					और13000-18250रूपये के	
					-					į	वेतनमान पर संयुक्त रूप से 7	
			``					1			वर्ष से कार्य कर रहे अधीक्षण	
								ŀ	1	,	अभियंता औरसमकक्ष पद के	
					2	ł			1	†	अधिकारी विलयन के योग्य है.	
											जावकरा विश्वन का बार्च है.	
			ė.				-				सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के	
	Į i				,			1	1		उपक्रम/स्वायत्त निकायों में	
	1 1								1		तत्समान पद पर कार्य कर रहे	
			*						1		अथवा अधीक्षण अभियंता	
		- 1						1	i		के पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	
		4						1	1		और 13000-18200 रूपये	
		1						1			वैतनमान पर यौत्रिक एवं विद्युत	
								1	1		विभाग में 3 वर्ष से कार्य कर	
		- 1				;		i	4		रहे समकक्ष पद के अभियंता	
		Ì							1		प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	
		.]						Į		1	चयन गुण दोष के आधार पर	
			1	. 1				1		1	क्षेगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय	
	İ	Į	1				•	1	İ	1	रिपोर्ट में बेंचमार्क की संपूर्ण	
		•						1	1	1	ग्रेडिंग कम से कम 'बहुत अच्छा'	
		{						1]	होना आवश्यक है.	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1					1		<u> </u>	जना आवश्यक ह	

DO							_	_							==	==	_	_					_		_		_		<u> </u>	. =			
13																																	
12	संयुक्त पष्टतिद्वारा महापत्तन	न्यास में मुख्य यांत्रिक एवं विद्युत	अभियंत्रिक विभाग और समुद्रीय	विपाग में (समुद्दी अभियंता श्रेणी के	लिए ही लागू) तत्समान पद पर	कार्य कर रहे अधिकारी अथवा	श्रेणी 11 पट पर 2 वर्ष से नियमित	कार्य कर रहे मुख्ययांत्रिक	अभियंता अथवा 16000-20800	रूपये केवेतनमान में 5 वर्ष से	नियमितकार्य कर रहे अधिकारी	विलयनके योग्य है.	सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के	उपक्रम/स्वायत्त निकायों में	तत्समान पद पर कार्य कर रहे	अधिकारी अधवी उप मुख्य यांत्रिक	अभियंता के पद पर कार्य करकर	रहे अधिकारी और 18500-	23900 रूपये वेतनमान में यांत्रिक	एवं विद्युत अभियंता विभाग में 2	वर्ष से नियमितकार्य कर रहे	समकक्ष पद केअधिकारी अथवा	उप मुख्य यांत्रिकअभियता के पद पर	कार्य कररहे अधिकारी और	16000-20800 रूपये वेतनमान	में ऽवर्ष से नियमित कार्य कर रहे	समक्या पद के अधिकारी	प्रतिमियुक्ति के योग्य है.चयन	गुण दोष के आधार पर द्वीगा	इसके लिए बार्षिक गोपनीयरिपोर्ट	में बेंचमार्क की संपूर्णग्रेडिंग कम	से कम 'बहुत अच्छा' होना	आवश्यक है.
11	संयुक्त प्रक्रिया	के माध्यप से	विलयन द्वारा		अन्यथा सरकारी	सरकारी	संगठनों से	प्रतिनियुक्ति द्वारा	दोनो नही होने पर		सीधी मर्ती द्वारा			•								-	***					,, 					
10	लागू	नकी			4	, *												-			············							•••					
6	(क) नहीं	(ख) हाँ	(ग) नहीं																														
8	अनिवार्यः	(१) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान से	यात्रिक/बिद्युत	अभियांत्रकीय/नीक्षेना/वास्तुकलामें	डिग्री या समक्क्ष योग्यता अथवा	वाणिज्य पोत परिवहन	अधिनियमा ९५८ के अधीन जारी	रमओटी प्रथम श्रेणी मीटर	ਮੁਸ਼ਾਗ੍ਰਤ		(ii) यांत्रिक/विद्युत समुद्रीय	इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रकी कार्य	में प्रबधकीय पर पर कार्य करने	का 17 साल का अनुभद उसमें से	किसी महापत्तन न्यास मे	औद्योगिक/वाणिज्यक	सरकारी/उपक्रम में माल	सम्हलाईउपकरण/विद्यत प्रतिस्थापन/	जहाजमरम्मत कार्य करने वाले	वर्कशाप में 10 साल का अनुभव.										فالمراجع المرا		
7	45																																
9	चयन																				-												
5	20500-	-005	26500						, di					•																			
4	A THE TO																																
3	-																				_												
2	मेंख्य	यांत्रिक	अभियंता																														
-	52																																

सामग्री	प्रबंधन प्रभाग
THEFT	प्रवदन प्रमाध

	1			~,			विश्वास्त्रम्य समान्					
क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकर ण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नित/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्ष र अवधि	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति 1
53	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.3	सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-1	4	श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	30	मानताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकीय में डिग्री या समकक्ष योग्यतायें <u>वांछनीय</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्वद्यालय/ संस्थान से सामग्री	(क) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से संबद्द विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	सीधी भर्ताी द्वारा 66 ^{2/3} % पद्मेन्नित द्वारा 33 ^{1/3} %	वृतीय श्रेणी के कर्मचारी जो सामग्री प्रबंधन विभाग में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण किये हो और सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी-1 के पद पर पदोन्ति के लिये अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किये है, पदोन्नित के योग्य है.	9100- 15100 रूपये वेतनमान में सझयक भंडार नियंत्रक के वर्तमान पदों को सहायक स्रामग्री प्रबंधक श्रेणी-1 पदनाम दिया जाएगा.

_	_					_					_		_	_	_		_				_					_
13																										
12	मंडार विभाग के मंडार विभाग के	भंडार रक्षक स्कंध के	तृतीय श्रेणी के ऐसे	से पदी-तिद्वारा कर्मचारी जो 15 वर्ष	की नियमित	सेवा (इसमें भंडार	विभाग के प्रशासनिक	कक्ष में तृतीय श्रेणी	के पद पर की गयी	सेवा अथवा भंडार	विभाग में उनकी	नियुक्ति के पूर्व	मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के	अन्य विभाग में	तृतीय श्रेणी के	कर्मचारी शामिल है)	पूर्ण किये हो	और इस पद पर	पदोनाति के	लिए अघ्यक्षजी द्वारा	समय समय पर	निर्धारित विभागीय	अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण	की है इस पदी निति के	लिए योग्य है.	
=	मंडार विभाग के	भंडार संग्रहण	क्टा	से पदोनतिद्यरा				,		,				***	·	·· ·-					***					
01	7													,											-	
6	लागू नहीं									1																
80	लागू नहीं																									
7	लागू	नहों																								
9	गैर	चयन पद		-	·																					
5	-0016	250-	15100																							
4	श्रेजी-1															<u>, </u>										
3	7							÷																		
2	वार्ड अधिकारी		_					******																		
-	¥																									

3	[भाग —ख ण्ड 3(i)]
	II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण

1 2	3	4	5	6	7	8	1 9 1	10	11	12	
55 उप सामग्री प्रबंधक	5	श्रेणी_I	10750- 300- 16750	चयन	35	अनिवार्य (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत अभियंतकी में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता (ii) औद्योगिक/ विणिज्यक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधक/यांत्रिक अभियंतकी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय (i) मान्यताप्राप्त विद्यालय/ संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) नहीं तथापि, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबद्द विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है. (ग) नहीं	2	पदोन्नती द्वारा अन्यथा विलयन/	9100-15100 रूपये के वेतनमान में 5 वर्ष से नियमित	

'	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
556	विश्व उप सामग्री प्रवंधक	3	4 श्रेणी - 1	5 13000-350- 18250	6 चयन	7 40 वर्ष	8 अनिवार्यः (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष (ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में सामग्री प्रबंधन/यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में नौ वर्षों का अनुभव. वांछनीय: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर पदवी/पदवीका	9 (क) नहीं, तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से संबंधित विषय में पदवीका अनिवार्य है. (ग) नहीं	10 2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/ प्रतिनियुक्ति से दोनों से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा	उप सामग्री प्रबंधक, वेतनमान रु.10750-16750 के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नित अन्यथा कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) रु.10750-16750 के वेतनमान की श्रेणी में 4 वर्षों की नियमित सेवा, दोनों नहीं होने पर उप सामग्री प्रबंधक/ कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित तथा सामग्री प्रबंधक/ कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित तथा सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक एवं विद्युत अभियांत्रिको विभाग में क्रमशः रु.10750-16750 तथा रु.9100-15100 वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी पात्र होंगे. विलयन/प्रतिनियुक्ति समक्य पद पर कार्यरत अथवा उप सामग्री उप्रबंधक अथवा मेजर पेर्ट ट्रस्ट में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा नियमित सेवा कर सेवा क	13

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

57	2 सामग्री प्रबंधक	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ا اد	सामग्रा प्रवधक	2	श्रेणी - 1	16000-	चयन	45	अनिवार्य :	(क) नहीं	लागू	मिश्रित पध्दित से	मिश्रित पध्दित द्वारा विलयन के	
		}		400-20800			i) मान्यता प्राप्त	(ख) हाँ	नहीं	विलयन द्वारा	लिये किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में	
			1				विश्वविद्यालय/संस्था	(ग) नहीं		अथवा	समरुप पद पर कार्य्रत अधिकारी	
}			1		ł	1	से यांत्रिक/विद्युत				अथवा रु.13000-18250 के	
-		1					अभियांत्रिकी में डिग्री			अन्य सरकारी	वेतनमान में वरिष्ठ उप सामग्री	
	•	İ					या समकक्ष	•	1	संगठनों से	प्रबंधक तथा समकक्ष पदों द्वारा	
		ļ	•				(ii) किसी औद्योगिक/	1	1	प्रतिनियुक्ति	सामग्री प्रबंधन प्रभाग के किसी	
		ŀ				•	वाणिज्यक/सरकारी	\	1	द्वारा,	मेजर पोर्ट ट्रस्ट में 3 वर्ष की	
		. 0		1			उपक्रम में कार्यकारी		1	दोनों से संभव न	नियमित सेवा अथवा	
- 1		1	1	•			संवर्ग में सामग्री]		होने पर	रु.13000-18250 के	
		1					प्रबंधन/यांत्रिक	1			वेतनमान में अधीक्षण अभियंता	
8.							अभियांत्रिकी/विद्युत	·		सीयी भती द्वारा	(यांत्रिक/विद्युत) के पद पर	
			1		ţ		अभियांत्रिकी के क्षेत्र में	}			किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में उस ग्रेड	
	-						12 वर्षों का अनुभव.				में 3 वर्षों की नियमित सेवा	
				1]			सामग्री प्रबंधक प्रभाग/यांत्रिक	
				1	ł		<u>वांछनीय</u> :				और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग	
					Ì		(i) मान्यता प्राप्त	•			के एमएम प्रभाग/अधीक्षक	
					ŀ		विश्वविद्यालय/ संस्था	1			अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) में	
					·		से सामग्री प्रबंधन में			.1	वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और	
				1		-	स्नातकोत्तर	j-			समतुल्य ग्रेड पर 2 वर्ष की	
				1			डिग्री/डिप्लोमा	ŀ			नियमित सेवा तथा संबंधित	
	•				-			ĺ	İ		विषय में किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में	
			1								रु.10750-16750 तथा	
					ł	1	1	-			1300-18250 के वेतनमान	
	. 6.		1								में 7 वर्षों की संयुक्त सेवा के	
		}	*	1.		•	•			į.	अधिकारी पात्र होंगे.	
					1						प्रतिनियुक्ति के लिए समरुप पद	
					Ì						पर कार्यरत अधिकारी अथवा	
			1			ļ		:			सरकारी/अर्धसरकारी/सार्वजनिक	
					0			i			क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों	
ļ					1	1					में सामग्री प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक	
j									ļ		प्रबंधन प्रभाग/यांत्रिक और	
								1	Ī		विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रू.	
		İ	1			}					13000-18250 के ग्रेड में 3	
											वर्ष की नियमित सेवा , दरिष्ठ	
					ļ						उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षक	
		<u> </u>			- 1-						अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) तथा	

	गर्ग ३ छि म					
बहुत अच्छा स कम	ब्दमाक					
ਾਡੇਂਕਿ ਪਸ਼ਸ ਸੰ ਤੀਂਸਤੀ ਸ਼ ਿੰਡ " ਲਿਤਾ ਨਿਰੁੱਡ "	मीवनीय					
किया राजी की					1	
मुना (गुणवित्ता) द्वारा	AR FPF			1		,
			1		j	
	रिवि हाप					,
ि किथीस तर्भक रा						

(म्ह्रीस ल्रें) गाम्ह्य द्वित)

Six. 5(1)	किया जायेगा.	्रिडि हा प शती				<u> च्</u> रम्						!	
L VKI 11-	तमीान्त्रम ः मृ	र्क होन्हिंग है , वि कि माए	1	ĺ		ग्रिकिमिक में म्बेहरीय	}	е			į		
	. फड़ र्का - ग्रिग्रह	ाशीय ग्रिक्केस घरियम्ह	į	1		हरकार। उन्यास अचालन/रेल निवहन/नीभार प्रचालन/रेल							1
Ш	अमंग्रह कामाकाम	त्रगीयनी हुई तीम्द्रिम ्	1	1		(i) मिक्सिट (ग्रिक्सिट (ग्रिक्सिट (ग्रिक्सिट (ग्रिक्सिट (ग्रिक्सिट)				1	i		
	मद को सहायक	रुए श्रम के (हाफिहाए)	% [€] /, EE			: <u>फ्रांफ</u> ्छां <u>क</u>				}	İ		
- 11	र्क (क) कांग्रह्म	क्षेत्रक अव्यक्	-क्रिजिम्ब्हिम	ļ		· marie		Ì		ļ			
	भिहायक गोदी	सेवा तथा अध्यक्षजी द्वारा	4-31-61		ਭ ਿ F (ਸ	विश्वविद्यात्तय में डिग्री			00151				
- 11 1	01 21-0 019.उ म मामम्तर्भ	तमिष्टिन कि कि ट्रा मक ह	% [£] / _z 99	ĺ	ធ្វី (១	न्त्राप्त क्षित्र क्षित्र ।)		1	-052		l	I - fivie काउंग्र	
	र्भ नामित्र १०१० र	ग्रीविक्त की 111 - किंद्र प्रक्रित प्रिकारी किंग्रित स्किती	- ਨਿਸ਼ ਬਿਲਿ - ਨਿਸ਼	7	किंग् (क **	असिवार्यः	30	上九年	-0016	! - र्गणक	12	सहातक वापावाप	88
≧∥	ξĭ	12	<u> </u>	01	6	8	L	9	ς	Þ	٤	7	1
₹					के पापते में लागू है	1		•			-		
NDIA : EXTRAORDINARY	İ				फ्नीपृपीती ए \न्युफ्नी							•	
	}		(171ऋ		\ही ⊢ र्ह्म			İ					
	1		फ्नी ष्ट्र मीतीए		(મં) અનેમવ							1	
			\मम्भीनी		श्रीप्रतार्ष						-		
	1	निमिट	का पदीन्निति\		काणीर्झाष्ट्र (छ)		आर्य सीमा						
<u>-</u>	•	कि में णिष्ट मन्ने किम	किंग विक्रि		हगर (क)	यं अन्य योगयताएँ	मक्त्रग्रीह	म्घम ग्री					
тте о		र्म जिमाम के प्रस्रोधृभीती ए	ਜੀੜਾ	भ्रोहम्हा	त्र गीधन यती		मनी क	llz.	(६५३)		ा: <u>क्र</u> ा		
	. फ्रीप्रिस		कि कि	भ्रिकिग्रीम	क्सा सीधी भर्ती के	1	किंग विक्री	म्क्षेट ५५	नामन्त्रह	न्गरिकर.ः,	कि रिम	मान एक राम	·#
THE GAZETTE OF INDIA	(कड़ीम र्ज़र) गाम्ब्री द्विता												

E				1			7	.प्रजी		<u> </u>	1	т —			Ţ
			ł	- !	ŀ		ĺ	ार्म ड साइ में मेर्ट्रा के स्टि				ľ	1		1
			1	ŀ	ŀ			६ एक्ट कनीयाम् के अस			ł				
		•		- 1				न्मिनी तथा तिञ्च ।।।		Ĭ				1	
		·	ł				l	क्ति एगडम भड़ारण की						1	
:				i	1			क्टि एक इंटाम्बर	-	İ	ł	ł		ļ	
-			,	i				कि ज्ञाम कार्राज		ł	•				
				- 1				एक मिछीकि .इम्म	L	1				•	
								क़ कि 2 में 199 का		1	1				1
								Fyizir कि रिमा छर भिछी।							
			=				ı,	एक कार्रकार में स्थि		1		1	1		
			!		- 1			हीमिनि क्रांबर रिउन्ने (ii)		ļ			1	
- 11		l		1	- 1				1	1			Į.	1	
_				1	1		- 1	शिही रक्त्रिकाम्ड में ला					l	1	
탈		0_0	•					१३वविद्यात्तव में रसावन			05781	1	ļ	(जामीन	
मसाधार		लागु नही	1556 4564		_			<u> भान्तवाग्राप्त</u>			-00£	ļ.	1	(मछोटि)	
: असाधारण		-	किम किस	!_	7	लगू म्हा	<u> </u>	ानबार्यः	Ē 07	Like	-02701	I - fluk		सहायक प्रबंधक	19
110		. ग्रिका बीर के हु रक										1			
राजपत्र		कि कि कि कि कि रिका		1			- 1		Ī	İ					
का		२४ I - गिर्फ कथन भ का उ	15.1% 1116	41141			- {		_						! !
9		में तिष्ट में उस दे कि अपने में	गराङ्ग रिगम	Gafte				ph.	<u>}</u> 16		i		1		
मारत		१५१०० नेपमन मा मिसी	VP FID 6 PF				- 1	क्र कि हों। में न्डह	ਸ਼ਾ]
		-0016.क ग्रम्थन है.9100-	रम रिव्र F इ म्				1	न्रि∖म ाम्प्र प्राम्पीन्\न्या	반		ļ		1]	
[ħ		हर ो क्ट राग जग प्रशमम		,171,2				र्म मिक्पर शिक		1			1	}	
		क्रियन\प्रीतिमियुक्ति	क्त्रीकृमीतीय\म	म्म्या			- 1	क्रम्ती णीक्रकार्गातिहि€ (ļ			1	1	
11		.हीन्निम ह । - विषक्ष		1					İ				1		[
		कुक सहायक यातायात प्रबंधक	1	अन्यक		हिम	(ц	ជ្រៃខាំ អ៊ អ ការរ ទាំ គ	إوا		05751		1	<u> अवस्थित</u>	1
		रे 5 वर्षे की नियमित भेवा कर		1		1 3 €	<u>(B</u>)	मान्यसा प्राप्त			-00€		1	याताथात	
		नामम्हर्म र्क 001 21-001€.उ	क्रिड्रास	≕(5µ	7	निध	(42)	-मबाव	32 . 91	노b.	1	I - Hok	1,	_	
		. भेड़ हाए र्क हीस्-दिग है ,वि					·				_ 1 33201	1 - flok	11	कागड़ाम खगीक	09
_ [[कि 164 कि विद्य देवा की										[- 1		-
3(i)]		उधारम् मुख्य लिपिक के पद पर				:		•	ļ			j	ĺ	-70	
թ		FP २P र्क काश्रीक्रह कणडम					1					ľ	ļ		
জ্বত		ाष्ट्रशास्त्र राग त्रम के कार्याग्रह		ļ								. 1		(
		मिन्नाम में कार्यात्य									001-11	ļ		(लग्न)	}
भाग ।।		रिक्राओं (ोग्राघ्मेक के III - रिपर्ट		٠ ٦		लागु मझ		किंग् गुगल	लागू नही	1.46	12100	1		मीह इक्ति)	
토	13	12	II	01		6		8	FEE TUTES	9 FPF	-052-0016	I - fluge	7	काष्ट्रकाम	65
											ς	₽	ε		

	2	3	4	5	6	7	' 8	9	10	11	12	13
2	उप यातायात	6	श्रेणी - I	13000-	चयन	40	अनिवार्य :	क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा	₹. 10750-16750	
	प्रबंधक		1	350-			(i) मान्यताप्राप्त	ख) हाँ		अन्यथा	के वेतनमान में 4 वर्षों	
				18250			विश्वविद्यालय से डिग्री	ग) नहीं			की नियमित सेवा कर	
		1	1							विलयन/प्रतिनियुक्ति	चुके वरिष्ठ सहायक	
		1					(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/			द्वारा,	यातायात प्रबंधक से	
							सरकारी उपक्रम में			दोनों संभव न होने पर	पदोन्नति अन्यथा	
							नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल	1		A II A TELL IX	र.10750-16750 के	
							परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में			सीधी भर्ती से	वेतनमान में उस ग्रेड	
	1						नौ वर्षों का अनुभ व	}		dien din d	में दो वर्षों की नियमित	
											सेवा कर चुके तथा	
											यातायात विभाग के	
							*,				संबंधित विषय में	
									İ		₹.10750-16750	
					1		1				एवं रु.9100-15100	
					ļ						के वेतनमान में कुल 9	
			İ							İ	वर्षों की संयुक्त	i
]					नियमित सेवा पूरी कर	
					İ		•	}			चुके वरिष्ठ सहायक	
			-		1			*			यातायात प्रबंधक	
											विलयन/प्रतिनियुक्ति	
		}		1]			के लिये समरुप	Ì
						1					पदौंपर कार्यरत	
			-								अधिकारी अथवा	ļ
			İ					Ì	1	ţ	किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट	
								}		}	में रु.10750-	1
							İ				16750के वेतनमान में	}
								}			4 वर्षों की उस ग्रेड में	
							1		ļ		नियमित सेवा पूरी कर	}
		1		1					1		चुके वरिष्ठ सहायक	
	1							1			यातायात प्रबंधक के	
]						1			पद से.	
			- 1	1		i	1					1

[भाग 11—खण्ड 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
63	वस्छि उप यातायात प्रबंधक	5	श्रेणी - I	16000- 400- 20800	चयन	42	अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्रो (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पथ्यित द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों संघव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	संयुक्त पध्दित द्वारा विलयन के लिए समरुप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग के संबंधित विषय में रु. 13000-18250 के वेतन मान में उप यातायात प्रबंधक के पद. उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग के संबंधित विषय में उप यातायात प्रवायत प्रवंधक या समकक्ष पदों पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट के यातायात विभाग में संबंधित विषय में रु. 13000-18250 के वेतनमान में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा पूरी करने वाले पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरुप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा उप यातायात प्रबंधक तथा यातायात विभाग में रु. 13000-18250 के वेतनमान में रु. 13000-18250 के वेतनमान में सरकारी/आर्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवापूरी करने वाले पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के विनयमित सेवापूरी करने वाले पात्र होंगे. चयन गुणवत्तापर जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेचार्त "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	13

1	2 3	4 5	6 7	8	9	10	11	12	13
•	ातायात 1 वंधक	4 5 श्रेणी - I 20500- (विभाग 26500 प्रमुख)	6 7 चयन 45	8 अनिवार्य : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेल परिवहन में कार्याकारी संवर्ग में सत्रह वर्षों का अनुभव	9 क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	10 लागू नहीं	पदोन्नित द्वारा अन्यथा विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों संभव न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	मित्रित पप्दीत द्वारा विलयन के लिए, समरुप पदी पर कार्यरत अधिकारी अध्या वर्ग -11 पोर्ट में यातायात प्रबंधक के पर पर 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा रु.17500-22300 के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा अथवा रु.17500-22300 के वेतनमान में उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले अधिकारी अथवा किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट में यातयात विभाग में रु.16000-20800 के वेतनमान में उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. प्रतिनियुक्ति के लिये समरुप पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा यातायात विभाग में रु. 18500-23900 के वेतनमान में यातायात प्रबंधक के या उसके समकक्ष पर पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक या सकमध्य पदों पर रु.16000-20800 रुपये या अधिक वेतनमान पर सरकारी/अर्धसरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में 5 वर्षों की नियमित सेवा गूरी कर चुके अधिकारी पात्र होंगे. चयन गुणवत्ता पर होगा जिसके लिये वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा.	13

[PART II—SEC. 3(i)]

रेल प्रभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की	T		T ———	-2-2	<u> </u>					
я». СТ.	યુવ વધા ત્રાન	ľ	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए	क्या सीधी भर्ती के	परिवीक्षा	भर्ती की	पदोन्नित/विलयन/	अभ्युक्ति
İ		संख्या		(रुपये)	है	के लिए	निर्धारित शैक्षिक	लिए निर्धारित	की अवधि	पध्दति	प्रतिनियुक्ति के	•
•					या	अधिकतम	एवं अन्य योग्यताएँ	(क) आयु	(वर्षों में)	(सीधी भती	मामले में भर्ती किस	
					गैर चयन	आयु सीमा		(ख) शैक्षिक	, , , , ,	या	श्रेणी से की जानी है	
						(वर्षों में)		योग्यताएँ		पदोन्नति/	्रभारत प्राचा छ	
										•		
								(ग) अनुभव		विलियन/		
	0	1						पदोन्नति/		प्रतिनियुक्ति		
		İ						विलयन/प्रतिनियुक्ति		द्वारा)		
					<u></u>			के मामले में लागू है				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	सहायक रेल	2	श्रेणी - १	9100-	लागू नहीं	30 বর্ष	<u>अनिवार्य</u> :	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	वर्तमान पद
	प्रबंधक श्रेणी - 1	i		250-		ł	i) मान्यता प्राप्त]	धारक के
				15100	ĺ		विश्वविद्यालय से पदवी				1	बाद इन
	ļ						[1	रिक्त पदों
							वांछनीय:		•			को यातायात
			ł				ii) औद्योगिक/वाणिज्यि					विभाग में
							सरकारी उपक्रम में पोत					समाहित कर
		i					परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे		1			दिया जाएगा
			}				यातायात में दो वर्ष का	1			E	और उसमें
			!			1	कार्यकारी अनुभव					विशेषकर
	*				}	1		1		,		रेल विभाग
			1					}				में कोई भर्ती
			1				ļ		[नहीं होगी.
			1	·			L	<u> </u>	<u> </u>	L	L	וויוט וטר ן.

1 2 3 4 5 6 7 चयत 35 वर्ष अनिवार्य : को नहीं 2 वर्ष पदोन्नित विभाग के वेतनमान में 5 वर्ष से प्रभी वर्तमान के विभाग के स्थापित विभाग के विभाग के स्थापित विभाग के वेतनमान में उन्हों से प्रभी ना अन्यथा विभाग के विभाग
योग्य है.

मारत का राजपत्र : असाधारण	
	命 forg க forg க forg 70 ft நிரா நிரா நிரா நிரா
[पाय ।।—खण्ड ३(i)]	2 Pre 4 As (Er) As (Er) As (Er)

13	13	П	10	6	8	L L	9 9	-000E1	to I - fluk	Ι Έ	उप रेल प्रबंधक	<u> </u>
किया के सामनी	年 Pp 02 731- 02 7 01	मीन्निहर	उ वर्ष	हिम् (क रेड (क	अनिवार्य :	jale 0+	1.6.6	320-19250	_			
<u> ғінр</u> ь	केतनमान में 4 वर्षों के	1712		क्रि (छ क्रिम् (ग	हें मान्यता प्राप्त हेश्य हे फ्लाइहीहरू							
कि फिरीक्मिस	57)क फेल किमीन्सी	अन्यक्षा		101. ().	Ibhh là biùithinani		1					
∖ती-विप	कार्ज कमाजक स्थान			l i	∡क्रम् रीणीक् \क्रमीक्री€(ii	İ			1	'		
क कितृमी कि	liptz-te apirk	/ म्यमञ्	:]	संस्कारी उपक्रम में							
र्क किए जाड	5ps 0c701-0c701	प्रतिनिवृक्ति			हाए दि कि हो स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट के स्टिप्ट क		!	,				
प्रम निक्र तकरी	के के के कि मास्मान के किए कि उसका करायि है। इस उसका करायि है	1912			भूमान प्रमास भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भूमान भ		i		İ			
ागागाम १ ३	\$5 उन्हें फेक्ट क्रमीयनी में सामनी क्रिक्र ग्रीए	र्ना कि कि रि			कि कि में काशकाष्ट्र किर्ज			ĺ				
मि एत्रामही सन्दर्भ स्वर्धास	7#6 62751-0€701	ΣР			इम्मुर ग्रिक्शिक क							
ाम्द्रकी उन्नहीसम्बर्ग नाम्प्राप्ट	存的 00151-0616			,								
1845-110	Pro COLCI-COLC	क्रिक विक्री]			
	क्र फ्रिक कि कि कि हि	E141		*			1					
	विरिष्ठ सहायक देखे						8		ļ.	Į		
	त्राधाताम् । क्र म्म			1					İ		ĺ	
	-0२५०१ म् गगम्ही	-				ļ	<u> </u>			ļ		i i
	र्क र्वमञ् ०२८२।	ļ				Ì			1			
	क्रिनमान में 4 वर्षों के							1	j	ļ		
	उर्ज प्रेक्ट क्रमीयनी				1				1			
	क्यात्रक स्टापक	ļ								1		
	कार्य प्राप्तिक				}		}	,				
	. डे फ र्क र्क तीन्दिर			į								
	र्म माञ्जाक माज्यातम	<u> </u>									Ì	
i	ኔ ፑቶ ንቦ շ ቦ ਜ ι ዞዘንስ								1	ŀ		}
	क्रिप्स क्रिक्मीर केर उक्							1				
	0\$291-0\$201	0]						İ			
	क्रिक भ में नामनार्क	1]							1		
	क्र एक फ्रेक एमीएमी											
	काउंगर कार्ज राज्य		1							1]	
	 मिन्द्रिशिय - प्रश्नित के प्रमित्र के प्		l									
	3 12	j	i	1 .		Т —	Т					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
68	रेल प्रबंधक	1	श्रेणी - १	16000-	चयन	42 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	लागू नहीं	संयुक्त पध्दति	महा पत्तन न्यास में तत्समान	
		1	1	400-20800			i) मान्यता प्राप्त	ख) हाँ		द्वारा	पद पर कार्य कर रहे अधिकारी	l
							विश्वविद्यालय से पदवी	ग) नहीं		विलयन से	अथवा यातायात विभाग के	
						!]	अथवा	संबध्द क्षेत्र में 13000-18250	ŀ
							ii)औद्योगिक/वाणिजिक/				रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से	
		İ					सरकारी उपक्रम में	ļ		अन्य सरकारी	नियमित सेवा कर रहे उप रेलवे	1
		1	ļ.	1		1	कार्यकारी संवर्ग में पोत			संगठनों से	प्रबंधक अथवा सम कक्ष पर के	ŀ
							परिवहन/रेलवे			प्रतिनियुक्ति	अधिकारी अथवा यातायात	1
			ļ				यातायात/माल प्रचालन में			से	विभाग में संबध्द क्षेत्र में 2 वर्ष	
							12 वर्षों का कार्यकारी			दोनों नहीं होने	से नियमिति कार्य कर रहे और	1
							अनुभव		1	पर	यातायात विभाग के संबध्द क्षेत्र	
		1		}				ļ	ļ	1	में 10750-16750 वेतनमान	1
	ļ									सोघी धर्ती	और 13000-18250 रुपये के	
								ţ		द्वारा	वैतनमान में संयुक्त रुप से 7	İ
								1		a, Ki	वर्ष से कार्य कर रहे उप रेल	- 1
						1					प्रबंधक और समक्क्ष पद के	
									1	1	अधिकारी संयुक्त पध्दित से	-
	E .										विलयन के योग्य है.	
											सरकारी/अर्धसरकारी/	
			1 11	1				1		1	सार्वजनिक क्षेत्र के	
		-]	į		Ì		}	उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में	
		1	1	1				1			तत्समान पद पर कार्यंकर रहे	
		1									अधिकारी अथवा यातायात	
	1									-	विभाग के संबध्द क्षेत्र में	
									†		13000-18250 रुपये	
	ļ					1					वैतनमान में 3 वर्ष से कार्य कर	
								İ	1	ŀ	रहे उप रेल प्रबंधक और	
									1	1	समकक्ष पद के अधिकारी	
				İ					1	1	प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन	
					1					1	गुणवत्ता के आधार पर होगा	
											उसके लिए वार्षिक गौपनीय	
											रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण	
					1						ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना	
											आवश्यक है.	
				i		1					-477 777 %	

स्यापत्य अभियांत्रिकी विभाग

क्र.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	फ्द चवन है या गैर चयन	सीबी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वृषों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैकिक एवं अन्य योग्यता एँ	क्या सीची मतीं के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीधा की अवधि (वर्षों में)		पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अप्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
69	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	30	त्रेणी - 1	9100-250- 15100	चयन	30 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से पदवी या सम्बन्ध बांग्र-नीय i)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग योजना/निर्माण/अधिकत्प/ अनुरक्षण/ विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में पो वर्ष का कार्यकारी अनुमव	क) नहीं ख) नहीं तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदिक्का अनिवार्य है. ग) नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 66 ² / ₃ % पदोन्नति द्वारा 33 ² / ₃ %	तृतीय श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने 12 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और 46400-9500 रूपये वेतनमान में कार्यरत हो तथा अध्यक्ष द्वारा निर्धारित विभागीय अर्दक परीक्षा उत्तीर्ण की हो, पदोन्नित के लिए योग्य है.	
70	कार्यकारी अघियंता (सिविल)	16	श्रेणी - 1	10750- 300- 16750		i) 被 v ii · · · · · · · · · · · · · · · · ·	निवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ स्था से नागरी अभियांत्रिकी में द्वी या समकक्ष)औद्योगिक/वाश्विजिक/ रकारी उपक्रम में जिना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण संश्वकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना कर्यकारी संवर्ग में पाँच वर्ष का ानुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पद्यक्का अनिवार्य है. ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नित हारा अन्यया विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रुपये वेतनमान में 5 वर्षों से नियमित कार्य कर रहे सहायक कार्यकारी अभियता (सिविल) पदोन्नित के योग्य है. महापत्तन न्यास में तत्समान पद अथवा मूल पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जो उपरोलिखित अनुभव रखते हैं विलयन/प्रतिनियुक्ति के योग्य है.	

	2	3	4	5	6	7	8	9	. 10	11	12	13
1	अधीक्षण	7	श्रेणी - I	13000-	चयन	40 वर्ष	अनिवार्य :	क) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति	10750-16750	
	अभियंता			300-		}	i) मान्यता प्राप्त	ख) नहीं,	\	द्वारा	रुपये वेतनमान में 4	
	(सिविल)			18250	<u> </u>	1	विश्वविद्यालय/संस्था से नागरी	तथापि मान्यता प्राप्त		अन्यथा	वर्ष से नियमित	
	(,,,,,,				1	h	अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष	विश्वविद्यालय/संस्था			कार्यकर रहे	
	1	i	}					से नागरी अभियांत्रिकी	ŀ	विलयन/	कार्यकारी अभियंता	
	,						ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/	में पदविका अनिवार्य		प्रतिनियुक्ति	(नागरी) अन्यथा	
	<u> </u>				1		सरकारी उपक्रम में	₹.	Ì	द्वारा दोनों	नागरी अभियंता	
	1					1	योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण	ग) नहीं	1	नहीं होने पर	विभाग के संबध्द क्षेत्र	
		1				Ì	विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना				में 10750-16750	
	1	ı	İ				में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्षों का			सीधी भर्ती	रुपये वेतनमान में 2	
			l		İ		अनुभव		1	द्वारा	वर्ष से कार्य कर रहे	}
									1		और 10750-	
		1							1		16750 रुपये	
		1		1		-					वेतनमान और	
											9100-15100 रुपये	
	Į.									1	वेतनमान में संयुक्त	
		1			}	1			1	1	रूप से 9 वर्षों से कार्य	
					1				l l	1	कर रहे कार्यकारी	
	1	1		1						1		
	•	İ	Ì		1						अभियंता पदोन्नति	1
		1	i		1				-		के योग्य है.	1
	}	1	1		1	•			1		महापत्तन न्यास में	
	Į		İ		1	ł				1	तत्समान पद अथवा	1
										\	मूल पद पर उपरोक्त	
	1	}	i				İ		1		अनुभव के साथ कार्य	
		1	1						1		कर रहे अधिकारी	l
			1								विलयन/प्रतिनियुक्ति	r l
		j		, '	1	ļ					के योग्य है.	
	1				1]			1	1. 11. 1. 1.	
					1	}				Ì		
_		1							1			

1	2	3	4	5	6	7	8		9 .	10	11	12	13
72	उप मुख्य अभियंता (सिवल)	3 7	4 श्रेणी - 1	5 16000- 400- 20800	6 चयन	7 42 वर्ष	8 अनिवार्य: i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से नामरी अभियांत्रिकी में पदवी या समकश ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/अभिकल्प/अनुरक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्दी संरचना मै कर्यकरी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	9	ाठ लागू नाहीं	11 संयुक्त पध्दित द्वारा विलयन अथवा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा नागरी अभियांत्रिकी विभाग के संबध्द क्षेत्र में 13000-	13
							T.						

के फिफ्मीस अपू कि फिक्सिस के [PARI 11—SEC. 3(i)] र्क रूप नामफ्रान में मक्षण्ट र्क हि क्तिकारी/आवेषरकारी/सार्वजनिक INZ विलयन के योग्य है. मिध धिम ग्रिक्झीर ईर रक् धेक फ्मीफ्नी वर्षी का अनुभव 20800 र. वेतनमान में 5 वर्षी से त्र में गेक्से शिक्केक में गिन्ध्रेस ЪÞ -00001 क्षियनारी अथवा 16000-क्रिमुम्स केंग्र ५/० उत्काशका में 16 13F 1F/2 रक देगक तमीवनी के किंच 4 में गाजारीकर्प/अभिनेत्राण हारा 17500-22300 र. के वेतनमान म् मक्पट गिकाम प्रतिनियुक्ति क्रह्मिणीङक्रमीधिहि(ii क्षिय अभियंता अथवा र 2 वर्षे से नियमित कार्य कर क्रीग्यता ि किन्निय के बिप्र प्रिकास में गामकी अन्यथा क्ष्रकमभ ग्र कियो में किशीयभीस किह्योष्ट्रामिस जिपार काश्वर विस्तवन (ឆអ្នក हिम (ग्र ग्रिपा**म हे पश्चिर प्रमाधि** में नागरी 56500 (बिभाग ग्रिक्मीर के उन मेक उम ।ग्रह्म तीस्थ्रम लागू नही हैं (छ हमार १५४ (१ -005 महापत्तन यास में तत्समान पद संवेक्प कि (क अस्वार्यः कृष्ट ५४ <u> Hhb</u> -00502 - flok ٤١ क्तांमीह स्थम् 71 ٤٤ 11 01 6 8 9 ς ε 7 अविश्वक है, ान्ति 'पछन गर्हक'' गर्डीर्ह ग्रिप्पप्त कि क्षेप्रमम्बेर्म रेगिरी मिनिक गोपनीय प्राजी क्स्रह गिर्फ राग ग्राधार के ग्राज्ञाग्र मुग्य हैं. चयन र्क क्रिकृमितीर **ग्रिक्**ग्रीस् र्क त्रम प्रस्कम र्गार अधीक्षण् अभियंता र्क ग्रक ग्रक ह किह ६ में नामन ह 18520 全 -00061 并序 क्षभाग के संबक्ष मिविल अभियंता 22 र्जाह रिक्सिह र्जर रक हाक

					पद पर कार्यकर रहे हैं और नागरी अभियंता विभाग में 18500-23900 रु. वेतनमान में 2 वर्ष से नियमित कार्य कर रहे
					समकक्ष पद के अधिकारी अथवा नागरी अभियंता विभाग में 16000-20800 रु. वेतनमान में 5 वर्ष से कार्य कर रहे उप मुख्य
					अभियंता एवं समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है.
					चयन गुणवत्ता के आधार पर होग्म इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में "बेंचमार्क" की संपूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना
	 				श्रादेश बहुत अच्छा सन्। आवश्यक है,

74 किनिष्ठ फोरसव 1 क्रेबी - 10750 चयन 40 अतिकार्य : i) एखएससी स्तर तक खायान्य शिक्षण ii) विशेषक गोताखोर के अधीन कम से कम तीन वर्ष की प्रतिकार्ता iii) अधिमानता पत्तन प्राधिकारी के अधीन गोता लगाने तथा ठबार कार्य में 5 क्वाँ का अनुभव iv) विभिन्न प्रकार के गोदी संवत्र और तैरते नार्जों के निर्माण और परिचालन से जानकर हो और अंतिकारीय परीक्षण के बाद अंग्रेजी में उचित रिपोर्टस तैयार करने के काविल छो.	74	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	<u> </u>
वांक्रनीय:			1	क्र णी – I		चयन	40	i) एक्षएससी स्तर तक श्रामान्य रिक्षण ii) विशेषज्ञ गोताखोर के अश्रीन कम से कम तीन वर्ष की प्रशिखुता iii) अधिमानता पत्तन प्राधिकारी के अधीन गोता लगाने तथा उबार कार्य में 5 क्वों का अनुभव iv) विभिन्न प्रकार के गोषी संयज्ञ और तैरते नावों के निर्माण और परिश्वालन से जानकार हो और अंतिकारीय परीक्षण के बाद अंग्रेजी में उचित रिपोर्टस तैयार करने के काबिल हो.	ख) इं		पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी पर्ती	6170-11975 इ. के वेतनमान में सहायक फोरमन गोताखोर के पद में कम से कम पाँच वर्षों की सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मवारी पदोन्तति के लिए पात्र	13

i	ΕI
j	
Ċ	뎩
	틺
4	삠
4	2

	-	
अच्युक्ति	13	
पद्मन्नति/विलयन/ अभ्युक्ति प्रतिनेयुक्ति कै मामले में वह किस श्रेणी से की जानी है	12	लागू मझे
क्या पद्मेन्नतिं। परिवीक्षा पर्ती की पष्टित विलयन। अवधि (सीधी भर्ती या प्रांतीनयुक्ति के (वर्षों पद्मेन्नतिं। मामले में सीधी में) विलयन। भर्ती के लिए प्रांतीनयुक्ति निर्धारित द्वारा) (क) आयु (क) अधु (ख) शैक्षणिक योग्यतार्षे (ग) अनुभव	11	सीधी प्रती के
परिवोक्षा अवधि (तवधौँ में)	10	п
क्या पदीन्नित। विलयन/ प्रतिमयुक्तित के मामले में सीधी भर्ती के लिए निधारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यतार्हे (ग) अनुभव	6	लागू मही
सीधी भर्ती के लिप निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	8	अनिवारं : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एस. बी. बी. एस. पदवी (ii) एक वर्ष का इंटर्नीशप पूरा करने के बाद किसी अस्पताल में एक वर्ष का वर्ष का अनुभव वर्ष का अनुभव वर्ष का अनुभव (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर विकित्सा पदवी (ii) मराठी का ज्ञान
सीधी भ तिति अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	7	35
मू ज न मु च पुर च पुर	9	파크
वेतनमान (रूपये)	5.	9100- 250- 15100
वर्गीकरण	4	अवी - I
सं भे च	3	17
क्र.स. पद का नाम	2	चिकित्सा अधिकारी
.स स	1	75

	1
भारत का राजपत्र : अस्त्रधारण	
ক	
••	11 1
E	
12	H
35	
E	
this this	
[भाग ॥—खाण्ड ३(i)]	

					आन							
		İ			क्टि ठि।5म (ii)							
	ाड त्रश ्रीधृनीतीय				कियम ।फ्रकीमी							
	विलयन्।			1	स्मायको रस र							
1	अधिकारी की				विश्वविद्यासय म्							
	अनुमववाध	1713			ह्याशात्रहनाम (i)		-					
	क्रिक्र में द्वार क्रिक्र हों दि	रिक्ष किस्			वांखनीय :							
	पद्धारी अथवा	प्रमाधि विस		1	ph.Fie							
	न्यास में समान	1713 मिटि			क्रिकेट देन							
	मारुगाउम फिकी	31-4611			क्रमी अस्पताल							
1	.हीिक	171,8			ज्ञाह के रिश्क							
ļ	नियमित सेवा से			ļ	17पू शाशीन्डक	i						
	कि किंट संबर्	क्रीकृनित्रा	•		कि कि कर (ii)							
	वेसनमान में उस	\म्प्रभावा			पदवी	Ì	1				(गर्म)	
8	12100 #		1		.मूज.कि.कि.मूज						(सामान्य	·
ļ	-0016.9节	iish=ke		致 F (f	में मि फाजाडीहरूडी			05491			ग्रिकमिर	
Ì	एक क ग्रिक्कीर	1713		13 (1	^{कि}			-00€	I		<u>।मः)कीमी</u>	
<u> </u>	ाम्भकी	क्रीनक्र	2	13年(त्र : मार्गनाह	O#	<u> </u>	-05 L0 I	- Halir	6	<u>क्रीं </u>	Щ
į					(ii) मरादी का शान							
										_		}
	1	ł			fb2p		1					
		1			म् नारावनेत्राप्तः मिकित्सा		1]
1					(i) मान्यताष्ट्राप्त विश्वविद्यालय से		1					1
; ;					<u> म्रीम्थी</u>							
			!		व्यः वर्षः व्याज्ञानव					!		
					मं लिसी अस्पताल में							
			;		र्क रिप्रक १८ए पाष्टीरेडडे]		<u> </u>	
					क्रक्षेक्टक्छ (ii)							
					किंग्रम मग्रहिक							
					विश्वविद्यात्म्य स्		1	12100			(फ्रकीज़ी हें)	1
		#			<u></u>			-0\$2			<u> गित्रुजीह</u>	
	क्षिम् रेगान	किम भिक्त	7	मा नहा	ः ग्रेगझनीरः	32	किंग् गुगार	-0016	I - firk	7	।फ्रकी ंग	94
EI	12	11	10	6	8	L	9	S	Þ	ε	7	ı

														-					 		
13	वर्तमान	चिकित्सा	अधिकारी	जो संबंधित	क्षेत्रमे	स्नातकोत्तर	पदवीधारक	है, उसका	नियुक्ति के	लिए विचार	किया	जादगा	अन्यथा पद	सीधी भर्ती	द्वारा भरा	जादगा.					
12	लागु नहीं	ં																			
1.1	सोधो भर्ती	/ #	;																		
10	2																				
6	लागु नहीं	š					*														
8	अनिवार्यः	(i) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	एम.बी.बी.एस.	पदवी		(ii) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	निर्देष्ट विशेषज्ञता	में स्नातकोत्तर	पदवी		(iii) किसी	अस्पताल में	विशेषज्ञता से	संबंधित क्षेत्र में 3	वर्षों का पोस्ट	योग्यता अनुभव	वांछनीय :	मराठी का ज्ञान	
7	9																				
9	लागू नहीं																				
5	10750-	300-	16750																		
4	- யூக்	I			-																
3	10																				
2	वरिष्ठ	चिकित्सा	अधिकारी	(विशेषज्ञ)																	
-	. 78																				

<u>-</u> 9	2	3	4	5	6	7	8'	9	10	11	10	·
,	उप मुख्य	4	श्रेणी -	13000-	चयन	42	अनिवार्य :	ए) नहीं	2	पदोन्नति ।	12	13
	चिकित्सा		I	300-			(i) मान्यताप्राप्त	बी) हाँ	2		10750-16750	ये पद
	अधिकारी			18250			विश्वविद्यालय की	सी) नहीं		द्वारा	रुपये वेतनमान में 4	
	(सामान्य	Ì					एम.बी.बी.एस.	101		अन्यथा	वर्ष से नियमित	प्रभारी के
	सेवा)						पदवी				सेवा कर रहे वरिष्ठ	रुप में
	")						1 1491			विलयन/	चिकित्सा अधिकारी	कार्य
		!					(ii) एक वर्ष का	1		प्रतिनियुक्ति	(सामान्य कार्य)	करेंगे.
		!					; इंटर्निशिप पूरा करने			द्वारा	ऐसा न होने पर	
		i			ĺ		ं के बाद किसी			अन्यथा	10750-16750	
i							अस्पताल में नौ वर्ष			दोनों द्वारा	रुपये के वेतनमान	
		"					का अनुभव			नहीं होने पर	में 2 वर्ष से	
							भग अनु मव			1010114	नियमित सेवा कर	
							वांछनिय :			सीधी भर्ती	रहे और 9100-	
											15100 रूपये एवं	
		1	[(ii) मान्यताप्राप्त		{	द्वारा	10750-16750	
		İ			,		विश्वविद्यालय से				रुपये वेतनमान पर	
ı		1		1			स्नातकोत्तर		i	ĺ	9 वर्ष से संयुक्त रुप	
ł		İ					। चिकि त्सा पदवी			}	से कार्य कर रहे	
I											वरिष्ठ चिकित्सा	
					1.		(ii) मराठी का ज्ञान				अधिकारी (सामान्य	
		İ		[1						कार्य) पदोन्नति के	
		1			1						योग्य है.	
1				[किसी महापत्तन	
				[न्यास में समकक्ष	
-		1									अथवा फीडर पद	
	•						1				पर उस ग्रेड में 4	
١				ļ							वर्षों से कार्य कर	
1											रहे अधिकारी	
1												
							· ·				विलयन /	
J		<u> </u>			l						प्रतिनियुक्ति के	
									⊥		योग्य होंगे.	

90	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART	-
13	फेक्करदी में प्राप्टेकी एक पद निम्नानुसार प्राचिता किया जायेगा. 1. औषधि 2. सामान्य शल्य क्रिया 3. विकलांग 4. भूल तज्ञ (निश्येतम्) 5. शल्य क्रिया/कान, नाक, गला 6. प्रसुति विज्ञान/खोरोग विश्लेषज्ञ 7. रोग विज्ञान 8. विकिरण प्रमुल्सा अध्यक्षजी किसी भी समय प्रमुल्सा अध्यक्षजी किसी अस्यताल की अवश्यकताओं का विज्ञार करते हुए पद	
12	बरिष्ठ चिकित्सा फेक्क्स्टी में अधिकारी तिवशेषज्ञ) प्रयेकी एक्ष रिननमान प्रचित्त कि 1. औषधि को नियमित सेवा से 2. सामान्य पदोन्नति अन्यर्था वरिष्ठ चिकित्सा 3. विकला अधिकारी (समान्य 4. भूल तो सेवा) से संबंधित (सिर्येतम को नियमित सेवा किया/कान उसी ग्रेड में 4 वर्षों नाक, गला को नियमित सेवा किया/कान अध्वता 10750- 7. रोग वि तिनमान में वरिष्ठ चिकित्सा विज्ञान/सो होंगे. समानपद्धारी विशेषज्ञ अध्वता 10750- 7. रोग वि विज्ञान/सो होंगे. समानपद्धारी विशेषज्ञ अध्वता 10750- 7. रोग वि तिनमान में वरिष्ठ चिकित्सा विक्ता महापत्तन विक्तिस्य किसी महापत्तन विक्तिस्य किसी महापत्तन विक्तिस्य नियमित सेवा पूरी आवश्यम् की हो उनकी का विवास नियमित सेवा पूरी का विवास नियमित सेवा पूरी का विवास नियमित होवा पूरी का विवास नियमित होवा सुरी का विवास नियमित होवा सुरी का विवास नियमित होवा सुरी का विवास	
11	पदी-नित द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा दोनों द्वारा नहीं होने पर पर	
10	2	-
6	स्रो) ब्रा भ नहीं भ नहीं भ नहीं	
8	अनिवार्यः (i) मान्यताप्राप्तं विश्वविद्यालय की पदवी (ii) मान्यताप्राप्तं विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषश्चता में स्नातकोत्तर पदवी अस्पताल में 7 वर्षों का अनुभव वर्षों का अनुभव मराठी का ज्ञान	
7	. 24	
9	म् च प्रम	
5	13000-300-18250	
4	 	
"	n &	
·	उप मुख्य विचिकत्ता अधिकारी (विशेषज़)	
-	08	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
81	वरिष्ठ उप	8	बेणी- I	16000-	चयन	45	अनिवार्य :	ए) नहीं	लागू	मिश्रित	विलयन हेतु मिश्रित	13 फैकल्टी में
	मुख्य			400-	-		(i) मान्यताप्राप्त	बी) हाँ	नहीं	पध्दित द्वारा	पध्दित के जरिए	
	चिकित्सा			20800		ĺ	विश्वविद्यालय	सी) नहीं		विलयन	,	हरेक पद
	अधिकारी		1]	की	,	ı		समान पदधारी	निम्नानुसार
							एम.बी.बी.एस.		Ì	अन्यथा	अधिकारी अथवा उप	प्रचलित किया
		ł					पदवी			1	मुख्य चिकित्सा	जाएगा.
							1 3 3 1			अन्य	अधिकारी (विशेषज्ञ)	(i) औषधि
							(ii) मान्यताप्राप्त			सरकारी	का पदधारी और	(सामान्य
		1					विश्वविद्यालय से			संगठनों से	चिकित्सा विभाग में	औषधि अथवा
							निर्दिष्ट विशेषज्ञता			प्रतिनियुक्ति	समान विशेषज्ञ	बाल चिकित्सा
		1					में स्नातकोत्तर		1	द्वारा	पदधारी जिसने किसी	अथवा
							चिकित्सा पदवी			दोनों में न	महापत्तन न्यास में	कार्डिओलॉजी)
					j		निवर्धा वच्या			होने पर	13000-18250 के	(ii) शल्य
				•			(iii) संबंधित				वेतनमान में 3 वर्ष की	चिकित्सा
		Ī]	विशेषज्ञता क्षेत्र			सीधी भर्ती	नियमित सेवा की हो	(सामान्य शल्य
		ļ				ļ	में किसी		}	द्वारा	अथवा चिकित्सा	चिकित्सा
				j	ļ		अस्पताल में 10		_		विभाग में उपमुख्य	अथवा नाक,
	Ĭ		ł]	वर्षों का पद			}	चिकित्सा अधिकारी	कान, गला
	ł						योग्य अनुभव		}		(विशेषज्ञ) ओर	अथवा नेत्र
							4, 40,3,44				समान विशेषज्ञता पद	विशेषज्ञ अथवा
			1	-							वाला व्यक्ति जिसने	विकलांग
						1				1	उसी ग्रेड में दो वर्ष की	विज्ञान)
				1	1	1					नियमित सेवा की हो	(iii). प्रसूती
	1							1			और किसी महापत्तन	विज्ञान और स्त्री
											न्यास के चिकित्सा	रोग विशेषज्ञ
	1								0		विभाग में विशेषज्ञता	(iv). रोग
	İ			*		ļ		+			संवर्ग में 10750-	विज्ञान और
										1	16750 और	जीवाणु विज्ञान
											13000-18250 ₹.	(v) भूल
			-								के वेतनमान में 7 वर्ष	तज्ञ/निश्चेतक
								}	}		की संयुक्त नियमित	vi)विकिरण
	1										सेवा करने वाला	चिकित्सा
	i										व्यक्ति उक्त पद के	अस्पताल
	-									_	लिए पात्र होगा.	विभाग के
			_1	<u> </u>	1	<u> </u>	1	l			प्रतिनियुक्ति के लिए	प्रशासन हेतु दो

	=		=			_	=	_						_	_						_														
13	पद होंगे.	अध्यक्षजी	किसी भी समय	फ्रॅकल्टी को	बदल सकते हैं	जिसमें	अस्पताल की	आवश्यकताओं	का विचार	करते हुए पद	प्रचालित किये	<u>네</u> 가 야.																		<u>.</u>					
12	समान पदधारी	अधिकारी अथवा उप	मु,ख्य चिकित्सा	अधिकारी (विशेषज्ञ)	और	सरकारी/अर्धसरकारी/	सार्वजनिक उपक्रम	अथवा स्वायत्त	निकायों में चिकित्सा	विभाग में 13000-	18250 के वेतनमान	में तीन वर्षों की	नियमित सेवा,	करनेवाले समतूल्य	विशेषज्ञ उक्त पद	हेतु पात्र होंगे.	चयन गुणवत्ता के	आधार पर होगा	जिसके लिए वार्षिक	गोपनीय रिपोर्ट में	संम्पूर्ण सेवा काल में	बेच मार्क "बहुत	अच्छा' से कम नही	ंहोना चाहिए.	मिश्रित पध्दति के जरिए	विलयन हेतु समान	पदधारी अधिकारी, अथवा	द्वितीय श्रेणी के पत्तन में	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	के रुप में उसी श्रेणी में 2	वर्ष की नियमित सेवा	अथवा 17500-22300	९. क वतनमान म. ४ वषा की नियमित सेवा करने	वाला अधिकारी अथवा	16000-20800 私
11																									मिश्रित	पध्दति के	<u>ज</u> िरद	विलयन	द्वारा	अन्यथा		प्रतिनियुक्ति	द्वारा	और दोनों न	हान पर
01														, . <u>.</u>			<u> </u>		_						लागू	<u>न</u> हों									
6																			_						-	म्) ल्	सी) नहीं				-				
8																				_					अनिवार्यः	(i) मान्यताप्राप्त		दम.बी.बी.दस.	डिग्री		(ii) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	स्नातकात्तर स्निट्या स्थि	X 9	(iii) किसी
7																									50						••				
vo																									चयन							•	-		
5																<u> </u>									20500-	-005	26500								
4															·								·		श्रेणी -	_									
3																									-										
2																	4						A-0401		मेख	चिकित्सा	अधिकारी								
ı																									82										

13	
12	वेतनमान में किसी प्रमुख पत्तन न्यास में चिकित्सा विभाग में उसी ग्रेड में 5 बर्षों की नियमित सेवा करने वाला अधिकारी अथवा 18500-23900 के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में मुख्य चिकित्सा विभाग में मुख्य चिकित्सा अथवा 18500-23900 के वेतनमान में चिकित्सा अथवा 18500-23900 के वेतनमान में चिकित्सा अधिकारी अर्घ स्सान हो अथवा 16000- 20800 और इससे अधिक वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समान विशेषज्ञ पद्धारी अधिकारी जिसमें सरकारी/अर्थसरकारी/साट जिनक उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो वह पात्र होगा.
11	सीक्षी मती
10	
6	
00	अस्पताल में 16 वर्षों का पद योग्यता अनुभव
7	
9	
43	
4	
3	
2	
_	

	अध्युदि									13																						
	पदोन्नित/विलयन/	प्रतिनियुक्ति के	मामले में वह किस	श्रेणी से की जानी	ą.c					12	तृतीय श्रेणी	कर्मचारी जिन्होंने	सहायक मेट्न के	पद पर कम से कम	पांच तर्ष येता की	भाव पत्र राजा का	त दा नांसन	सिस्टर (प्रभारा)	और नर्सिंग सिस्टर	दोनों हो पदों पर	संयुक्त रुप से 10	वर्ष की नियमित	मेवा की है वह	पान होती	:::. 5							
	भतीं को	पष्ट्रति	(सीधी भर्ती	चा	पदोन्नति/	विलयन/	प्रतिनिय्कित	द्वारा)		11	पदो-नित	द्यारा	THOUGHT	5	6	साधा भता	दोनों नहीं	होने पर		महापालिका/		तरकारा	कर्मानाय स	ग्रातानयाक्त	द्वारा	जिसकी	अवधि 3	वर्ष से	अधिक न हो			
	परिवोक्षा	अवधि	(वर्षे	मे						01	2																					
	क्या पदीनति/	बिलयन/प्रतिनियुक्ति	के मामले में सीधी	भर्ती के लिए	निर्धारित	(क) आयु	(ख) शैक्षणिक	योग्यताएँ	(ग) अनुभव लागू है	6	ए) नहीं	बी) हाँ	सी) नहीं																			
चिक्तिसा विभाग	सीधी भर्ती के लिए	निर्धारित शैक्षणिक	एवं अन्य योग्यताएँ							8	अनिवार्यः	(i) महाराष्ट्र नर्सेस	मिडवाइंवज ॲड हेल्थ	विजीटर्स मौन्सिल	यासमतूल्य में	अहताप्राप्त नर्स के रूप	में पंजीकरण या	पंजीकरण के लिये	अहंता प्राप्त.	(ii) ऊपर (i) में दी	अहंता प्राप्ति के बाद	10 वर्ष का अनुभव,	इसमें पांच वर्ष के लिये	एक युनिट की प्रभारी	सिस्टर होने और 2	वर्ष के लिये सहायक	मेट्रन या समतूल्य पद	पर कार्य का अनुभव	होना भी समाविष्ट	वांछनीय :	(i) निरीग में	बी. एस. सी.
	सीधी	भर्ती	के लिए	अधिकतम	आयु	सीमा	(वर्षों में)			7	45													- "							-	
	늄	चथन	ন	¥	चयन					9	चयन																		,_^			
	वेतनमान	(ध्यदी)								S	9100-	250-	15100																			
	वर्गीकरण									4	श्रेणी - 1																					
	<u>च</u> ्	P	संख्या							က	_																					
	पद का नाम									2	मेट्रन																104.					
	क्रस									-	83																					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12	1
84	वरिष्ठ	1	श्रेणी -	9100-	चयन	45	अनिवार्य :	ए) नहीं	2	पदोन्नित	तृतीय श्रेणी	13]
	फिजिओ		1	250-			(i) भौतिक	बी) हाँ			कर्मचारी जिसने		[भाग ।]—खण्ड ३(।)]
	थेरिपिस्ट			15100			चिकित्सा	सी) नहीं		द्वारा	6170-11975		III T
			ļ				पाठशाला,	,		अन्यथा	की ग्रेड में	i	ਵ
	!		į				के.ई.एम.				ज्यूनिअर		يّ [[
							अस्पताल, मुंबई			सीघी भर्ती	फिजिओथेरिपिस्ट		E
	ļ						की पदवी अथवा			द्वारा	के पद में कम से		Ш
]		समतुल्य			दोनों नहीं	कम 5 वर्षों की .		Ш
	•			8]		गुणवत्ता			होने पर	सेवा की है, वह		
					i '		3				पदोन्नति के लिए		Ш
			- 00				(ii) सार्वजनिक			महापालिका/	पात्र होगें.		<u> </u>
				,	· i		अस्पताल के			सरकारी	114 671.		
							भौतिक चिकित्सा			अस्पताल से			Ш
				,			विभाग में 5 वर्षी			प्रतिनियुक्ति			±
							का अनुभव			द्वारा			\$
										जिसकी	.]		<u>₹</u>
							1			अवधि ३ वर्ष		-	ĝ
										से अधिक			\$
85	आहार तज्ञ एवं		श्रेणी -				<u></u>			नहीं हो			मारत का राजपत्र : असाधारण
0.5		1	ł	9100-	लागू नहीं	30	अनिवार्य :	लागू नहीं	2	सीबी भर्ती	लागू नहीं	<u> </u>	(<u> </u>
	खान-पान		I	250-			(i) विज्ञान शाखा			द्वारा			
	अधिकारी			15100			की पदवी						Ш
							•						
							(ii) खान-पान						
				-			या प्रयुक्त आहार						
							में पदवी या		-				
		}					पदविका						
											-		
							(iii) जनरल		1				
							अस्पताल में						
							आहार तज्ञ के रुप						
	1			1			में 5 वर्षीका				[
		ľ	1	1			अनुभव						H
]								11 8
	L			<u> </u>	i i	<u> </u>							***

13														• • •	44.			•								 -				
12	यदि अस्पताल में	निर्धारित योग्यता	सहित बरिष्ठ	तकनिशियन पद पर	कार्यरत कर्मचारी है	तो उनका इस पद के	लिए विचार किया	जा सकता है बशते	की वह योग्य हो.	रैसे मामलों मे	पदोन्नति रु.9100-	15100 के वेतन	श्रेणी में होगी और	उसी श्रेणी में 5 वर्ष	सेवा के बाद	₹.10750-300-	16750 वेतन श्रेणी	में होगी.												
111	मोही धर्मी		<u> </u>																											
10	2	!																												
6	ए) नहीं	al) pr	म्) म्ये) नुष्ये	2																					-	-		•		
8	अनिवार्यः	(;) मान्यतापादन	विश्वविद्यालय या	तत्सम से जीव-	रसायनशास्त्र में	स्नातकोत्तर पदवी	(ii) सामान्य	अस्पताल और/	या चिकित्सा	महाविद्यालय	और/या चिकित्सा	अनुसंधान	प्रयोगशालाके	जीव-रसायन	विभाग में सामान्य	जीव-रसायन कार्य	का 10 वर्ष का	अनुभव. इसमें	मान्यताप्राप्त संस्था	में चिकित्सीय	जीव-रसायन में	पाँच वर्ष के	अनुभव का	समावेश होगा.	मायक्रो प्रोसेसर	आधारित	विश्लेषण	उपकरणों के	उपयोग में कुशल	ص. م
7	40																													
9	चयन									- 1.1			•																	
5	10750-	300-	16750								•	-													-					
4	श्रेणी -	_																												
3	-																													
2	जीव -रसायन	त्र													•			•			-				•					
1	98																										-			

1 2	3	4	5	6	7	. 8			·		
87 स्वास्थ्य शिक्षक	1	4 श्रेणी - I	5 9100- 250- 15100	6 चयन	35	े ४ अनिवार्य : (i) समाज- विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या पदविका (ii) स्वास्थ शिक्षा में प्रशिक्षण साथही सामाजिक कार्य, पढाना या परिवार नियोजन सेवा में 5 वर्ष का	9 ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	i) पदोन्नति द्वारा नहीं तो ii) सीधी भर्ती द्वारा	12 तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिनकी सामाजिक कार्य/चिकित्सीय सामाजिक कार्य में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, पदोन्नित के लिए पात्र होगें.	13.
88 वरिष्ठ विश्लेषक		श्रेणी - I	9100- 250- 15100	चयन	40	अनुभव. अनिवार्य: विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र / कार्बनिक रसायनशास्त्र / सुक्ष्मजीव विज्ञान/ प्राणीविज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी साथही 3 वर्ष का अनुभव या विज्ञान शाखा की पदवी और दवा विश्लेषण क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष के लिए जिम्मेदार पद पर काम किया हो.	ए) नहीं बी) हाँ सी) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा नहीं तो सीयी भर्ती द्वारा	तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिसने रू.6170-11975 के वेतन्त्रेणी में विश्लेषक के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो, पदोन्नति के लिए पात्र होगें.	

		98 THE GAZETTE	Or	INL			==					=			Ξ	\equiv		=	=	_	
13				अभ्युक्ति						·.	13										
12	लागू नहीं			पदो-नित/विलयन/	प्रातिनियुक्ति के	मामल म पद किस अगो से सी जानी है	אווי לא לווי ל					लागू मही									
11	सीयी	भर्ती द्वारा		भर्ती की	मध्यति १,१	(सोधा भता	,	पदानात/ विलयन/	प्रतिनियुक्ति	इत्ता)	11	सोधी भर्ती	Æ				<u>. </u>				
10	2	÷		परिवोक्षा	अवधि						2	7									
6	लागू नही			∤ 6	लिए निर्धारित	(म) आयु	(ख) शनाणक	याग्यताए (ग) अनभव	पदोन्नति,	विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लाग् है	6	लागू नहीं									
8	अनिवार्यः	(i) विज्ञान में स्नातकोत्तर पदवी या रसायन शास्त्र, भीतिक शास्त्र या कोई भी जीव-विज्ञान शास्त्र में समकक्ष पदवी. (ii) विकिरण वैद्यक तस्त्रीस्त्र कि न्द्रीयमआरआयटी? में पदिवंत्रा (iii) डीएमआरआयटी? में पदिवंत्रा (iii) डीएमआरआयटी? में पदिवंत्रा (iii) डीएमआरआयटी? में पदिवंत्रा (iii) डीएमआरआयटी? में पदिवंत्रा में पद्र वर्ष का अनुभव में एक वर्ष का अनुभव	समुद्री विभाग	सीधी भर्ती के लिए	निर्धारित शैक्षणिक	एवं अन्य योग्यताएँ					∞	अनिवार्यः	(1) पीत परिवहन मंत्रालय,	भारत सरकार द्वारा जारी	विदश गामा जहाजा का मास्टर के छव में सक्षमता	प्रमाणपत्र धारी अथवा पीत	परिबद्दन मंत्रालय, भारत	सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त	समक्य पा'यत (ग़) विदेशगामी जहाओं के	मास्टर/मुख्य अधिकारी के	े रुप में एक वर्ष का पद योग्यता अनुभव
7	40			सीधी भर्ती	के लिए	अधिकतम	आयु सामा				7	94		_							
9	लागू नहीं			पद चयन	묘	गैर चयन					9	लागू नहीं	·								
5	9100-	15100		वेतनमान	(रुपये)						8	14500-	350-	18700							
4	4年1			वर्गीकरण							4	1-复									
"				पदों की	संख्या						9	29						_		×	
2	विकरण	वैद्यक विश्वानी		पद का भाम							2	पायलट		-				_		-	
-	. 68			अ								8									

515)5)11/1 / 53/11/1

7.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
92	डॉक मास्टर	8	श्रेणी - I	17500- 400-22300	चयन	45	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी (ii) पायलटेज और निकर्षण में 10 वर्षों का अनुभव इसके साथ किसी महापत्तन न्यास में कुछ प्रशासनिक कार्यों का अनुभव. वांछनीय: i) पोर्ट प्रचालनों में अनुभव	ए) नहीं बी) हों सी) नहीं	2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा सीघी भर्ती द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने 17500-22300 के वेतनमान में मास्टर पायलट के रुप में 3 वर्षों की सेवा की हो, पदोन्नति के पात्र डोंगे.	
93	निकर्षण अधोक्षक		श्रेणी - 1	17500- 400-22300	चयन	45 (पत्तन न्यास के कर्मचारियों के लिए शिथिल)	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अधिकारी अध्यवा प्रथम श्रेणी अभियंता (मोटर) अथवा (स्टीम ओर मोटर) के रूप मे सक्षमता संबंधी प्रमाणपत्र (ii) निकर्षण मास्टर और उसके ऊपर के संवर्ग पद पर बकेट एवं सक्शेन निकर्षण	(ए) नुहीं बी) हीं सी) नहीं	2	पदोन्नित द्वारा अन्यथा सीधी मर्ती द्वारा	रेसा व्यक्ति जिसने फ्लोटिला अभियंता के रूप में 7 वर्षों की सेवा पूर्ण की हो अथवा ऐसा व्यक्ति जो मास्टर पायलट की श्रेणी का पदधारी है और निकर्षण कार्य का अनुभव रखता हो, नियुक्ति के लिए पात्र होगा.	

≘ **bhFit** कि निराध्य भक्ति (i नांखनीय : कार्यों का अनुभव. कनीमाष्ट्रप्र छन्ह मि माफ्र माग्रामा फिर्म अनुमव इसके साथ ात कि दिस् है। दि स्वाप्तिका ऑह फ्टिनमाए (ii) भारत का राजपत्र : असाधारण क्रिक्मिस क्रीम हमणाम्य ।एमछ्य .रिक्ति हाए के जीन-टिम 1712 年 1937年 7591日 2 वर्षी की सेवा की हो, मोधी घती र्क्त किन्निक मिनार १९५६ में एठ के उज्जाम कोंड सरकार हारा जास इ नामन्त्र के वेतनमान में عاجلتان क्रभाम ,ध्रफाहम किF (**क्रि** -00२८। र्मिक्ना 1713 कि (कि म्ब्रक्शिय र्ताम (i) हित्रकाओह मिर् 420-23900 नीन्-िंग **5311**F 7 हिम् (प्र आनिवार्यः 90 FBF -00581 I - फिहि कोंड छगीर **\$**6 (為杯 हिन्द्राध्यार अस्पर्धान ६५ उड्ड मेघर रए रिव अन्य बेहत्तर योग्यता द्रेर्क में प्राव्यक्ति अनिवार्य. मिक्का व्यक्ति र्म ग्येक्सी र्गार ार्न्ड **क**्रोधार रम रम [भाग ।। खण्ड ३(i)] मिस्टर पायताट संवर्ग TEISTE 7 वर्ष का अनुभव रम रम निमंद्र १ए पर में अथवा म्लोटिला εI 15 H 01 6 8 L 9 ς Þ ε 7 Į

102	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORISMENT
13	
12	मिश्रत प्रस्तित के जरिए विलयन हेतु 17500- 22300 र. के वेतनमान पदधारी, जिसने किसी महापत्तन न्यास में वे बर्षों की नियमित सेवा की हो वह पात्र होगा. प्रतिनयुक्ति हेतु सकमक्ष पदधारी अधिकारी अध्वतारी पदधारी और इसके समान डेक साईड पदधारी जिसके पास सरकारी/सार्वजीनक/ उपक्रमी/स्वायत्त निकायों में उपरोल्लिखित अनुभव हो, पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार पर चयन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक नोपनीय रिपोर्ट में समूर्ण श्रेणों में बेच मार्क तेम्पन किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक नोपनीय रिपोर्ट में समूर्ण श्रेणों में बेच मार्क 'बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.
11	मिश्रित पथ्दीत के जरिए द्वारा अन्यथा प्रातिन्युक्ति द्वारा तको पर सोधो भर्ती द्वारा
01	लागू मही
6	सी) में हों
8	अनिवार्यः (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत पान्यता प्राप्त समक्ष्य योग्यता. (ii) पायलट लाईसेंस धारी होना चाहिए ओर मास्टर के रूप में विदेशी जहाजों में अथवा कम्युलेटिन्छ के रूप में 8 वर्षों का
7	45
9	वदम
5	18500-450-23900
4	प्रमु - I
3	
2	हार्बर मास्टर
-	. 6

96 उप संरक्षक 1 श्रेणी - 1 20500- चयन 50 अनिवार्य: ए) नहीं लागू नहीं फिश्रित पष्टित हारा जिलयन हेतु समान परधारी अधिकारी अथवा मंत्रालय, भारत सरकार हारा जारी विदेश गामी जहांजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार हारा परिवहन मंत्रालय भारत सरकार हारा जारी विदेश गामी जहांजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार हारा जारी जिसे उसी ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो अथवा 17500-22300 के वेतनमान में हार्बर मास्टर के रूप में परधारी अधिकारी जिसे उसी	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
योग्यता. (ii) पायलट लाइसेंसधारी होना चाहिए और पायलेटिंग में अथवा कमुलेटिव्ह के रूप में 10 वर्षों का अनुभव. (ii) पायलट लाइसेंसधारी होना चाहिए और पायलेटिंग भें अथवा कमुलेटिव्ह के रूप में 10 वर्षों का	1 26	उप संरक्षक		श्रेणी - I (विभाग	20500-		50	अनिवार्यः (i)पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गामी जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र धारी अथवा पोत परिवहन मंत्रालय भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता. (ii) पायलट लाइसेंसधारी होना चाहिए और पायलेटिंग में अथवा कमुलेटिक के रूप में 10 वर्षों का	बी) हॉ	10	के जरिए विलयन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा अन्यथा धेनों न होनेपर सीधी भर्ती	समान पदधारी अधिकारी अधवा के वेतनमान में श्रेणी - II पत्तनों में उप संरक्षक अधवा श्रेणी - I पत्तनों में उप संरक्षक अधवा श्रेणी - I पत्तनों में 18500-23900 रु. हार्बर मास्टर का पदधारी जिसे इसी ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव हो अधवा 17500-22300 के वेतनमान में हार्बर मास्टर के रुप में पदधारी अधिकारी जिसे उसी ग्रेड में किसी महापत्तन न्यास में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा प्रतिनियुक्ति के लिये समान पदधारी अधिकारी या 18500-23900 रु. के वेतनमान में उप संरक्षक अथवा इसके समक्क्ष डेक साईड पद धारी जिसे उसी ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा 17500-22300 के वेतनमान में हार्बर मास्टर अथवा इसके समक्क्ष डेक साईड पद धारी जिसे सरकारी/अर्धसरकारी/	13
												हार्बर मास्टर अथवा इसके समकक्ष डेक साईड पद धारी जिसे	
हार्बर मास्टर अथवा इसके समक्श्र डेक साईड पर धारी जिसे सरकारी/अर्धसरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों में उसी ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होगा. गुणवत्ता के आधार											1	लिए वार्षिक रिपोर्ट में सम्पूर्ण श्रेणी में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए.	

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97	सहायक आयुक्त	1	श्रेणी - 1	14500-	चयन	45	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति /	सहायक गोदी मास्टर	
	(पत्तन)			350-					~	स्थानांतरण /	और उससे उच्च पद पर	
				18700						प्रतिनियुक्ति	3 वर्षों की सेवा पूर्ण की	
									į.	द्वारा	है, ऐसे व्यक्ति	
						- 0				21(1	एदोन्नति के लिए पात्र	
									1		होगें.	
					[!		ऐसे व्यक्ति जिन्होंने	
			-							ļ	पायलट का पद धारण	
						Ì						
											किया है और जो पूर्ण	
			1		•						टनेज से भरा हुआ	
	1		}								जहाज चलाने की क्षमता	
											रखते हैं, वे स्थानांतरण	
											/ प्रतिनियुक्ति के लिए	
98	वरिष्ठ सहायक	1	श्रेणी - 1	14500-	चयन	45	अनिवार्य:	ए) नहीं			पात्र होगें.	
	गोदी मास्टर		" " -	350-	771	43			2	पदोन्नति	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने	
	11411110			18700		1	(i) मास्टर (आंतरिक	बी) हाँ	1	द्वारा	सहायक गोदी मास्टर के	
				10700			व्यवसाय) में कार्यक्षमता	सी) हॉ		ऐसा न होने	पद पर 3 वर्ष की सेवा	
							प्रमाणपत्र होना अनिवार्य		1	पर	पूर्ण की है, पदोन्नति	
											के लिए योग्य है.	
	}		}				(ii) परिबध्द गोदी बेसीन में			सीधी भर्ती		
							सभी प्रकार की जहाजों की		1	द्वारा		
							सम्हलाई में निपुण होना		1			
							अनिवार्य है.					
					<u> </u>				-			
							(iii) बर्थिंग मास्टर के		1			
	İ						संवर्ग के पद में 10 वर्ष का		į			
		•					अनुभव <u>अथवा</u>					
							सहायक गोदी मास्टर के					
							संवर्ग के पद पर तीन वर्ष का					
	<u> </u>		<u> </u>				अनुभव.		1			

[PART 11—SEC. 3(i)]

1163(

66

संहातंत्र गोदी

7

ε		71	11	OI	6	8	L	9	S	Þ	ε	2	[1
		लागू नहीं	किम धिक्री	z	लागू नही	:व्राव्धिः	01⁄2	जारी नही	-057-0016	1 - 180	1	halls white	64
		A A	1713			(i) शासांत परीक्षा	कि छिटम)		12100			See di	
		i				श्चिमाने प्रदेश हो होता।।।	में 156					भाषित्रशासन	
	1						कार्यरत]			<i>ि । का</i> मीर	[
						ह्मार्ग्सिक अस्त्रिक (ii)	किनियारीयो						Į
						भेवा महाविद्यालय या	हाम्ह कि पान						1
	- 1	ŀ			1	तस्रीकन्नी कि मफ्रात उत्पर्धान्तर क्रिडीया	सीमा लागू १३						
	1					<i>पटीवस</i> अप्तावर्यस्	(,ਤੋਂ ਡਿਸ						
	ĺ					र्म किष्टि हमाष्ट्रमग्रीहः (iii)	, <u> </u>	!		•			
	ļ					किमेदार पट्र पर ५ वर्ष का		İ			<u> </u>	1	
			ĺ		} .	इम्हरू कागीशार	1		!		1		
	1		1		1	5	Ì			,			
		1	Į		Ì	मिश्नी ,ह्येक्ष्या प्रथ्या (vi)	1					1	
		Ì]	ार्ग नाह कि मियनीवी एक	l					ļ	
		į]	अप्तावरतकः	ļ					ļ	
			}		ļ						ı		
	1		ì			। क्रम्ह । क्रम्स हो । क्रम्स । अच्छा		1					
	ļ		ì			क्षित्रस्थार रम रिड छाश्रास्त्र		i	*				
	1				i i	में गुरुपि में कियी पी	1	į.	1	0			

PHFIE

विकाष

अभिवार्षः

54

FPP

9

18250

-05€

13000-

ς

I - fluk

7

Þ

ε

帝 757円 **門を** (並) 雨本 7 7 7 7 7 7 年 信修

1713

ग्रीन्न्ह्रम

H.

1712

7

01

सीम्यो यसी

णिए 110कि की केवर 7 प्रप . ई हाए ई की

*ञ्*ण र्क रञ्जाम । गीउक

र्राक्रकी त्रमीक हेर्

मुली के ही-डिम

15.

[भाग ॥—खण्डै ३(i)]

٤١

में निर्मित निर्मार त्रामित (ii) कि विश्वित के जनस् क्षिप्त ग्रजणित में क्षेत्रज्यम

हम्माम् स्र प्रभावता का प्रमाणपत

स्र) ध्र

Ĭ**3 (1**Þ

हिम् (प्र

6

र्क (ड्र्डू महि) रुआम (i)

	पत्तन सुरक्षा और	1	श्रेणी - I	13000-	गैर चयन	40	ह' अनिवार्य:	9	10	11	12	13
	अग्निशमन			350-			(i) एसएसवी अथवा उसके	. (P.) 구립	2	पदोन्नति	सहायक पत्तन सुरक्षा	
	अधिकारी			18250			समक्क्ष	बी) हाँ सी) हाँ		द्वारा	और अग्निशमन	
]				,	ना) हा		अन्यथा	अधिकारी के फ्द पर 5	
			}				(ii) अग्निशमन अभियंता		1		वर्षों की सेवा पूर्ण	
ĺ	İ						के संस्थान का स्नातक होना		1	सीधी मर्ती	करनेवाले व्यक्ति	
		į					आवश्यक है.			द्वारा	पदोन्नति के लिए पात्र है.	
-			[1		(iii) राष्ट्रीय अग्निशमन					
		[İ		[सेवा महाविद्यालय की प्रगत					
- 1							पदविका अथवा उसके					
					ĺ		समतुल्य आवश्यक है.					
İ	1		}		}	i	(iv) अग्निशमन सेवा में					
		1	ł	ļ			उत्तरदायी क्षमात में 7 वर्षों				ĺ	
						i	का प्रायोगिक अनुभव					
			1				(v) सुरक्षा कार्यपध्दति,					
		ĺ	ĺ	1	Ì		नियमों तथा विनियमों की					
							जानकारी होना आवश्यक.		į	ŀ		
							(अन्यथा सुयोग्य सक्षम					
						1	उम्मीदवारों के लिए अध्यक्ष					
		-				1	के विवेकाधिकार से			ļ		
							योग्यताओं में शिथिलता.)			ļ		

PART II-SEC, 3

समुद्री विभाग

s.स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीम्ब	निर्घारित शैक्षणिक	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्वताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पष्ट्यित (सीधी भर्ती या पदोन्नितः/ प्रतिनेयुक्ति द्वारा)	पदोन्नित/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1 102	2 समुद्री अभियंता	3 12	4 श्रेणी - I	5 14500- 350- 18700	6 साम् नहीं	7 40	8 अनिवार्य : (i) मर्चन्ट शिपिंग अधिनियम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी । मोटर प्रमाण पत्र	9 लागू नहीं	10 2	11 सीधी धर्ती •	12 लागू नहीं	13
103	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	6	श्रेणी - I	16000- 400- 20800	चयन	44	(ii) विदेश जानेवाले जहाजो में मुख्य अभियंता के रुप में एक वर्ष का पर योग्यता अनुभव अनिवार्ष : (i) मर्चन्ट शिपिंग अबिनियम 1958 के अंतर्गत जारी एमओटी श्रेणी 1 मोटर प्रमाण पत्र (ii) मुख्य अभियंता के रुप में 4 वर्षों का अनुभव अथवा मुख्य अभियंता ओर विरुद्ध उप समुद्दी अभियंता के रुप में 5 वर्षों का संयुक्त अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागूनही	पदोन्नित हारा अथवा मिश्रित पष्टति के जरिए विलयन हारा अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति हारा और उक्त चोनों के न हारे पर	भा महापत्तन न्यास म 14500-18700 के वेतनमान में समुद्री अभियंता के पद पर 4 वर्षों का अनुभवधारी अधिकारी का विलयन मिश्रित पष्टित से होगा	

सतर्कता विभाग

क्र.स.	TIP AT THE	T_5-8	1 ~				सतर्कता विभाग					
яр.ч. 1	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	(रुपये)	पद चयन या गैर चयन	सीघी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पध्दित (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
104	सहायक सतर्कता	2	श्रेणी - I	5 .9100-250-	6 चयन	7	8	9	10	11	12	13
105	अधिकारी सतर्कता	1	श्रेणी - I	15100		लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	सतर्कता विभाग के संबंधित क्षेत्र (discipline) में 6170-11975 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करनेवाले तृतीय श्रेणी कर्मवारी से पदोन्नित पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से रू.9100-15100 के वेतनमान में समान पदधारी अधिकारी से प्रतिनियुवित	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षो के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.
	अधिकारी	•	. 1 - II	10750- 300- 16750	चयन	लागू नहीं	सागू नहीं	(बी)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा	9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले सहायक सतर्कता अधिकारी श्रेणी I से पदोन्नित समान पदधारी अधिकारियों अथवा पत्तन न्यास के विभिन्न विभागों से 9100-15100 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

	2	3	4	5	6	7	44 (;	9	T	1		· .
106	वरिष्ठ सतर्कता	1	श्रेणी - I	13000-	चयन	लागू नहीं	<u> </u>		10	11	12	13
	अधिकारी			350-	777	ได้เป็นดู	त्यागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त	2	पदोन्नति	. 10750-16750 के	समान्यतः
				18250				विश्वविद्यालय की		द्वारा	वेतनमान में उसी श्रेणी	प्रतिनियुक्ति
			*	10250	•			डिग्री		अन्यथा	में 4 वर्षों की नियमित	3 वर्षों के
!											सेवा करने वाले	लिए होगी
										प्रतिनियुक्ति	सतर्कता अधिकारी से	और किसी
										•	पदोन्नति अन्यथा	भी मामले में
				-	-3-					द्वारा	10750-16750 के	5 वर्षों से
İ		1						<u> </u>		1	वेतनमान में उसी श्रेणी	अधिक नहीं
		{ '									में 2 वर्षों की नियमित	होगी.
											सेवा और सतर्कता	
į		i									विभाग से संबंधित क्षेत्रों	
1		İ		,]			İ		(disciplines) में	
		1						,			10750-16750 और	ļ :
1				!							9100-15100 के	
				8						İ	वेतनमानों में 9 वर्षों की	
					, ,	1		*	1		संयुक्त नियमित सेवा	1
						0	-				से पदोन्नति	
		ŀ								1	N THE IM	9
		ľ		•				*			समान पदधारी	
						,			-		अधिकारियों अथवा	1
		l						χ.	}		पत्तन न्यास के विभिन्न	
					1		8		-	1	विभाग से 10750-	
		1	;				*				16750 के वेतनमान में	
	}					}			ia.		उसी श्रेणी में 4 वर्षों की	
						70	-				नियमित सेवा करने	
		1				1					वाले अधिकारियों से	
		<u>L</u>								1		
	· -				'		1				प्रतिनियुक्ति.	1

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	. 13
107	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी - 1	16000- 400- 20800	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	(बी) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री	लागू नहीं	महापत्तन न्यास से प्रसिनियुक्ति द्वारा	समान पदधारी अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास से 13000-18250 के वेतनमान में 3 वधौं की नियमित सेवा करने वाले अधिकारियो से. सर्जकता स्पर्य में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जायेगी.	समान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

1	2	3	4	5	6	7	+ 8	9	10	11	12	13
-	ख्य सतकेता धिकारी	1	श्रेणी - I (विभाग प्रमुख)	20500- 500- 26500	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक स्तर की नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारी	सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी.

[फा. सं. पीआर-12012/9/2008-पीई-i] राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th May, 2010

G.S.R. 387(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Mumbai Port Trust as set out in the Schedule affinexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

MUMBAI PORT TRUST

Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mumbai Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

- 2. These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
 - 3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

MUMBAI PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963, the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

- (1) These Regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. <u>APPLICATION</u>

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. **DEFINITION**

In these regulations, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mumbai Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by the Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
 - Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.

- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

光谱型的人的 不可靠的 网络图形的

4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Government, State Governments, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

5. SCHEDULES

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically Handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be -
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (4) A candidate must satisfy the Appointing Authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. <u>ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT</u>

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, the employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such case will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In addition the recruitment notice shall be published in the Employment News and displayed on the office notice board for wider publicity. Applications of all candidates who have applied should be considered. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in newspapers published within the State.

Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely:

(a) For Heads of Departments:

- (i) Joint Secretary (Ports) of the Chairman Ministry
- (ii) Chairman, Mumbai Port Trust Member Member
- (iii) Any other Port Chairman or an Member officer
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Ministry of Shipping
- (b) For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs.16750 (in the pay structure from 1.1.1997):

35

- (i) Deputy Chairman Chairman
- (ii) HOD in charge of HR Department Member
- (iii) HOD in charge of the Member
 Department in which the vacancy
 occurs
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman
- (c) For Class I posts other than those covered above and Class II posts:
 - (i) HOD in charge of HR Department Chairman
 - (ii) Financial Adviser & Chief Member
 Accounts Officer or Secretary as
 may be nominated by the Chairman
- (iii) HOD in charge of the Member

 Department in which the vacancy
 occurs
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

(d) For Class III posts

- (i) An officer of the rank not below Chairman that of Deputy to the Head of HR Department
- (ii) An officer of the rank not below Member that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy occurs
- (iii) One officer of the rank not below Member that of Deputy to Head of any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

(e) For Class IV posts

- (i) A Class I officer of the HR Chairman Department below the rank of Deputy to the HOD
- (ii) A Class I officer below the rank of Member Deputy to the HOD of the department in which the vacancy occurs
- (iii) One Class I officer of the rank Member below the Deputy to HOD from any other Department of the Mumbai Port Trust to be nominated by the Chairman
- (iv) Representative of SC/ST & OBC Member nominated by the Chairman

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not

available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. <u>SELECT LIST</u>

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee;

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the Authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same;

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) and (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that, where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975, the period of probation shall be one year;

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades;

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) The appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION</u>

- (1) <u>If</u> an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22 <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES</u>:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been reserved to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter_se* according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - .(a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - (b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - (c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable subject to the orders/guidelines issued from time to time by the Central Government in this regard.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations namely the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977 and the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1992, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE - I

(Refer Regulation 5)

(Contains RRs for Class I posts)

Note: RRs for Class III and Class IV posts approved by the Board will be appended as Schedules II and III to these regulations.

I. Name of the	iNo.	Classifi-	Soale	Whether	Upper	eral Administration &	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
io. Pest	of Post	cation	of Pay (Rs.)	Selection or Non- Selection	Age limit for direct recruit- ment (in years)	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	of Proba- tion (in years)	recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	absorption/deputation, grades from which it should be made	
1 2	1 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Assit. Secretary Cont	3	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	30	Essential:- A degree from a recognised university Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management Industrial Relations /Social/Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₁ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	Existing posts of Asstt. Secretary in the scale of pay of Rs. 9100-15100 will be re- designated as Assistant Secretary Gr-I/Asstt. Personnel Officer Gr.I

1 2	3 4	5	7 6	1 7	. 8	. 9	10	1	12	13
2 Hindi	1 Class-I	19100-	Selection	35	(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking. Essential:-	(a) No	2	By promotion	Class III employees	Existing:
Officer		250 - 15100			(i) Degree of a recognised university in Hindi with English as a subject or Degree of a recognised university in English with Hindi as a subject or Degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as subjects or Degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as subjects or Degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject. (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferable of technical or scientific literature or 5 years' experience of teaching, research writing or Journalism in Hindi.	(b) Yes (c) No		from the employees of the Hindi Cell of the Mumbai Port Trust, failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	who having put not less than 5 years regular service and hold the post in the pay grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Hindi Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 in a Major Port Trust.	post of Asstt. Secretary (Hindi) in the pay scale of Rs.9100- 15100 will be redesignated as Hindi Officer

127

[भाग II—खण्ड 3(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

1	_ 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13.
3 Ser		3	Class-I	10750-	Selection	35	Essential :	(a) No	2	By promotion	Promotion from	
	sistant		0	300-			(i) A degree from a	(b) Yes		failing which	Assistant Secretary Gr.I	1 . []
Sec	cretary	1		16750			recognised	(c) No			in the scale of pay of	1
							university			By absorption/	Rs.9100-15100 with	
- 1		1	į				1		ļ	deputation	5 years regular service	
							(ii) Five years			failing both	in the grade.	1
]	1		-		experience in		1			1 11
-			}	ļ			executive cadre in			By direct	Absorption/deputation	1 11
				i	·	1	the field of General		j	recruitment	will of Officers holding	
			1		}	Ì	Administration,				analogous posts or post of	1 11
-		i	1		-		Personnel,				Asstt. Secretary Gr.I in	
		,	1	1		}	Industrial Relations	†			the scale of pay of	
			1				etc. in an				Rs.9100-15100 with 5	
					į		Industrial/				years regular service in	1 11
1					l	1	Commercial/Govt.				the grade in a Major Port	
							Undertaking.				Trust.	
-					1		Desirable :-	1		ļ		[]
-	•			Ì			(i) Post Graduate			İ		1
- 1					1	Ì	degree/diploma in					
			-	i			Personnei		1			
							Management			İ	i	
			1		l	1	Industrial Relation		1			
- }				ì			Social Work/Labour		1			
					1		Welfare or allied					
1		1				1	subjects or degree	1	1			
		1		}	1		in Law from a	1	}		1	1
				ì			recognised		<u> </u>			
ĺ				1	1		University/					
		-		1	1		Institution.	1	1		1	
				1 .						ì		

भारत का राजपत्र : असाधारण

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Deputy	4	Class-I	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Sr.	
Secretary/		1	350-				(b) Yes		failing which	Assistant Secretary	
Personnel	1	İ	18250			(i) A degree from a	(c) No		•	in the scale of pay of	
Officer	1					recognised			By absorption/	Rs.10750-16750 with 4	
	1			1		university			deputation	years' regular service in	
		1							failing both	the grade failing which	
	1					(ii)Nine years		1		Sr. Assistant Secretary	
	1			ł		experience in		İ	By direct	in the scale of pay of	!
1	1		}	1		executive cadre in		ļ	recruitment	pay of Rs.10750-16750	
1		1				the field of General			4	with 2 years' regular	
	1	1			1	Administration,			1	service in the grade and a	
	1		1	1	i	Personnel, Industrial				combined regular service	
	1	ŀ		i	1	Relations etc. in an			1	of 9 years in the scales of	
		l	-			Industrial/				pay of Rs.10750-16750	
1		1	i	i		Commercial/Govt.	ļ			and Rs.9100-15100'in the	
	1	j		1		Undertaking.	Ì		ŀ	respective discipline of	
1	ļ	{		1	ļ.					General Admin. Deptt.	
	j	1	ì	1		Desirable :-					
	1			1			-	ł		Absorption/deputation	
1	- 3		1			Post Graduate				will be of Officers holding	
1	1		1			degree/diploma in		1		analogous posts or post of	
ı				1]	Personnel	1			Sr. Assistant Secretary in	
				1		Management/		-		the scale of pay	1.
					İ	Industrial Relations/				Rs.10750-16750 with 4]
		1	1			Social work/Labour		1		years regular service in	ļ
	ĺ					Welfare or allied			}	a Major Port Trust.	1
		1]	subject or degree in					i
					1	Law from a recognised			1		
				1		University/	1		1		*
	1.			1	1	Institution.		- 1			l .

2	3	4	- 5	6	7	. 8	. 0	10	11	. 12	14
Senior	3	Class-I		Selection	42	Essential :-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption	13
Deputy			400-				(b) Yes	11	through	through composite	
Secretary/			20800		Ì	(i) A degree from a	(c) No		composite	method, Officers holding	1
Senior				-20	1	recognised	(5) 1.0		method	analogous posts or the post	ŀ
Personnel	i	1				university.	ļ	1	failing which		
Officer	l						1		latting which	of Dy. Secretary and	
	1	1	1	ļ		(ii) Twelve years			Du dannasi	equivalent posts in the	
	l	1	1			experience in		1	By deputation	respective discipline of	
		1	1						from other Govt.	GAD (such as CPRO/Dy.	
		}	1	1	•	executive cadre in		1	organisations	Estate Manager/Dy. Chief]
	7	-	Į.			the field of General			and failing both	Law Officer/Personnel	
	-	1	1 .		i	Administration,		1		Officer) in the scale of pay	
		ł			l	Personnel,			By direct	of Rs.13000-18250 with 3	1
1	· ·	1	1		1	Industrial Relations			recruitment	years regular service in	
			1	İ		etc. in an Industrial/				the grade in a Major Port	i
	i		1	1		Commercial/		10		Trust or Dy. Secretary and	
	1	}	İ	Í		Govt. Undertaking.		ļ		equivalent posts in the	
i	ĺ	İ	1	}			1			respective discipline of	ļ
			*	ļ		Desirable :-		1	1	GAD with 2 years regular	
1	l]		(i) Post Graduate	· I	1		service in the grade and a	
	ĺ	1		ļ		degree/diploma in		1	1	combined regular service	
1						Personnei				of 7 years in the scale of	
		i				Management		1		pay of Rs.10750-16750	
			1	1		Industrial Relations		Ì		and Rs.13000-18250 in	
1	1					Social Work/Labour			İ	the respective discipline	
			1	}		Welfare or allied		Ì		of GAD in a Major Port	
	İ	1		}		subjects or degree in				Trust will be eligible.	
	ĺ		1	ļ		Law from a		-	1	Trace will be enginee.	
		1		ì		recognised				For deputation, Officers	
						University/				holding analogous posts	
	1			1		Institution.				or post of Dy. Secretary	
0 0			1		İ					and equivalent posts in	}
					-	}				the respective discipline	
1.0					!			1		of GAD in the scale of	[
		-	1	i	1	1			1	Rs.13000-18250 in Govt./	ļ
	1		1			1					
	Į	4						1		Semi Govt./PSUs or	
			1	1	ļ	J.		1	1	Autonomous bodies with	
1				İ		1		1	1	3 years regular service in	
	1								1	the grade will be eligible.	
		1		1		1	1	[
1					ļ		1			The selection is by merit	
	1	1		1						for which the benchmark	
1								1		in overall grading in the	
					1	1		1	1	ACRs will not be below	
	1	1			1			1		"Very Good".]
				<u></u>	1	1			-]

1	2	3	: 4	5	6	7	8	T 9	10	1 11	12	13
16	Secretary	3-1	Class-I (HOD)		6 Selection	7 45	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial Commercial Govt. Undertaking. Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation and failing both By direct recruitment	for absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category- II ports with 2 years' regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/ HRD in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./ /PSUs or Autonomous	्रिशामा —खण्ड ३()) भारत का राजपत्र : असाधारण
												51

•

..

2	3 4 5	6	7 8	9	10	111	12	12 1
Manager (HRD)	3 4 5 1 Class-I 20500 (HOD) 500- 26500	- Selection	7 8 Essential: (i) A degree from a recognised university. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Secretary in Category-II Ports with 2 years' regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20300 with 5 years regular service in the grade in the General Administration/ Human Resources Development Department of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/ HRD in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr. Dy. Secretary and equivalent post in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.16000- 20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will	13

.

Administrative Officer (Common pool)

	Name of the Post	1	Classifi- cation	of Pay	Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	[भाग ।।खण्ड ३(i)]
	2	3	4	5	6	7	- 8	9	10	· 11	.12	13	
8	Adminis- trative Officer	10	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By promotion.	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in any department and hold post in pay grade Rs.4640-9500 and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	As per Cadre Restructuring orders Existing posts of Adminis- trative Officer in the scale of pay of Rs.9100- 15100 will be placed in comon pool under Adminis- trative Control of HRD.	भारत का राजपत्र : अक्षाबारण
9	Senior Adminis- trative Officer	3	Class-I	107 5 0- 300- 16750	Selection	N. A.	N. A.	N. A.	2	By Promotion	Promotion from Administrative Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.	Posts of Senior Adminis- trative Officer in the scale of pay of Rs.10750- 16750 will	133

١		
I		
I	4	
I	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	
ı	Q.	
	ZE	
ı	7	
ĺ	Ö	
I	7	
ı	Ď	
Į		
l	X	
	7	
ı	ÓR.	
ı	D	
1	¥	
	~	
1		
Í		
The state of the s		
l		
I	P	

	2	3	4	1 5	6	7	. 8	9	10	11	12	13
										•		be placed in common pool under Adminis- trative Control of HRD
	-						P.S. to Dy. Chaire	nan / P.S. to Ch	airman			
Sl. No	Name of the Post	No. of Post	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection Post	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4.	5	6	-7	8	deputation	10			- 00
	PS to Deputy Chairman	1	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	30	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No (c) No	10 2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	13

1	2	T 3	4	5	6	7	8	1 9	10	11	12	13
	PS to Temperature Chairman	1	Class-I		Selection	35	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40.w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/PA	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy. Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100- 15100 and Rs.8600-14600 Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a	,
12	Senior PS to Chairman	1	Class-I	13000- 350- 18250	Selection	46	in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Essential: (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40.w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Twelve years	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100. Absorption/deputation will be of Officers holding	
	. *						experience as stenographer/PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	· ×			analogous post or holding posts of PS/Sr. PS in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

[धान II—खण्ड ३(i)]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Welfare Division

Si. Name	No.	Charie	1C1	11171	12.		re Division				11
No. of the Post	of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1 2 13 Welfare Officer	3	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	6 Selection		Essential:- (i) Degree from a recognised University/ Institution. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/ Institution. (iii) Knowledge of Marathi Desirable:- (1) 2 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	9 (a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment - 66 ⁴ / ₃ % By promotion- 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	

_	2 -	3	4	5	6	7	8	9	10	11 T	12	13
4	Catering Officer	2	Class-I	9100- 250- 15100	NA	30	Essential: (i) A degree from a recognised University.	NA	2	By direct recruitment -	NA	
							(ii) A diploma in Catering Technology					
	ł						and Applied					
	Ì						Nutrition from the			1		
		1					Institute of Catering Technology and		İ	1		
						ŀ	Applied Nutrition			1		
			-				Mumbai or an equivalent		1	j		
	ł						qualification.					1
		1					("") 0					
							(iii) 3 years experience in the					
	1	ŀ					line.					
							Desirable:					
							(i) Experience in Social Welfare		Θ			
							work.		0			

1 5	Sopies 2	3	4	- 5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Welfare	3	Class-I	10750-	Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from	
	Officer			300-		<u> </u>	(i) Degree from a		1	failing which	Welfare Officer the	
	Officer	1		16750	ĺ	}	recognised	(b) Yes,	1		scale of pay of Rs.9100-	
				1	1		University/	1		By absorption/	15100 with 5 years	
					1		Institution.	(c) No		deputation	regular service in the	
-]						failing both	grade.	
	Í		İ	1			(ii) Degree or				0	
				Į			diploma in Social		1	By direct	Absorption/deputation	
- 1			ĺ	1			Science from a	}	Ì	recruitmen	will be of Officers holding	
١		-		ļ			recognised	1			analogous posts or	
		1		l	1		University/				Welfare Officer or	
]			Institution.				equivalent posts in the	
		- [1					1			respective discipline of	
			ŧ		ł		(iii) 5 years	141			Welfare Division in the	
- [-					experience as a				scale of pay of Rs.9100-	
		-	i				Labour Welfare		1		15100 with 5 years	
		- [Ì	1			Officer/Industrial				regular service in the	
							Relations Officer in			1	grade in a Major Port	
		-		ļ	1		an Industrial/	1			Trust.	
					1		Commercial/Govt.		1			
1							Undertaking.					
1												
j							(iv) Knowledge of					
١		1					Marathi					
	L			<u> </u>								
										<u></u>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	भुग
16	Deputy	2	Class-I	13000-	Selection	40	Essential:	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr.	i	1 =
	Manager			350-		,		(b) Yes		failing which	Welfare Officer in the	l il	ΙT
	(Welfare)			18250		}	(i) A degree from	(c) No			scale of pay of Rs.10750-	! []	खण्ड
		ŀ				}	recognised			By absorption/	16750 with 4 years		
1				l	}		University.		1	deputation	regular service in the		3(i)]
					1				1	failing both	grade failing which Sr.	1	
		1		1		ļ		ļ			Welfare Officer with 2]]	
		<u> </u>					(ii) Degree or	İ		By direct	years regular service in		
							Diploma in Social			recruitment.	the grade and a combined		
	;	1	l	ļ	İ		Science from a				regular service of 9 years	1	
					İ		recognised				in the scale of pay of	1	11
				1			University/			Į.	Rs.10750-16750 and	j	ll .
]			1		Institution.				Rs.9100-15100.		
	1	ļ	1	1						ļ		[
			1				(iii) 9 years	[ļ		Absorption/deputation		퓚
			ļ	1			experience as a			1	will be of Officers holding		1 3
				}			Labour Welfare		1		analogous posts or Sr.		当
			1				Officer/Industrial	İ	1		Welfare Officer in the	1	겳
		1					Relations Officer				scale of pay of Rs.10750-	Ì	3
						1	in an Industrial				16750 with 4 years	1	II :: .
		1		1	1	1	Commercial/Govt.				regular service in the		असाधारण
							Undertaking.				grade in a Major Port	}	=
					}			1			Trust.	[3
			İ				(iv) Knowledge of			i		1	H
			<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	Marathi	J.,	<u> </u>	<u>l</u>	<u> </u>	1	II
				1	<u> </u>		1	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		.1			

2	3 4 5	6	7 8	9	10	11	12	12
Sr Deputy Manager (Welfare)	1 Class-I 16000 400- 20800	Selection	(i) A degree from a recognised University. (ii) 12 years experience in executive cadrest the field of Person Management, La Welfare and Industrial Relatiteto. in an Indust Commercial/Go Undertaking. (iii) knowledge Marathi Desirable: (i) Post Gradual degree/diploman Personnel Management/ Industrial Relatited Social Work/La Welfare or allies subjects or degrin Law from a recognised University/ Institution.	(a) No (b) Yes (c) No in nel pour ons, ial/ vt. of	N.A.	By absorption through composite method failing which By deputation from other Govt. organisations and failing both By direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Welfare Officer or officers holding equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or DY. WO or equivalent officer with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. WO or equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	13

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 N. A.	13	म्ब
18 Safety	3	Class-I	9100-	N. A.	30	Essential :-	(a) No (b) Yes	2	By direct	Į N. A.	1	1 =
Officer			250-			(i) A degree in	(b) Yes		recruitment		i	ΙT
		ļ	15100	}		Engineering/	(c) No			•	1	खण्ड 3(i)]
1 1	1	1		ŀ		Technology/	1	1	i e		1 1	61
		Į.			i i	Physics/					1	ĬĞ.
					1	Chemistry from a	ļ	Į.				_
				1	•	recognised		i			· [
	-					University; or a		- {	1		l	
						diploma in		Ì		1		[]
	i					Mechanical		-				
						Engineering/		1.		ļ		[[
1 1						Electrical		ľ		1	•	
	1	1	1	1		Engineering						! [
						(obtained after				İ	1	1
	Ĺ	1	1	l		passing a course of		ł				4
	[1	not less than 3						3
1 1				l .		years duration)						괄
	ĺ					awarded by the State		1				l g
			1			Directorate of	ļ	ļ		İ		3
			1	1	0.0	Technical		}		1		1
	*	1	1	ļ	1	Education.		ĺ	•	Ì		监
				ŀ	ł			- {		· ·		भारत का राजपत्र : असाधारण
				ļ.	1	(ii) Practical	Ì	İ			l l	3
1 1	İ			1		experience of 2	ľ	l l				11
<u> </u>	1	1			Ĭ	years for degree						
1 1						holder and 5 years	1			1		11
	1			1		for Diploma holder					1	11
1 1		1			1	in Supervisory		1			}	1
		1	1			capacity in the		1				N .
1 1	Ì	İ		1	1	Safety		ł		**	1	ll .
	ļ	1	1	1		Establishment/		i				11
1 1			1	1	1	Department.					1	1
											- 1)I
1.		İ	1		1	(iii) Knowledge of		1	1	1	1	1
	- 1	1				Marathi	1	1]		
	ĺ	1	1	Į.			·				1	
		1	i					*			1	
	ſ	1	1		<u> </u>	<u> </u>						<u> </u>
<u></u>										•	•	11 =

ienlor iafety	1 1 1/1/1		6	7	8	9	10	11	12	13
Officer		300	Selection	35	Essential:- (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education.	(a) No. (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Safety Officer in the scale of pay of Rs.9100- 15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Safety Officer in the scale of pay of Rs.9100- 15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	.13
					(ii) Practical experience of 5 years for degree holder and 8 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. Desirable: Knowledge of Marathi					

2	3	4	5	6	7	8	. 9	10	11		13	1 4
Deputy	1	Class-I	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By Promotion			भाग ।।खण्ड
Manager	}		350-			(i) A degree in	(b) Yes		failing which			ΙT
	1		18250				(c) No	1		scale of pay of Rs.10750-	1 1	@
`			İ	l i			ì i	1	By absorption/	16750 with 4 years		6
		•		!!				<u> </u>	deputation	regular service in the	}	3(i)]
	t	1	i .	1 1				1		grade failing which Sr.		=
	1	ĺ	1						Ĭ		1	1
	j			1				1	By direct	years regular service in		[]
		ŀ	i]]					recruitment	the grade and a combined		
	1									regular service of 9 years	1	11
	1									in the scale of pay of	1	
	ł							1		Rs.10750-16750 and		
				1						Rs.9100-15100.	'	11
	1		1									
		l	1					1	1	Absorption/deputation	1	#
	1	i	1	1					1		1	H
1			ł					ł				1 3
	ł]				1			1	1 2
	1	1	1	1								KPRI
		}					1				1	
1	1	ĺ									-	1 5
				1		Dadouson.			İ			1 2
<u> </u>				1		(ii) Practical	1.		ļ			असाबार्य
	ł	}	i					l	1			-
			1									Ш
:	1	i	1	i					-		1	- 11
	1		ļ	0			1	j			ł	-
	-	i	1	1				1				- 11
Ì	1		ł	1			1		1		-	Ш
	1		l									- []
1			1		1		ŀ	İ			1	- 11
			1	ŀ			}			ì	1	Ш
ŀ	ł				ţ	Department.					1	
	1				Ì	Desirable:						
					1	Knowledge of			1			
	1 -	1		-	1		1	1		{	1	II.
	1	1			1	TATO OF ILL	· [•			
	Deputy Manager (Safety)	Deputy 1 Manager	Deputy 1 Class-I Manager	Deputy 1 Class-I 13000- Manager 350-	Deputy 1 Class-I 13000- Selection Manager 350-	Deputy 1 Class-I 13000- Selection 40 Manager 350-	Manager (Safety) Class-1 13000- 350- 18250 Class-2 18250 Selection 40 Essential:- (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for degree holder and 12 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department.	Class-I 1 Class-I 13000-350-18250	Deputy Manager (Safety) 1 Class-1 350- 18250 Selection 350- 18250 Selection 40 Essential: (i) A degree in (b) Yes Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for degree holder and 12 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. Desirable: Knowledge of	Deputy Manager (Safety) I Class-1 13000- 350- 18250 Selection 350- 18250 40 Essential: (i) A degree in Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Establishment/ Department. Desirable: Knowledge of	Deputy Manager (Safety) I Class-I 1300- 18250 A legree in (b) Yes (c) No Failing which scale of pay of Rs. 10750- 18250 A legree in (b) Yes Engineering/ Technology/ Physics/ Chemistry from a recognised University; or a diploma in Mechanical Engineering/ Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years duration) awarded by State Directorate of Technical Education. (ii) Practical experience of 9 years for degree holder and 12 years for Diploma holder in Supervisory capacity in the Safety Statalbishment/ Department. Desirable: Knowledge of	Deputy Manager (Safety) Class-1 3000- 350-

Security Division under General Administration Department - Revised Recruitment Rules for Class-I posts.

SI.	Name of the	No.	Classifi-	Scale	Whether	Upper	al Administration Dep Educational and other	Whether	Paris 1	nument Rules to	Class-i posts.		-11
Vo.	Post	of	cation	of	Selection		qualifications prescribed .	(a) age	Period of	Method of	In case of promotion/	Remarks	
		Posts		Pay	or		for direct recruitment	(b) educational	Probation	recruitment	absorption/deputation,		- [
	1	1			Non-	recruit-	is choc recomment	qualifications		(whether by	grades from which it		
	1	1		1	Selection	ment		(c) experience	(in years)	direct	should be made		1
	1	l				(in years)		for direct		recruitment		j	
	ļ	1	i	1		() (5)		recruits will		or by		}	-
	[1			<u> </u>	ĺ			1	promotion/	}		
		ł	}		l			apply in the case		absorption/		Ì	-
						ĺ		of promotion/	1	deputation)		İ	-
		1			1	1		absorption/	1.				
1	2	3	4	5	6			deputation			<u></u>	[
ŽĪ	Asstt.		Class I	9100-	Selection	25	Essential:	9	10	11	12	13	7
	Security	~	J	250-	Sciection	33		a) No	} 2	By Promotion	Promotion from Asstt.		-
	Officer (Sr.)	l	1	15100		1	(i) A degree from a			failing which	Security Officer in the		
	01.1061 (01.)	1	1	13100	1	1	recognised	b) Yes			scale of Rs.8600-14600		
	1	1	1				University/		1	by	with five years service in		
		}	1	1			Institution	c) No	l.	absorption/	the grade		
		1		1		1	(ii) 5 years			deputation,	are grade		
		1		1			experience in			failing both	Absorbis / dominion		
		ł				1	related field.			laning both	Absorption / deputation		
	l .	1			ľ			i	1	1 19	will be of officers holding		ł
		ì			·	1	(iii) Minimum	j	·	by direct	analogous posts of Asstt.		- [3
		1		1		1				recruitment.	Security Officer in the		- []
		1	1	1			Physical Physical	•	l .		scale of Rs.8600-14600	1	- []
		1	1	ŀ	ì	1	Requirement:				with five years service in		- 11
		1	Ì	1			Height: 165 cms.	i	ŀ		the grade in a Major Port		
		1				1	Chest: 81 cms. at	Ì	1		Trust.		-
		1	'				full expiration and		1		11000		H
		1		1			85 cms. after full		i		1		- []
				1	11 41		inspiration.	*	1				- 17
		,		1					1				- []
		ŀ	1	}			Th		1				- 11
		1	1	1	l		There should be a			1			
		1		1			difference of at least		Ì			-	
]	1	I	1		1	5 cms.between the			1	1		
		i		1		ì	measurements						
	1] .]		taken after full		1				-
			1]	l		expiration and full		·		1		
		ì	1				inspiration.						- JI
	}		1]	į		Weight: Between		j	'			- 11
							weight: Detween			1	1	1	- []
	· ·						50 Kg. and 60 Kg.						
	L	1		<u> </u>					1				H

il	2	3 .	4 5	7 6	7	8	9	10	11	12	13
*	<u></u>					Desirable: (i) Additional qualification such as 'B' and 'C' Certificates of the National Cadet Corps and/or work/ service experience with the Police or as Short Service Commissioned Officer or Emergency Commissioned Officer in the					
						Defence Services or with the CISF or Railway Protection Force or in Border Security Force.	·				

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sr.	1	Class I		Selection	40	Essential:	a) No	2	By Promotion	Promotion from Asstt.	Ţ
Security	'		300-			(i) A degree from a		0	failing which	Security Officer (Sr.) in	1.
Officer	1	1	16750			recognised	b) Yes			the scale of	
			1			University/			by	Rs.9100-15100 with five	
•		1	l			Institution	c) No		absorption/	years regular service in	ì
		Į				(ii) 9 years	-		deputation,	the grade failing which	
		*		1		experience in	,	4	failing both	Asstt.Security Officer in	
}	ľ	1				related field.		1		the scale of pay of	1
ŀ	- 1		1					110	by direct	Rs.9100-15100 with 2	
	ł					(iii) Minimum			recruitment.	years regular service in	
	- 1					Physical			•	the grade and a combined	
	1 .					Requirement:	·	1		regular service of 10 years	
i		ļ				Height: 165 cms.	1	1.		in the scales of pay of	i
]	1	ļ		Chest: 81 cms. at	1			Rs.8600-14600 and	
		1		i .		full expiration and				Rs.9100-15100.	1
-		0.				85 cms. after full		İ			
ł		1				inspiration.	}			Absorption / deputation	1
	1	ŀ				There should be a	.]	1	1	will be of officers holding	
	l l	t				difference of at least		-	[analogous posts of Asstt.	1
		1	}	ŀ		5 cms.between the		1	1	Security Officer (Sr.) in	
	1	ŀ	-			measurements	j			the scale of	1
	- 1				İ	taken after full	-30		1.	Rs.9100-15100 with five	
}			1.			expiration and full				years service in the grade	1
	Į	l			e-	inspiration.	10	1		in a Major Port Trust.	1
				l		Weight: Between		0.1		·	
	.1.		<u> </u>	-	-	50 Kg. and 60 Kg.			1		1
			1]	Desirable :		1			*
	1		1	1	ļ	(i) Additional		-		1	
•	-	1	1			qualification such as	İ				
	1			1		'B' and 'C'					
		ł	1	1		Certificates of the		×	Ì		
	-	ĺ	i	l	ļ	National Cadet	.				ļ
	Ì		1			Corps and/or work/			}	Į.	· [
1	-	ì	İ	1	Į.	service experience				<u>'</u>	
		ļ	-	1	1	with the Police or as		1'		į.	1
	ŀ	1	ì		•	Short Service	-			**	
1	1	1				Commissioned				1	
		1		-00		Officer or	ì	Ì			
1	- 1	1	-			Emergency		0.0	\	1	
1	l l		1			Commissioned	ļ	0.0	1		1
					Ī	Officer in the	1				
1	1	1	}	}	1	Defence Services or with the CISF		1		. [1
	- 1					or Railway				1	t
		1		-		Protection Force or	100				1
İ	ŀ				1	in Border Security	1	1			1
	l l	ı	- 1	4	1	Force.	1	i	i	1	

.

, ,	2	1 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23	Chief	Τī	Class-I	13000-	Selection	45	Essential:	a) No	2	By promotion/	Promotion from Senior	
	Security	1		350-			(i) A degree from a		1	transfer/	Security Officer in the	}
	Officer			18250	1	1	recognised	b) Yes	 	deputation	scale of pay of Rs.10750-]
	Officei	ļ		10250			University/	0, 100	1	failing which	16750 with 4 years regular	. 1
		1	1			1	Institution	c) No	1	by deputation	service in the grade	1
		1		1	1	ļ		C) NO	-	from Police/	failing which Senior	1 1
		1	1	i			(ii) 12 years	ĺ		CISF and	Security Officer in the	
(1		1	1	- 1	experience in	}	1.			
Ì		1	1			1	security field.	1	1	other	scale of pay of Rs.10750-	
1]	1	1	ì			\	1	Government	16750 with 2 years regular	1
			1	1	l		(iii) Minimum	1		security	in the grade and combined	
			j		i	1	Physical Physical			agencies or	regular service of 9 years	i ii
1			1	1	1		Requirement:	1		by direct	in the scales of pay of	
1	ì	i	1	1	Ì	}	Height: 165 cms.	· ·		recruitment as	Rs.9100-15100 and	1 11
ĺ	1	1		1			Chest: 81 cms. at	1		may be	Rs.10750-16750.	-
1	1		\	1	ì	1	full expiration and		1	decided by the		1 11
ļ	1	ŀ		1.	 .]	85 cms. after full	1		Chairman.	Transfer/deputation	
1	}		1	1	i		inspiration.	•	l l		will be of officer holding	1
1	1	-	1		1	1	There should be a	1	-		analogous posts or post in	1 11
İ	1	1	1	1	i	1	difference of at least		ı		the scale of Rs.10750-16750	1 1
1	Ī	ľ		1	1	-	5 cms.between the	1	1		with 4 years service in the	1 1
]	ł		1		1	1	measurements				grade in any department	1 1
1	ļ			1	1			1		1	of the Mumbai Port Trust.	
1	1						taken after full	1		1	of the Munical Port Tiust.	
1	\	- 1	-	1		1	expiration and full			į	* 1	
Ì	1	- 1	1	1	8].	inspiration.	. i	1.*		1	
ì	1	1	1		i	i .	Weight: Between		1			1
i		- 1	Ì	-			50 Kg. and 60 Kg.	į	l l			
1	1	- 1	1	Ì	İ	1	Desirable :	> 1	1	Ì		M
		- 1					(i) Additional		l l		1	
İ	1	- 1		İ	1	1	qualification such as		1	*	Į.	1
1		1	1		ļ	-	'B' and 'C'	1	l	1	<i>t</i> **	
	1			1	Ì	1	Certificates of the		İ			
	1 .	1					National Cadet	•		100	.	
	ļ				1	1	Corps and/or work/				1	
	1	1		-			service experience			·		
1	\	- 1			1	1	with the Police or as			1	!	1 1
1		ł	- 1	1	- [- [· •		1	
	1	Į	Į.	1		ŀ	Short Service	1	ŀ	- [j.	
1	1	1		- 1		1	Commissioned	- (1	ĺ	1	
		- }	1	70		1	Officer or	1	.]	1	l	
	ĺ						Emergency	1	l	100		4.3
1		- 1	1	1		1	Commissioned					
- }	- {	ļ	- [Officer in the	9	1			1
	1		ı			İ	Defence Services					
	1	- 1)	1	.1	1	or with the CISF	ì	1	Ì		
	1	1			- 1		or Railway		1	l l		1
	i			1	1.	- [Protection Force or		- [1 .	· .	
- }		1	1	1			in Border Security	1	1 .		1	4
1				1	ĺ		Force.	- [1
•	I	1					1	1	1 .	1	•	. 1

Estate Division

<u> </u>	X1	13.7	180	102	1320	177		Tun d	10	12 4-4- 1 - 6	Transcript and the second seco	In .	
SI.	Name	No.	Classifi-	Scale	Whether	Upper	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks	1
	of the	of	cation	of	Selection	Age	qualifications prescribed	(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,		II =
	Posts	Posts		Pay	or	limit	for direct recruitment	(b) educational	Prob-	(whether by	grades from which it	1	₹
			ł	(Rs.)	Non-	for	•	qualifications	ation	direct	should be made	1	li .
i		ļ	1		Selection	direct		(c) experience	(in	recruitment or		1	11
1		1		1		recru-		for direct	years)	by promotion/		1	Ш
	1	i			İ	itment	1	recruits will	1	absorption/		İ	11
				l	1	(in	1	apply in the		deputation)			ll .
. !		ì		1	1	years)	ļ	case of	ļ		0	l .	Ш
			Į.				1	promotion/	1		1		1
	1		1			ļ	i	absorption/	1	1			11
			1		I			deputation		1]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1
24	Assistant	8	Class-I	9100-	Selection	30	Essential :-	(a) No	2	By direct	Class-III employees who		1
	Estate		1	250-			Degree with a Post		i	recruitment	having put in not less than	1	Ш.,
	Manager			15100			Graduate	(b) No,		664/3%	15 years regular service	ŧ	=
	Gr-I	1		İ	1	1	degree/diploma in	however		Ву	and hold post in pay grade		
		l l	Ţ		i	ļ	Architecture/Town	Diploma	l l	promotion	of Rs.4640-9500 and have	1	11 5
l	Į	l		1			and Country	from a	1	33'/3%	passed the qualifying		[
		i		1		1		4		00 /3/0		ł	-
1		i	1		i		Planning or	recognised			departmental examination		7
ļ			i			ļ	degree in Civil	University/	İ	1	prescribed by the Chairman	1	(
1		1				1	Engineering from	Institution			shall be eligible for	1	
1	ļ	ŀ		1	1	1	a recognised	is essential	1		promotion.		-11.7
			i	1		1	university/						11 5
				1	1		institution or	(c) No	1			j	11.5
		1	1			Į	Corporate	(3)	1	Ì	1		- ;
1	1		1	-			membership of					i	
ŀ		ŀ		1	1		Institution of		1		,	1] ;
		1	-		1				Ì		1		7
İ			1				Surveyor (India).					İ	INE GAZETTE OF TROOP, EXTRAGORES
	1		1	1	1				1		1		- }
		- 1	1	1			Desirable :-	}				ł	
1		l	1	1	ì	1	(i) A degree in Law	1		1			- -
		l l	ŀ	1		Ì	from a recognised	1	- 1	1		1	- 11
1	1				1	1	university.					ł	Ш
1				1	1	ŀ	-					1	- II
	Ì	1	1	1	İ		(ii) Two years		į.	- 2			- {
		1	İ	1			executive	\	1	1		ļ	-
1	1	- 1				-	experience in	ľ				1	Ш.
1	Ì		1	1	ì	j	Estate		- 1				- 11.7
		1					Management,	1	1	1		1	
1	1	1	1	1	ł		Valuation or Land		ļ				-
1	1	ı					Records in an	1	ı				- 11
1	1	-	1		1		Industrial/		1		1	- 1	- []
1	1	1	1	1			Commercial/Govt.	1	- I - ·			1	
				1	1			1	l l			1	- [[:
1	1	i		1	1		Undertaking.			1		1	11 -
•				1		1		İ	1	1		. .	

, ,

2	3 1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Senior		Class-I		Selection	35	Essential:-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from	1
Assistant	[300-			(i) Degree with a			failing which	Assistant Estate	
Estate	*		16750		1	Post Graduate	(b) No,			Manager Gr-I in the	
Manager				i	!	degree/diploma in	however	1	By absorption/	scale of pay of	
Manager	1 1		1		ļ	Architecture/Town	Diploma	ł	deputation	Rs.9100-15100 with 5 years	
			i			and Country	from a		failing both	regular service in the	1
1	1 1			1		Planning or	recognised		• -	grade.	Į.
			1	ł	1	degree in Civil	University/		By direct		
1	1 1		1]		Engineering from	Institution		recruitment	Absorption/deputation	1
j	1 1		l]	1 .	a recognised	is essential.			will be of Officers	ļ
1	1 1		1	Į.	l l	university/		1		holding analogous posts	
1			ļ			institution or	(c) No			or Assistant Estate	
	1		1		1	corporate	,	1		Manager Gr.I or	
1		ļ			}	membership of		1	j	equivalent posts in the	ļ
	1	1	1	1	1	Institution of		1		discipline of Estate	1
	1	Į.	Ì	00		Survey of (India).		1		Division in the scale of pay	1
1				l l		Survey of (filula).		1		of Rs.9100-15100 with 5	1 '
		1	1	1	1	(ii) Seven years	j	1		years regular service in	1
	,	!	1	1	l	executive	l	1		the grade in a Major	1
1			1	1	1			 		Port Trust.	
	- 1	ļ		İ	1	experience in			İ		
1			1	1	1	Estate	A				Ì
	Į.	l				Management,					\
	ĺ	İ	1	1	Ĭ	Valuation or Land					-
10	l l			1	1	Records in an		į.			1
	1	1	4	l.		Industrial/	l l				
		Į.	1	1	ļ	Commercial/	Ì	\			
		İ	1			Government.			.		
•	Į.				ł	Undertaking.		1			Ì
						(iii) A degree in Law	•				}
1	1	1				from a recognised	-	1			- (
ļ		Į		*	· ·	university.		1			
1	1		-		1		•		1.	Į.	1
	- 1	1	- 1	1	l l			1	ı		l l

2	3	- 4	5	-6	7	8	9	10	11	. 12	13	_
Deputy	2	Class-I	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By Promotion	Promotion from Sr.		-11
Estate		0	350 -			Degree with a Post			failing which	Assistant Estate	1	
Manager		-	18250			Graduate degree/	(b) No,			Manager in the scale of		
	-		1	ļ		diploma in	however	1	By absorption/	pay of Rs.10750-16750	1	- [.
	1		1	Ì		Architecture/Town	Diploma		deputation	with 4 years regular	1	
				1		and Country	from a	1	failing both	service in the grade failing	1	-1
	1	j				Planning or	recognised			which Sr. Asstt. Estate		- 1
ļ					ĺ	degree in Civil	University/	1	By direct	Manager in the scale of	1	١
	1				ţ	Engineering from	Institution		recruitment	pay of Rs.10750-16750		- 1
	1					a recognised	is essential	-		with 2 years regular	ì	Į
		Į		ł	}	University/	-			service in the grade and		Í
1	1					Institution	(c) No			a combined regular	1	
ì	1	1		i		or corporate			•	service of 9 years in the	1	
	İ]		membership of	ŀ			scales of pay of	1	
		ì		!		Institution of		1	1	Rs.10750-16750	1	
		ľ	1	1		Surveyor(India).		-		& Rs.9100-15100 in the		
	Ì			İ]		. ·	1	3	discipline of Estate Div.		
	- 1		1		ļ	(ii) Eleven years					1	
1			}	1		executive	*	1			1	
	İ			· [experience in	1.	1		Absorption/deputation		
					1	Estate	·	Ì		will be of Officers		
					ļ	Management,				holding analogous posts	1	
]	Valuation or Land				or Sr. Assistant Estate		
						Records in an				Manager or equivalent	1	
•	İ					Industrial/			-	posts in the discipline		
	8			j		Commercial/				of Estate Division	1	
		1				Govt. Undertaking.		Ì		in the scale of	1	
		ļ	Ì	ì				1		Rs.10750-16750 with 4		
				1		Desirable :-	1	ļ		years regular service in		
	1	1		1				1		the grade in a Major	ĺ	
İ	i	-				(i) A degree in Law	1			Port Trust.		
i		1		1	}	from a recognised	1	ı	4		1	
1	1	1				university.		1				
		1		-				Į				
							o **				1	:

[PART [I—SEC. 3(i)]

2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13
Estate	1 CI	ass-I	16000-	Selection	42	Essential:-	(a)	No	N.A.	Ву	For absorption	1
Manager	1		400:-			(i) Degree with a				absorption	through composite	
3			20800			Post Graduate	(b)	Yes.		through	method, Officers holding	<u> </u>
-		1			1	degree/diploma in				composite	analogous posts or Dy.	
	1 1	l				Architecture/Town	(c)	No		method	Estate Manager or	
		- 1		İ	†	and Country			1	failing which	equivalent posts in the	1
	1 1					Planning or degree	1		7	- 2	discipline of Estate Div.	1
\		- 1			ł	in Civil Engineering	ł			Ву	in the scale of pay of	
Ì		,]	from a recognised				deputation	Rs.13000-18250 with 3	
	1			1		university/	1			from other	years regular service in	ì
-				İ	i	institution or			1	Govt.	the grade in a Major Port	
İ	1 1	1		1		corporate	1		- 1	organisations	Trust or Dy. Estate	1
		į		İ	1	membership of	1			and	Manager or equivalent	
1		l				Institution of	ŀ		1	failing both	posts in the discipline of	1
1		ļ				Surveyor (India).			- [Estate Div. with 2 years	1
		1		1	[,	Serveyor (maia).	i		1	By direct	regular service in the	
	1 1			ŀ		(C) F	1		.	recruitment.	grade and a combined	1
ļ	1 1	1		1		(ii) Fourteen years				1001 dittilloist.	regular service of 7 years	į.
				1		executive	-		1		in the scales of pay of	1
	1 1	-	l	1	1	experience in	-				Rs.10750-16750 and	1
			ŀ	1	-	Estate	-			-	Rs.13000-18250 in the	j
			İ	1		Management,	-		ł		discipline of Estate Div.	1
	1 1			Ì	1	Valuation or Land	-		j		in a Major Port Trust will	
	1 1		Ī	1		Records in an			1		be eligible.	
	1 1		-	ľ		Industrial/	1			i e	oe eligible.	1
ļ			1	Į.	1	Commercial/Govt.			1		For deputation,	1
					ł	Undertaking.	ı		Ļ			1
			1	!							Officers holding	1
			Į.	. -	1	Desirable:-	ı		· I	İ	analogous posts or	ļ
	1 1		i	Į.	Į.		-		ł	1	holding post of Dy.	
ł				1		(i) A degree in Law	-		1		Estate Manager er	1
i			ĺ	1		from a recognised			l l		equivalent posts in the	
				1		university.			1	ļ	discipline of Estate Div.	
	1 1		1	1	ŀ		-			1	in the scale of pay of	
Ì	1 1		1	1		•			1		Rs.13000-18250 in	ì
			1	1			- 1		l l		Govt./PSUs or	
	- - - -			1			l		i ·		Autonomous Bodies with	1
				1	1		1		Ţ		3 years regular service in	i
_1	1 1		i	1	0.0	ŀ			0	1	the grade will be eligible.	
1				ı	1				k k	1	The selection is by merit	
	-		1		1				1		for which the benchmark	
			ŀ		1		1		i i	1 "	in overall grading in the	
			1	l		1	- [ACRs will not be below	
	1		- '			1				1	"Very Good".	100

Legal Division

Post	No. Class of Posts	[Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
8 Law Officer	1 Clas		N. A	30	Essential: Degree in Law from a recognised university. Desirable: (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment 66²/,% By promotion 33¹/,% failing which by direct recruitment	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold the post of Jr. Asstt. in the scale of pay of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion	The promotion quota will not be carried forward and if eligible employee is not available, the post will be treated as for direct recruitment and filled accordingly.

PART II—SI

29 Senior 2 Class-1 10750- Selection 35 Essential:- (a) No 2 By promotion from Law (b) Yes failing which Officer in the scale of pay of pay of Rs.9100-15100
university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university. By absorption/ deputation failing both By direct recruitment. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr. I or equivalent posts in the discipline of Legal Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular in the grade.

2	3 4	4 5	6	7	8	. 9	10	11	12	13
Deputy Chief ! aw Officer	2 Clas	s-1 13000- 350 - 18250	Selection	40	i) Degree in Law from a recognised university. (ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate degree in Law from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment.	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the discipline of Legal Div. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Law Officer or equivalent posts in the discipline of Legal Div. in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	. 13

1 Chief Law Officer 2 3 4 5 6 7 8 8 9 10 15 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16
The selection is by merit for which the bench

Planning & Research Division - Research Wing Name of the Classifi-Scale Whether Upper Educational and other No. Post Whether Period cation Method of of In case of promotion/ Selection qualifications prescribed Age limit Remarks (a) age Posts Pay recruitment absorption/deputation, for direct for direct recruitment (b) educational Probation (whether by Non- ` (Rs.) grades from which it recruitqualifications (in years) direct should be made Selection ment (c) experience recruitment (in years) for direct or by recruits will promotion/ apply in the case absorption/ of promotion/ deputation) absorption/ deputation 2 6 32 Asstt. Class-1 9100-10 11 Selection 30 Essential :-(a) No 13 Director By direct Class III employees 250-Degree in Economics (Research) 15100 recruitment holding post of Sr. Investigator or Statistics or (b) Yes 664/3% in the scale of pay of Mathematics from a THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY Rs.6170-11975 in the recognised (c) No respective discipline of university/ P&R Division with 5 institution By years regular service in promotion the grade shall be eligible Desirable: 331/3% for promotion. (i)Two years executive experience in collection. compilation and interpretation of data or in conducting field surveys. investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/ Institution.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	्याग ।।-
33]	Dv. Director	1	Class-l		Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from		∥ 3
1		1		300-			(i) Degree in			failing which	Assistant Director		
ŀ		1		16750			Economics or	(b) Yes			(Research) in the scale of		4
ŀ		1					Statistics or			By absorption/	pay of Rs.9100-15100 with		8
	1	1		1	1		Mathematics from	(c) No		deputation	5 years regular service in		-खण्ड 3(i)]
-					1		a recognised			failing which	the grade.		∥⋍
-		1]			university/						Ш
- 1				1	1		institution			By direct	Absorption/deputation	1	Ш
ŀ	•				1	:	(II) 70			recruitment	will be of Officers holding		Ш
ł				1			(ii) Five years				analogous posts or Assistant Director	•	ill –
ı							executive]	,		(Research)/Assistant	}	ıll –
ŀ				ļ			experience in planning or in		ĺ		Director (EDP)and other		Ш
ŀ							collection,		İ		equivalent posts in the		Ш
ı							compilation and				scale of pay of]	ill
ŀ							interpretation of		1		Rs.9100-15100 with 5	}	Ш.
ľ							data or in				years regular service in		
	1			ł			conducting field		1		the grade in P&R Division		ب ال
ı	1						surveys,				in a Major Port Trust.	1	III 2
ŀ							investigations etc.					1	4
ı								ł				. [¥
ļ							Desirable :					 	भारतं का राजपत्र : असाधारण
ļ		1					(i) Post Graduate					ļ	<u> </u>
1	0						degree/diploma in					1	÷
1			Ì				Economics or			ļ		1	ill
1				ŀ			Statistics or	1				1	Ш
1				ŀ			Mathematics or						Ш
-				Į.			Operational Research and allied					1	Ш
1				1			subjects from a					· ·	H
,							recognised						111
1							university/						Ш
ŀ				1			Institution.			1			
		1							ļ			1	
ŀ				ļ			(ii) Knowledge of		į	1			111
ł	ĺ						computer						Ш
ŀ							operations.		1.				Ш
لـ		<u> </u>		<u> </u>	1.	L	8	1	Ε	<u> </u>	 		1
													5
													u

1 2	3 4	5	6	7	8	9	10	- 11	12	13
34 Sr. Deputy	1 Class-I	13000-	Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Dy.	11 5
Director		350-		1	(i) Degree in			failing which	Director (Research) in	1 11.
	1	18250			Economics or	(b) Yes	1		the scale of pay of	1 11
				ļ	Statistics	Į	ļ	By absorption/	Rs.10750-16750 with 4	1 11
		ł	ł		or Mathematics	(c) No		deputation	years regular service in	1 1
				ŀ	from a recognised		1	failing which	the grade failing which	1 1
				1	university/	1	1		Dy. Director (Research) in	1 1
ļ	<u> </u>			Ì	institution		1	By direct	the scale of pay of	1 1
			Ì			1	i	recruitment	Rs.10750-16750 with 2	
	1		1		(ii) Nine years				years regular service in	
		1	ł		executive		1		the grade and a combined	1 1
	ļ ļ		1		experience in		ļ		regular service of 9 years	
			1		planning or in				in the scales of pay of	
	1	1			collection,	1	i		Rs.10750-16750 &	
}					compilation and				Rs.9100-15100 in the	
)	1	interpretation of		1	1	respective discipline of	
			1	ł	data or				P&R Division.	
Ì	1 1			1	in conducting field			1		
		1	1		surveys,			ĺ	Absorption/deputation	
		1	1		investigations etc.	į			will be of Officers holding	
				1	Ŭ	Ì			analogous posts or Dy.	
	1 1				(iii) Knowledge of	- [1		Director (Research)/	
					computer				Deputy Director (EDP)	
		1			operations.				and other equivalent posts	
		1			oporations.				in the scale of pay of	1
	1 1			1	Desirable :-				Rs.10750-16750 with 4	
			İ	-	(i) Post Graduate				years regular service in	1
	l i		ļ	ŀ	degree/diploma in			1	the grade in P&R Division	
	1		1	· ·	Economics or		- [in a Major Port Trust.	
			1		Statistics or					
		1	1		Mathematics or				İ	
	1				Operational		i		l	
		ł			Research and allied				ł	
]]		1	ŀ	1			1			
}		1			subjects from a				ŧ.] [1
		*		İ	recognised	1		İ		1 11
					university/				1	1
1 1	1 1			İ	Institution.				·	
			1		(2) 77					
[[(ii) Knowledge of					
1 1					computer					
					operations.			ł	1	
1 1		1	ļ	1			1	1		

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35 Jt. Director	1	Class-I	16000-	Selection	42	Essential :-	(a) No	N.A.	Ву	For absorption	
	1	-	400-			(i) Degree in	\		absorption	through composite	
			20800			Economic or	(b) Yes		through	method. Officers holding	[]
	1	}				Statistics or	(0) 111	Ì	composite	analogous posts or Sr. Dy.	111
	1		l .			Mathematics or	(c) No		method failing	Director(Research/EDP)	[]
	1	Ì			i	Computer	(6) 140		which	and other equivalent	
		ļ							Wincu	posts in the scale of pay of	[1]
		1	1	1	j	Engineering	1	1		Rs.13000-18250 with 3	11)
		1	ļ		1	from a recognised			Ву		111
	1		1		1	university/	1	İ	deputation	years regular service in	Hi
	i i	1			İ	institution			from other	the grade in P&R Division	! ! [
		1				(ii) Twelve years	1	1	Govt.	in a Major Port Trust or	14
	1					executive			organisations	Sr.Dy. Director	
	1				1	experience in			and failing both	(Research/EDP)and other	[]
I	1	1		1		planning or in		1		equivalent posts with 2	111
				1		collection.			By direct	years regular service in	
	1			Ì		compilation and			recruitment	the grade and a combined	111
		i .	1	ļ		interpretation of		1	1.001.0110	regular service of 7 years	
			1	1						in the scale of pay of	111
	i	1	1	1	į	data or in	1			Rs.10750-16750	[] []
ŀ	i				i	conducting field			1	and Rs.13000-18250 in	
	ì		1	ŀ		sur ve ys.		1			111
	1		1		1	investigations etc.		Ì		P&R Division in a Major	111
	l	1	1		1	or in the field of			1	Port Trust will be eligible.	- 11
		1	1	1		Electronic Data			ŀ		111
			1		1	Processing/		i	1	For deputation, Officers	11
	1	i	1	1	l	Information	i		1	holding analogous posts	11
	-	1		Į.	1	Technology.	i	1		or holding posts of Sr. Dy.	
	1	1	l							Director (Research/EDP)	l il
	ŀ	1		İ		Desirable :-	1		1	and other equivalent	1};
	1	1	1			(i) Post Graduate		1		posts in the scale of pay of	[.]
	1	1		1		degree/diploma in				Rs.13000-18250 in P&R	[]
İ		ĺ		i	1	Economics or				Division/Department in	į į
	1		1			Statistics or				Govt/PSUs or	!]:
	ł	1	İ	1		5				Autonomous Bodies with	11
				1		Mathematics or				3 years regular service in	!
	1	1			1	Operational		İ	0		[]
ł	1	1	ŀ	li		Research or Post			i	the grade will be eligible.	
1	1				1	Graduate degree in	1	}		The selection is by merit	11
		Į.	1	1		Computer Science		1		for which the bench mark	
						or Computer				in overall grading in the	
					1	Engineering or		1		ACRs will not be below	
	1		1			Information				"Very Good".	i ii
	1			l		Technology or		1		i i	
	1	[Information		1			
	1	1		1		Systems or MIS or	1	1			
		1	1	1	1		1				
1			1	1	1	Systems or			j		
		1				Computer				<u> </u>	

Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from	2	3	'4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a recognised university/ institution.							Business Admn. (PG degree/diploma) with specialisation in System or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised university/				·	

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

8

[PART II - SEC. 3(i)]

31.	Name of the	INIa	Ici:c	101-	In a	1	Planning & Resear	ch Division - ED					_
	Post	No. of	Classifi- cation	Scale of	Whether Selection	Upper	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks	и.
10.	030	Posts	Cation	Paý	or	Age limit for direct	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,		II
		7 0363		(Rs.)	Non-	recruit-	for direct recruitment	(b) educational	Probation	(whether by	grades from which it		
				(10.)	Selection	ment		qualitications	(in years)	direct	should be made	ľ	Ш
				1	Sciodion	(in years)		(c) experience	1	recruitment			Н
			ŀ			(iii years)	l.	for direct		or by			Ш
	1	- 1			1		}	recruits will	-1	promotion/			
		1			1			apply in the case		absorption/			$\ \cdot\ $
				1				of promotion/	1	deputation)			1
					1	İ		absorption/ deputation				1	Ш
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		-[]
36	Assistant	4	Class-I	9100-	Selection	30	Essential :-	(a) No	$\frac{10}{2}$	By direct	Promotion from	13	-
	Director	1		250-	1		Degree in Computer		~	recruitment	Programmer in the scale		il.
	(EDP)	- 1		15100		-	Engineering/			664/3%	of pay of Rs.8600-14600		1
				1	1		Computer Science	(b) Yes	Į.	00 /3/0	or pay or Ks.8000-14000		
	ĺ	ŀ			1		from a recognised	(0) 103	-	By promotion	with 3 years regular service in the grade shall	Į.	
	1	į .			1	}	university	1	1	33'/ ₃ %	be eligible for promotion.		
		1	1				/institution	(c) No	1	00 1370	be engine for promotion.	- 1	1
		1	17		1		or	(0) 110					
				1	1	7	Degree in						
				İ	1		Maths/Statistics/						
	1	1		1			Operational			ł	}	ļ	
		- 1	1			1	Research/		1				
			1	1			Economics with			ļ			
						1	Post Graduate					- 1	Ш
			1		1		Diploma in		1		<u> </u>		
									1			1	
	1	- 1					Computer		ŀ				Ш
		1	1				Application/			ł	***	800	
					1	1	Computer Science/					ļ	-11
]			Information		-	1		ļ	\parallel
		-	1	1			Technology from a					1	-
		1	0.		1		recognised		ł		00		-
							university/						Ш
							institution.	}					Ш
			ļ	1			Or	0.0		1			
	1	1	1		1		Degree in	ļ	1				
				1			Engineering with						
				1			Post Graduate		1	1			
	1	1	1			1	Diploma						-
			1		1	1	in Computer	1	1			I	
			1	1			Application/	1				-	- -
		į	Í	1	1		Computer Science/		1			1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							Information Technology from a		:			
					!		recognised					
					1		university/				İ	
						Í	institution.					
							mstrution.					
							Desirable :-					
				ļ		1	(i) Post Graduate					1 11
l					ļ		Degree in					
					į.	1	Maths/ Statistics/					1 1
				1	[1	Operational					i li
				ł	1		Research/					
					1	į	Economics or Post	1			1	
1					1	1 _	Graduate Degree in					
					1		Computer Science					
1							or Computer					
							Engineering or				}	
							Systems or				}	0
							Information				1	
				1	i		Systems or MIS or					1 1
1				1	1		Information	1			1	
1		1	-				Technology or					i
							Computer				İ	
l							Applications					
							or Business Admin. (PG degree/diploma)					
					Į.	l	with specialisation					
				1	ł		in Systems or	1			Ì	
						}	information					
					İ	1	Systems or MIS or					l l
			.			1	information	ļ.	1			
		-					Technology and	}	1	1		
		İ			į		allied subjects from				İ	
ı					l l	1	a recognised				-	
				ł	1		university/		Į.			1
		1					institution.		1	1		1
		1										
				ļ		1	(ii) Two years					
					1	1	experience in					
				-		į	Programming/	ļ				}
				ĺ			Electronic Data			1		
				1	1		processing/Systems					
					1		Analysis, etc.	1	I			

. . .

•

.

2	3	1 4	₹5	6	7	8	9	10	11	12	13 ·
Deputy		Class-I	10750-	Selection	35	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from	
Director			300-			(i)Degree in	1		failing which	Assistant Director .	11 -
(EDP)	ļ		16750	.}	ļ	Computer			*	(EDP) in the scale of	
,,,,	Į.			}		Engineering/	(b) Yes	1 3	By absorption/	pay of Rs.9100-15100	l 1):
ļ		1		1	Ì	Computer Science	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		deputation	with 5 years regular	
1		1	1	ì	ļ	from a recognised	(c) No	ļ	failing both	service in the grade failing	
	ł			Į		university	, '			which Asstt.Director	1 11:
1	1				1	/institution	Ì	l l	By direct	(EDP) in the scale of	1 113
}	İ			Ì	ļ	or	-		recruitment	pay of Rs.9100-15100	1 11.
1	\				l	Degree in	1			with 2 years regular	l li
	1	1.		-3	1	Maths/Statistics/		1		service in the grade and a	1 1
ļ	ļ		1	ļ		Operational		1		combined regular service	1 1
Ţ	ĺ		ŀ	1		Research/	**	ŀ		of 8 years in the scales of	} i
Ì	1		ľ	1	ļ	Economics with	1]		pay of Rs.9100-15100 &	I. II.
1	ļ	1			i	Post Graduate	-1	- 1		Rs.8600-14600 in	1
1	1			Ì	1	Diploma in		<u> </u>		the respective discipline of	1 1
1	i			1	1	Computer		i		P&R Division.	1 1
1		4	- }		1	Application/		1			1 1
	ļ	i .		Ì		Computer Science/	Į.			Absorption/deputation	1 1
Ì	1		ì	1	İ	Information	1	-		will be of Officers holding	1 1
					ļ	Technology from a		1		analogous posts or	1 1
	- 1			ì	1	recognised	-	ł		Assistant Director	1 1
1	-	1			1	university/		1		(EDP)/Assistant Director	1
1	1	ļ]	1		institution.		1		(Research) and other	1 1
	- 1	ĺ	1			L			1	equivalent posts in the	
\		ļ .]		or		-		scale of pay of	1 11
	1		1	Ì		Degree in Engineering with	-	1		Rs.9100-15100 with 5	
İ	Į.	1	l l	1			ł	1	4	years regular service in	1 1
ļ.	1	- [-	1	Post Graduate		İ		the grade in P&R Division	1 11
	.	ĺ			1	Diploma		ļ		in a Major Port Trust.	
1	i	- (ļ			in Computer	Ì	İ	1	in a iviajor i ore i rest.	}
1		- 1	1	ł	1	Application/		1			1 1
	ì	\ ·		-		Computer Science/	ļ				-
		1	Ì			Information			1		1 1
ł			l	1	1	Technology from a				ļ	1
Į	l l	1	ĺ			recognised]	-
1		1	-			university/	1				
1	1	l				institution.	ļ	l			1 1
-				1		(ii) Five years		l l			
i	1	- 1		1	-	experience in				200	- <u> </u> -
			1	İ		Programming/)	j
		}	ļ		1	Electronic Data		l l			1 1
	}		- 1		[Processing/System				ļ	
1	ļ	1	1	ì	1	Design and		l l		1	
- 1	1	1				Analysis and					

.

-	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	₹ [
			ł]		Design& Analysis		1.		12		4
						- 0	and related fields.				1		
				1			**						ĺ
1							Desirable :-					ļ	
							(i) Post Graduate						ĺ
							Degree in						ĺ
							Maths/ Statistics/						1
				1			Operational						1
					1	ļ	Research/						ĺ
					<u> </u>		Economics or Post						ĺ
Ī				j			Graduate Degree in				1		ĺ
Ì					ļ		Computer Science		1			l i	THE
ļ							or Computer	1	•				E
							Engineering or				1]]	GAZETTE
					i		Systems or		l [12
i							Information			**			ΙĦ
				ŀ			Systems or MIS or						H
ı	~				1		Information					j j	유
	;						Technology or				•		OF INDIA
				ŀ	!		Computer		ļ		1		Ó
		.					Applications				1	i l	⋝
l		- 1					or Business Admin.				İ		
							(PGdegree/diploma)		' l				×
ŀ		4					with specialisation	•					₹
-		į					in Systems or		!			ŀ	Ó
		ľ					information						EXTRAORDINARY
ı							Systems or MIS or						Ž
							information						A
1							Technology and		i				, ~
ļ							allied subjects from						ı
		-	j				a recognised						ļ
J							university/						ı
1							institution.	į][]	ı
			· ·					İ					[P _A

[PART 11—SEC. 3(i)]

1 2	1 3 1	4	5	6-	.7	8	9	10	11	12	-13
Senior				Selection	40	Essential :-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Dy.	
Senior	'	C1035-1	350-	Sciection	- 10	(i)Degree in	(4)	-	failing which	Director (EDP) in the	11
Deputy	1 1		18250			Computer	j			scale of pay of	
Director (EDP)	1 1		10230			Engineering/	(b) Yes	1	By absorption/	Rs.10750-16750 with 4	
(EDF)			ļ	1		Computer Science	(0) 103	1	deputation	years regular service in	
			ì	1		from a recognised	(c) No		failing both	the grade failing which	
	1 1		1	!		university	(6) 110			Dy. Director(EDP) in	
	1 1				1	/institution			By direct	the scale of pay of	Ì
	1		1	Ì	}	or			recruitment	Rs.10750-16750 with 2	
	1 1		}	· I		Degree in	1			years regular service in	. [
Į.	- 1		1		Į	Maths/Statistics/	Į.	i		the grade and a combined	1
	li		ì	1	1	Operational		ļ.	i	regular service of 9 years	! !
	1 1		1		ļ		1	İ		in the scales of pay of	l i
	-		1		Ì	Research/ Economics with	Į.			Rs.10750-16750 &	
			1	1						Rs.9100-15100 in the	
	1	1		i	1	Post Graduate				respective discipline of	
į		l	l	ļ		Diploma in	Į	ļ		P&R Division.	
			1	Į.		Computer Application/		İ	ł	Total British	
Ì	1	1	ļ	ľ	i	Computer Science/	1	1	,	Absorption/deputation	
			1 ·		1	Information	\			will be of Officers holding	
		l	1			Technology from a			ì	analogous posts or Dy.	
		ì		-	1	recognised	1	1	ļ	Director(EDP)/Deputy	1
1	ļ	1				university/				Director(Research) and	
]	Į.	1	l	1					other equivalent posts in	
Į.		1	1	Ì	1	institution.]	i		the scale of pay of	1
1	i	1			1	or	Ì		ļ	1Rs.10750-16750 with 4	\
1	ĺ	1	1	•		Degree in	}	ļ	ļ	vears regular service in	}
Į	- 1			İ	1	Engineering with		ì	j	the grade in P&R Division	
İ	1	<u> </u>	1	Į.	1	Post Graduate				in a Major Port Trust.	
					İ	Diploma		ļ		ili a Major Port Trust.	
	ļ	1		1	1	in Computer					ļ
			1	0	ļ	Application/	*	1		10	Ì
	\	1	\	į.		Computer Science/	000	\ \			
i	Į	i	ļ]		Information	ł			1	1
1	ì	1		1	-	Technology from a		i		l	- [
· I	1		ł		1	recognised		}	Ì	l l	
	ł	Į.	1			university/	· I	ì	Ì		
ļ		j	-	1	Ì	institution.		}			
	-	1	- 1			(ii) Nine years		-	ł		1
		1				experience in	İ	[
	1	1	i		ļ	Programming/					
			-		Į.	Electronic Data	- !		1		
1	Ī	1				Processing/System	Ì			1	
ì		1	1		20	Design and	1			1	1
		1	ł	1		Analysis and		1	1		1

1	?	3	4	5	6	7	- 8	9	10	11	12	13	8
							Design& Analysis						-
						}	and related fields.						
		İ											
			1				Desirable :-					[
1			j				(i) Post Graduate						
1		1				(Degree in					1 1	
			1			1	Maths/ Statistics/					1 11	
							Operational			İ			
			i		į		Research/	,]	
					i		Economics or Post						
		1			ļ		Graduate Degree in					1	
-					ł		Computer Science						Ξ
]		1		or Computer						THE GAZETTE
		ŀ			[Engineering or						Š
1		ı			İ		Systems or						E
					-	İ	Information					i il	∃
							Systems or MIS or						
		ļ			1		Information						Ç;
		ı					Technology or						INDIA
			1				Computer		}				1 🖯
					Ì		Applications		1 1			•	
					1		or Business Admin.						Ş
]					(PGdegree/diploma)						
			}				with specialisation						Į ≨̃
		-3-			1		in Systems or						EXTRAORDINARY
]		information						D
1 1		1				1	Systems or MIS or		i] !	l X
		1			ŀ	1	information						7
		i					Technology and						
1		ĺ			1		allied subjects from		[
		i			1		a recognised						
							university/						
				1			institution.						
		<u> </u>	<u></u>	<u>L</u> .		1							౼

[PART II—SEC. 3(i)]

. Name of the	No. C	lassifi-	Scale	Whether		ng & Research Divisio Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
Post		ation		Selection or Non- Selection	Age limit	qualifications prescribed for direct recruitment	(a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	of Probation (in years)	recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	absorption/deputation, grades from which it should be made	
1 2 39 Assit. Executive Engineer (Telecom / Electronics)	3	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	6 Selection	7 30	Essential: Degree in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution Desirable: (i) Two years Executive Experience. (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics/ Telecommunication / Electrical Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronics / Telecomm- unication/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	10 2	By direct recruitment 66 ⁴ / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees holding the post of Jr. Engineer Gr.1 in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Division with 5 years regular service in the grade and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	13

2	3 4	5	6	7	1 8	Ģ	10	11	12	12
Executive	2 Class-I		Selection	35	Essential:	(a) No		By promotion	Promotion from Asstt.	13
Engineer		300			(i) Degree in	(-7 1	-	failing which	Executive Engineer (T/E)	
(Telecom /	1	16750			Electronics/	(b) No,		manning which	in the scale of pay of	
Electronics)	i		1		Telecommunication/	however a		By absorption/	Rs.9100-15100 with 5	
	Į.				Electrical	Diploma in		deputation	years regular service in	
1]		Engineering from a	Electronics /		failing both	the grade.	
		1			recognised	Telecomm-		laning ooti	the grade.	
	ł				University /	unication/		By direct	Above the Adventure	
1					Institution	Electrical		recruitment	Absorption / deputation	
	i				(ii) Five years	Engineering		recrumment	will be of officers holding	
			1		executive	from a			analogous posts or Asstt.	
					experience in	recognised			Executive Engineer (T/E)	i
1	i		1		networking/	University/			and other equivalent	
		1			software	Institution is			posts in the scale of pay of	
	ĺ				development /	essential.			Rs.9100-15100 with 5	
					telecom in an	essemial.			years regular service in	
					Industrial/	(-) Nt-			the grade in P&R	
	Ì	j			Commercial/Govt.	(c) No			Division in a Major Port	
	ļ								Trust.	
		ļ.			Undertaking.					
					Desirable :					
					(i) Post Graduate					
			ĺ		Degree/Diploma in	:				
					Electronics/					
		İ			Telecommunication /					
					Electrical					
					Engineering from a					
1	ļ				recognised					
	l				University /					
					Institution					
					montation					7.1

1 4004	3 10 4	1.02	0	* /	8	9	10	* 11	12	13
Asstt. Manager (Sr.) (VTMS)	1 Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University / Institution (ii) Five years executive experience in related field in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Electronics Engineering from a recognised University / Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in Electronic Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	-	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (T/E) in the scale of Rs.9100- 15100 with 5 years regular service in the grade Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Executive Engineer (T/E) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

2	3	- 4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42 Deputy	1	Class-I	13000-	Selection	40	Essential:	(a) No	2	By promotion	Promotion from Executive	*
Manager		1	350-			(i) Degree in			failing which	Engineer (T/E)/ Asstt.	[]
(Telecom/	ľ	1	18250			Electronics	(b) No,	}	7	Manager (Sr.) (VTMS) in	1
Electronics)			ĺ			Telecommunication /	however a		By absorption/	the scale of pay of	!
		1	Ì			Electrical	Diploma in		deputation	Rs.10750-16750 with 4] []
		1				Engineering from a	Electronic/		failing both	years regular service in	[
				1		recognised	Telecommu-			the grade failing which	
'.	ļ					University /	nication/		By direct	Executive Engineer (T/E)/	
	1					Institution	Electrical		recruitment	Asstt. Manager (Sr.)]
]		Engineering			(VTMS) in the scale of pay]
	1					(ii) Nine years	from a			of Rs.10750-16750 with 2]
	f				1	executive	recognised			years regular service in	
]	ţ		experience in	University/			the grade and a combined	1
						networking/	Institution is			regular service of 9 years	
						software	essential.			in the scales of pay of	1
		l	ĺ			development /				Rs.10750-16750 &	
	1	İ				telecom in an	(c) No			Rs.9100-15100 in the	
						Industrial/	{			respective discipline of	
	Ì			ļ		Commercial/Govt.				P&R division.	
				ļ		Undertaking.					1 1
	1]		l		D . 11			•	Absorption / deputation	į l'i
				ļ		Desirable:		<u> </u>		will be of officers holding	
						(i) Post Graduate	j			analogous posts or	1
		1	1			Degree/Diploma in Electronics/]			Executive Engineer (T/E)/	
	1		1	1			1			Asstt. Manager(Sr.)	i.
	1	}				Telecommunication / Electrical	[}		(VTMS) and other	
	1			1				}		equivalent posts in the	j
	1					Engineering from a	}		1	scales of pay of	1
	l					recognised				Rs.10750-16750 with 4	
						University /	İ			years regular service in	1
	1			1		Institution				the grade in P&R Division	
LL	<u> </u>	L	L	L	I		<u> </u>		<u> </u>	in a Major Port Trust.	<u> </u>

[PART II—SEC. 3(i

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

Finance Department

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Non- Selection	recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications. (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	. 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 .	13
43	Accounts Officer Gr.I	11	Class-I	9100 - 250 - 15100	Selection		Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: (i) Two years experience in Executive cadre in the field of Finance. Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	Existing posts of Jr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.9100- 15100 will be redesignated as Accounts Officer Gr.I
44	Senior Accounts Officer	7	Class-I	10750- 300- 16 7 50	Selection	35	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with5 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

2	3 4	5	6	77	8	9	10	11	12	12
Deputy Chief Accounts Officer	2 Class-I	13000- 350 - 18250	Selection	40	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/decutation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	13

[PART [1—SEC: 3(i)]

2	3	4	5	6	7	8	<u></u>	9	10	11	12	13	-
Senior	2			Selection	42	Essential :-	(a)	No	N.A.	By absorption	For absorption through		112
Deputy			400 -			(i) Member of	(b)	Yes		through	composite method,	1	
Chief	l i		20800			Institute of	(c)	No		composite	Officers holding	ļ	
Accounts	!					Chartered	1		ì	method failing	analogous posts or		
Officer	1 1			}		Accountants of				which	Dy.Chief Accounts Officer	-	
	l l					India or of	1				and equivalent posts in	1	11
	i i					Institute of Cost			}	by deputation	respective discipline of	1	-11
	! I					and Works			İ	from other	Finance Deptt. in the	İ	-11
	i i					Accountants of	1		1	Govt.	scale of pay of	1	-
	1 1					India	1		1	organisations	Rs.13000-18250 with	}	- []
	1 1				l		1		l l	and failing both	3 years regular service	İ	- 11
	! !		}			(ii) Twelve years	1		1		in the grade	1	1
1			İ	1	1	experience in	1			by direct	Rs.13000-18250 in a	1	Ш
				7	1	executive cadre in			1	recruitment.	Major Port Trust or		
ł	1			}		the field of Finance,	1]		Dy.Chief Accounts Officer	}	
			!			Accounting in an	1			{	and equivalent posts in		-][
ļ			1			industrial/			J		respective discipline of	1	
	1					commercial/ Govt.			1		Finance Deptt. with	ļ	Į!
	Į ,		1	1	Ì	Undertaking.	-		1		2 years regular service in	1	1
1	ĺ			1			-				the grade and a combined	į	Į
			1	1	İ		1		1		regular service of 7 years	1	ĺ
	1			i			1		į.		in the scales of pay of	•	1
	1	-	1			ļ	ı		1		Rs.10750-16750 and		1
8	1	İ	1	1	Į	Ì				1	Rs.13000-18250 in the		Į
	1		-	[i		1		respective discipline of	1	ı
ł	1			1		1	- 1		-		Finance Deptt. in a Major		
	ĺ		}	1	ĺ				- 1		Port Trust will be eligible.		- 1
	1		İ	ĺ	1	İ	- 1		ļ		For deputation, Officers	1	1
1	1		ļ				-				holding analogous posts	ĺ	1
	l	1	1	1	1				1		or holding posts of	1	Ì
	1			1		ļ					Dy. Chief Accounts Officer		1
	1	i	1	1		ĺ	- 1				and equivalent posts in		
	1	ŀ				ţ	1		ļ		respective discipline of		1
	L	1	ì	1	1		- 1		1		Finance Deptt. in the scale	Į.	
ļ	}		1		[1	- 1		ļ,		of pay of Rs.13000-18250		
1	1	i	Ì	1	1				l		in Govt./Semi Govt./PSUs		
			ļ	1	Į.	1				-	or Autonomous Bodies	ļ	
	1			1		-3-	1			İ	with 3 years regular	1	
i	1	ţ		-					1		service in the grade will		
1	Į.			}	1					1	be eligible. The selection is	1	
ļ	1	1		}					1	Į	by merit for which the		
	Į.	1		1	*						bench mark in overall	-	
1	-		1	1	ļ		- 1				grading in the ACRs will	1	
		1		1	1	i						1	

<u> </u>	2	1 3	7 - 4	1 5	T "Z							
7	Financial	1	Class-I			45				11	12	13
7	Financial Adviser & Chief Accounts Officer	3 1	Class-I (HOD)	5 20500- 500 - 26500	6 Selection	7 45	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of FA&CAO in Category-II ports with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the friance Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of FA & CAO and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./PsUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY (PART II—Sic. 3(i))
											by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will	3(0)

k r

io of the post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or . Non- Selection	Upper Age limit for direct recrui- tment (in years)	qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a)Age	Period of Prob- ation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
48 Assistant Executive Engineer (Mechanica Electrical)		4 3 Class-I	5 9100 - 250 - 15100	6 Selection		Essential: Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. Desirable: (i) Two years experience	9 (a) No (b)No, however a Diploma in	2	By direct recruitment-66 ² / ₃ % By promotion -33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 8 years regular service in the respective discipline of Mechanical Engineering departments and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Executive Engineer prescribed by the Chairman) shall be eligible for promotion.	Existing sectional cadre posts of Asstt. Supdt. (redesignated as A. E. E. (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100) will be merged with Asstt. Executive Engineer (Mechanical/Electrical)

1	2	3	4	5	6	7	8 .	9	10	11	12	13
- 1	Executive Engineer	-15	Class-I	10750 - 300 - 16750	Selection	35	Essential: (i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. (ii)Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer/ Asstt. Executive (Works) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing sectional cadre posts of Supdt. (redesignated • as Executive Engineer (works)) will be merged with Executive Engineer
50	Superi- ntending Engineer	5	Class-I	13000 - 350 - 18250	Selection		Essential: (i)Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution. (ii)Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/ Government undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No		By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline in the Mech. Engg. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous	
											posts or the feeder posts with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

+	2	3	4	. 5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Dy. Chief	4	Class-1	16000 -	Selection	42	Essential:	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	13
	Mecha-			400 -			(i) Degree or equivalent	(b) Yes		through	composite method,Officers	
ł	nical			20800			in Mechanical/	(c) No		Composite	holding analogous posts or the	
ł	Engineer				-	1	Electrical/ Electronics			method failing	post of Superintending	
ł						1	& Communication			which	Engineer and equivalent posts	
l						1	Engineering from a				in the respective discipline of	
Į						!	recognised university /			by deputation	M&E Engg. Deptt. in the scale	
ı						[institution.		-	from other Govt.	of pay of Rs.13000-18250 with 3	
ł				1					1	organisations	years regular service in the	
I		İ			•		(ii)Twelve years			and failing both	grade in the respective	
ļ		1			[experience in relevant	1	1		discipline in a Major Port Trust	
Ì		ĺ		ł	[discipline in executive			by direct	or Superintending Engineer	
Ì		1		1		1	cadre in an Industrial /			recruitment.	and equivalent posts in the	ĺ
Ì						1	Commercial /	1			respective discipline of M&E	1
I		1					Government				Engg. Deptt. with 2 years	İ
l				1		ŀ	undertaking			ł	regular service and a combined	
l			i			1	ľ				regular service of 7 years in the	1
l								1	1	1	scales of pay of Rs.10750-16750	!
l		ļ		1		ŀ					and Rs.13000-18250 in the	
ŀ				ł		ŀ		:	·		respective discipline in a Major	
ı			1	1						ľ	Port Trust will be eligible.	
I		ļ	ľ	1		į					Total trast will be engione.	į
ı				1	l						For deputation, Officers	İ
l				1	ľ					1	holding analogous posts or	
l							ì				officers holding post of	
ı				1 .		ļ	ł	j			Superintending Engineer and	
l			1		1		1	1		İ	equivalent posts in the	
l			l		l		1				respective discipline of M&E	
l		1	l		ĺ			1		İ	Engg. Deptt. in the scale of pay	
l			1]		· .				of Rs.13000-18250 with 3 years	
ı		ļ			i	ŀ		*			regular service in the	İ
l					1						grade in the respective	
l							1				discipline in Government/PSUs/	1
I		ł							1		Autonomous bodies will be	
١											eligible. The selection is by	
١			1								merit for which the benchmark	
I		1				l	1		1	;	in overall grading in the ACRs	
l						1		1			will not be below 'Very Good'.	1
1		L		1		1	1.	1	1		1	1

2	2 Chief	3	4	5	6		8	9	10	11	12	13
Z	Mechanical	i	Class-I	20500 -	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	
				500 -	1		(i) Degree or equivalent	(b) Yes		through	composite method, Officers	
	Engineer		Í	26500	1		in Mechanical/Electrical	(c) No		Composite	holding analogous post or the	
] [Engineering/Naval	1.0,410		method failing	post of Chief Mechanical	
				į.	l į		Architecture from a			which	Engineer in Category II ports	
				ŀ			recognised university/	1			with 2 years regular service in	
				1	1		institution or MOT 1st Class	1		by deputation	the grade or officers holding	
	1			1	1		Motor Certificate		i	from other Govt:	posts in the scale of pay of	
							issued under Merchant	ŀ		organisations	Rs. 17500-22300 with 4 years in	
				i			Shipping Act, 1958.	<u> </u> .		and failing	the grade or officers holding	
							Shipping Act, 1938.	ļ	1	both	posts in the scale of pay	
							(ii) C	!		Dour	of Rs.16000-20800 with 5 years	
į					1	The state of the s	(ii) Seventeen years		ţ	har dinast	regular service in the grade in	
							experience in	1		by direct	the Chief Mech. & Elec. Engg.	
1							managerial capacity	1		recruitment.		
							dealing with Mechanical/				Deptt. and Marine Deptt.	
1							Electrical Marine	1			(applicable to categories of	
1							Electronics Engag. works,	1			Marine engineers only) in a	
ı		I			ļ.		out of which 10 years			\	Major Port Trust will be eligible.	1.6
							experience shall be in			Į	·	
-							workshops undertaking	1			For deputation, Officers	
I		Í					maintenance of cargo				holding analogous posts or	
		- 1					handling equipment/				officers holding post of Dy. Chief	
į		-					electrical installations/	•			Mechanical Engineer and	
							ship repairs in any	1	1		equivalent posts in the Mech. &	
							Major Port Trust /				Elect. Engg. Deptt. in the scale	
1		l			İ		Industrial/Commercial/	į	1		of pay of Rs.18500-23900 and	
١		1			l	-	Government				above with 2 years regular	
ı		- 1	j		1		undertaking	•			service in the grade in the	
1		1		· ·	ļ		3		l		grade or officers holding post of	
١		}			1	1					Dy. Chief Mechanical Engineer	
١		- 1	ĺ			ŀ					and equivalent posts in the	
1		ļ	}		İ						Mech. & Elect. Engg. Deptt. in	
1		ı	1		ļ.	l l					the scale of pay of Rs.	
		l			}	- 1	;			1	16000-20800 and above with 5	
		ł		į	· •						1	
1			ļ	į					ļ		years regular service in the	
ı	[į	}		1			†			grade in Govt./ PSUs/	
			į		ŀ			8	- 1		Autonomous bodies will be	
		ŀ	Ī	į	ĺ			+		}	eligible. The selection is by	
İ	Į				+			4			merit for which the bench mark	
ĺ	j	ŀ	į	· .		İ			1	i	in overall grading in the ACRs	
1						i		!	L		will not be below "Very Good"	j

Materials	Management	Division

							Materials Man	agement Division				
	Name of the Post		Calssifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation.	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of Promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remanks
5	Assistant Materials Manager Grade-I	3 4	4 Class-I	5 9100- 250- 15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial Govt.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/Institution is essential. (c) No.	10 2	By direct recruitment 66²/5% By promotion 33¹/3%	Class III employees with not less than 8 years regular service in Materials Management Division and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Materials Manager Gr.I prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	The existing posts of Asstt. Controller of Stores in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Asstt. Materials Manager Gr.I

Ward	3	5	6	7	8	9	10			
Officer	2 Clas	250-	Non- Selection- 00 Post	Not appli- cable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion from the Store-keeping Wing of the Stores Department	Such Class III employees of the Store-keeping Wing of Stores Department as have put in not less than 15 years' service (including service, if any put in a Class III post in the Administrative Wing of the Stores Department or any such Class III post in other department of MbPT prior to their appointment in the Stores Department) and have passed the qualifying Departmental Examination for promotion to this post as prescribed by the Chairman from time to time shall be eligible for promotion.	13

[PART II—SEC. 3(i)]

1 2	3 4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Deputy Materials Manager	5 Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engg./ Electrical Engineering in an Industrial/ Commericial/Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution.	(a) No. (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Materials Manager Gr.I or Asstt. Executive Engineer (Mechanical/Electrical) with 5 years regular service in the grade in a major port trust.	13

1	. 2	3	4	5	6	7	8	9	10	1 [12	13
56	Sr. Deputy	3	Class-I		Selection	40	Essential:	(a) No.	2	By promotion	Promotion from Dy.	
	Materials			350-	1		(i) Degree or			failing which	Materials Manager in	
ı	Manager	ļ		18250]		equivalent in	(b) No, however			the scale of pay of	[]
į							Mechanical/	a Diploma		By absorption	Rs.10750-16750 with	2
-		ĺ			!		Electrical	in relevant		/deputation	4 years regular service	
١				ļ			Engineering from a	discipline		failing both	in the grade failing	į.
ı		ł					recognised	from a			which Executive	
1					į		University/	recognised		By direct	Engineer (Mech./Elect.)	
I							Institution.	University/		recruitment	in the scale of pay of	
Į				[1			Institution is		j	Rs.10750-16750 with	
1					1		(ii) Nine years	essential.			4 years regular service	
l		i					experience in				in the grade failing both	
١							Executive Cadre in	(c) No			Dy. Materials Manager/	
ł							the field of Materials			ļ	Exe.Engg.(Mech./Elect.)	1
l] .					Management/	j		1	with 2 years regular	
ı							Mechanical Engg./			·	service in the grade and	Ĵ
ı					Ì		Electrical				a combined regular	
ĺ							Engineering in an			,	service of 9 years in the	
١							Industrial/				scales of pay of	
	.0.						Commericial/Govt.				Rs.10750-16750 and	
1	100						Undertaking.				Rs.9100-15100 in the	
I											respective discipline of	- 1
١							Desirable:				Materials Management]}
ı		,									Division/Mech. & Elect	- 11
l							(i) Post Graduate	ļ		}	Engineering Department	
l							Degree/Diplonia in				will be eligible.	
l							Materials Management			N a ga		
ı					1		From a recognised			!	Absorption/deputation	
ı							University/				will be of officers holding	
l				Δ			Institution.				analogous posts or	li
ı										ì	post of Dy. Materials	- li
l					İ						Manager or Executive	- 1
Į											Engineer (Mechanical/	
I											Electrical) with 4 years	
	į										regular service in the	
1								1			grade in a Major Port	
\perp					i].				Trust.	<u> </u>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1.0	12	13
	Materials	2	Class-I	16000-	Selection	45	Essential:	(a) No	N.A.	By absorption	For a sorption through	13
ı	Manager	Ĭ .		400-	Ì		(i) Degree or			through	composite method,	
l				20800			equivalent in	(b) Yes		composite	Officer 3 nolding	
i		1	1				Mechanical/			method	analogo us posts or	- 11
		1	į.		\$	•	Electrical	(c) No	1	failing which	Sr. Dj. viaterials	- 11
		1	ł				Engineering from a	*	ļ		Manaj e. and equivalent	
		l					recognised	·		By deputation	posts i: Manvials	- 1
		1	1		į		University/	<u> </u>	1	from other	Managh toenti division	- 11
	}	1	1				Institution.			Government	in the scale of pay of	
i			l	ł		1			- 1	Organisations	Rs.13000-18216 with	
	1	1	l	1			(ii) Twelve years		ļ	and	3 years regular service	
	İ	1		1	1		experience in		j	failing both	in the grade in a Minim	il i
l	1	1		Ī	1	Ì	Executive Cadre in		.		Port Trust or the pest of	- 1
1	ļ	1	1	1			the field of Materials		ļ,	By direct	Superintending Enga	H
	1	1	1	1	1]	Management/	1	į	recruitment	(Mechanical/Electrical)	- 1
1		1	1	į.	1	1	Mechanical Engal	ļ			in the scale of pay of	
	1		1		1	1	Electrical:	İ	F		Rs.13000-18250	lt
]	- 1	1	1	1		Engineering in an	1	ļ		with 3 years regular	- 1
	1	1	1			ļ	Industrial		1	0,00	service in the grade	
	1	1	- [l l	İ	1	Commericial/Govt.		ļ	ļ	in a Major Fort Trust or	- 11
١		1	-		1		Undertaking.		.	{	St. Dy. Materials	- 11.
١	ļ	- }	1		i	-		1]		Manager and equivalent	
ı		- 1	1	1	ļ		Desirable:				posts in MM Division/	
	1				j	1		[Superimending Engg.	
ı	}		1		Ì	Ì	(i) Post Graduate	į	1		(Mechanical/Electrical)	11
		- 1	1		1	1	Degree/Diploma in				with 2 years regular	- 1
ļ	j	Į.	1		1 -		Materials	-	i		service in the grade	
1		- 1			1		Management from		i i		and a combined regular	
ì		- 1			Į.	ļ	a recognised			İ	service of 7 years in the	
1	ļ	- 1		1	ŀ		University/Institution		1	1	scales of pay of	
1	1	- 1	ļ	ł	1	1		1	ŀ		Rs.10750-16750 and]]
1		- 1	1	ĺ	- }	- }			ĺ		Rs.13000-18250 in the	
١									1		respective discipline of	1
	1	- 1	1		1	1			ļ		Materials Management	
	İ		1	1		1		į	1		Division/Mech.& Elect.	
1	1		1			ļ-			-1		Engg. Department in a]]
1			1		1				j		Major Port Trust will be	
1			1		Ī	- [1		eligible.	
- {			İ	1	l				1			Ш

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
										For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Materials Manager/Supdt. Engg. (Mech./Elect.) and equivalent posts in Materials Management Division/Mech.& Elect. Engg. Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous. Bodies will be eligible The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very Good".	13

I raille Department (including Railway)	partment (including Railway)
---	------------------------------

SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- action	Scale of Pay (Rest.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- mint (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1 58	Assistant Traffic Manager Gr-I	3 21	4 Class-I	9100- 250- 15100	6 Selection	7 30	8 Essential:- i) A degree from a recognized university. Desirable:- (i) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertakings.	9 (a) No (b) Yes (c) No	10 2	By direct recruitment - 66 ² / ₃ % By promotion - 33 ¹ / ₃ %	Class III employees who having put in not less than 15 years regular service in Docks Department and have passed departmental qualifying examination for promotion to the post of Asstt. Manager (Traffic) prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	Existing post of Asstt. Docks Manager (Jr.) in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Assistant Traffic Manager Gr-I.
59	Supervisor (Cash & Bills)	2	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	N.A.	Not applicable	Not applicable	2	By promotion	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Office Superintendent and/ or in the post of Assistant Superintendent and/ or in the post of Head Clerk in the Docks Department shall be eligible for promotion.	

60	Senior 2	3	Class-I	10750-	6	7	8	9	10	11	12	1 13
	Assistant Traffic Manager	, , 1	CROS-1	300- 16750	Selection	35	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Traffic Manager Gr-1 in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Manager Gr-1 in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major	
	Asstt. Manager (Hazardous Cargo)		Class-I	10750- 300- 16750	Selection		Essential: (i) Post graduate degree in Chemistry from a recognized university. (ii) 2 years experience in handling storage of dangerous and hazardous chemicals in factories or manufacturing industries. Should have knowledge of properties of hazardous and dangerous goods and safe practices as regards their handling and storage and with reference to combating chemical fires of different nature.	N.A.	2	Direct Recruitment	Port Trust. N.A.	

• •

$\frac{1}{1}$	3	4 5	6	7	8	9	_ 10	11	12	13
52 Deputy Traffic Manager	6 Cla	13000- 350- 18250	Selection	40	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asstt. Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and 9100-15100 in the respective discipline of of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

2	$\frac{3}{2}$	4	5	6	7	8	9	10	T		
Senior	5	Class-		Selection	42	Essential:	(a) No	N.A.	11	12	•13
Deputy		1	400-]	ļ	(i) a degree from	(b) Yes	N.A.	By absorption	For absorption through	
Traffic	ı	1	20800	1	İ	a recognised	(c) No		through	composite method, Officers	
Manager	J			Ì		university.	(c) No	J	composite	holding analogous posts or	
	i				ĺ	directsity.		1	method	the post of Dy. Traffic	
	1	1	1			GiV Translate and a		İ	failing which	Manager and equivalent	
]		(ii) Twelve years	İ		by deputation	posts in the respective	
	ı		1	1		experience in		i	from other	discipline of Traffic Deptt.	
		1	-	i		shipping/ cargo	İ	1	Govt.	in the scale of pay of	
	- 1	1		1		operations/ railway			organisations	13000-18250 with 3 years	
	- 1					transportation in	İ	1	and failing	regular service in the	
			ł			executive cadre in			both by	grade in a Major Port	
	Í					an Industrial/	1	İ	direct	Trust or Dy. Traffic	
			1			Commercial/			recruitment.	Manager and equivalent	
	- 1		1	ļ l		Govt. Undertaking.		1		posts in the respective	
								-		dissipling of The Control	
	- 1]				•			discipline of Traffic Deptt.	
	1			<u> </u>						with 2 years regular	
										service in the grade and a	
										combined regular service	
	Į,	1								of 7 years in the scales of	
		f					1	f	1	pay of Rs.10750-16750 and	
	ł									Rs.13000-18250 in the	
]				i		i	respective discipline of	
	- 1					ļ	-			Traffic Deptt. in a Major	
]		·		1	}	Port Trust will be eligible.	
									ļ	For deputation	
			1 1	ļ						Officers holding analogous	
		l							i	posts or holding post of	
		1	1 1			1			ļ	Dy. Traffic Manager	
						İ				and equivalent posts in	
	1	ŀ								the respective discipline of	
		1	1 i				}			Traffic Department in the	
	- 1	ì		1		•				the scale of pay of	
	ŀ					i		j		Rs.13000-18250 in Govt./	
	i	ŀ	1 1					i i		/Semi-Govt./PSUs or	
			1	1		ł					
		l	1					Į l		Autonomous Bodies with	
		Ì		1				[]		3 years regular service in	
				j						the grade will be eligible.	
		[)	1]]		The selection is by merit	
			1 1]]		for which the bench mark	
	1		1 1	-						in overall grading in the	
	ļ			1				1		ACRs will not be below	
			'	_, <u>_</u>				1		"Very Good".	f

2	1 3	1 4	5	6	. 7	<u> </u>	9	10	11	12	13
raffic	1	Class-I		Selection	45	Essential:	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	
lanager		(HOD)	500-			(i) A degree from a	(b) Yes		through	composite method,	
	1		26500			university.	(c) No		composite	Officers holding analogous	
	1			1			(3) 1.10		method	posts or the post of Traffic	
		Į	1			(ii) Seventeen years			failing which	Manager in Category-II	
	1					experience in	ļ	İ	by deputation	ports with 2 years regular	
	1		i	•		shipping/ cargo			and failing	service or officers holding	
	i		1			operations/ railway			both by Direct	posts in the scale of pay of	
	1		i	1		transportation in		- 1	Recruitment.	Rs.17500-22300 with 4	
				1		executive cadre in			Recluitment.		
	i i		ŀ	1		an Industrial/	l l		!	years regular service in	
		1				Commercial/	1	1		the grade or officers	
	1		1				Ì	1		holding posts in the scale	
•		1				Govt. Undertaking.		· ·	i	of pay of Rs.16000-20800	
			1					- [with 5 years regular	
		i				1	ŀ	-		service in the grade in the	
			1					ı		Traffic Deptt. of a Major	
			1					1		Port Trust will be eligible.	
		1	1	}		1		1			
	1		1		ŀ					For deputation, Officers	
	-{		1	1		· L		•		holding analogous posts	
	- 1		l l	1	1		İ			or officers holding post of	
	ŀ		1	i				1		Traffic Manager and	
	1	1					l]		equivalent posts in	
		1	1				j			Traffic Department in the	
	1		[1	l					scale of pay of Rs.18500-	
	ı						,	1		23900 with 2 years regular	
	ł	1	1				1			service in the grade or	
	1				1		İ			officers holding post of	
	- [l			-		,			Sr.Deputy Traffic Manager	
	i i	1								and equivalent posts in	
	1				1			ļ		Traffic Department in the	
	- 1	1	.]		ĺ			- 1		scale of pay of Rs.16000-	
				1	1			1		20800 and above with 5	
	1	ļ	1		}					years regular service in	
	1			}				-		the grade in Govt./ Semi-	
]		1	1	1			1			
	ı	ł		į				1		Govt./ PSUs or Autonomous	
	1	1	j				1	ł		Bodies will be eligible. The	
		1		1				ļ	!	selection is by merit for	
	l			1				1	1	which the benchmark in	
		Į			-			1		overall grading in the	
	1	1	1	į	1				1	ACRs will not be below	
]	<u> </u>			["Very Good".	

ЯH	WS.	v	Dī	VIS	DOD

<u> </u>	<u></u>	15.0	T.					y Division				
SI. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classifi- cation	, -	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it zhould be made	Remarks
ī	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-
65	Asstt. Railway Manager Gr.I	2	Class-I	9100- 250- 15J00	NA NA	30	Essential:- A degree from a recognised university Desirable:- (i) Two years executive experience in Shipping/Cargo operations/Railway transportation in an industrial/commercial/Govt. undertaking	NA	2	Direct recruitment	NA	On vacation of these posts by present incumbent, posts to be merged with Traffic Department and there will be no recruitment specifically to Railway
66	Sr. Asstt. Railway Manager	1	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	35	Essential: (i) A degree from a recognised university. (ii) Five years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in a industrial/ commercial/ Govt. undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By absorption failing both By direct recruitment.	Promotion from Assit. Railway Manger Gr.1 in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Assit. Traffic Manager, Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Department. Absorption/deputation will be of officer holding analogous post or post of Assit. Railway Manager Gr.1 in the scale of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	On vacation of posts after all present officers of the dept. promoted/ retired, post will stand merged with Traffic Dept.

2	3	4	5	6	7	8	<u> </u>	9	10	11	12	
Deputy	1	Class-1		Selection	40	Essential :-	(a)	-	2	By Promotion	12	13
Railway			350			(i) A degree from a	100		~	failing which	Promotion from Sr. Asstt.	On
Manager			18250			recognised	(b)	Yes		ranning which	Railway Manager in the	vacation
						university.	100	1 03		h	scale of pay of	of post
	1						(c)	No		by absorption/	Rs.10750-16750 with 4	after all
	i '					(ii) Nine years	(6)	140]	deputation,	years regular service in	present
						executive				failing both	the grade failing which	officers
1	Ì					experience in			1		Sr. Asstt. Railway	of dept.
į.	1					shipping/cargo	0.0			by direct	Manager in the scale of	of dept. promoted/ retired,
1						operations/			j	recruitment.	pay of Rs.10750-16750	retired,
1	İ	·				railway	-		1		with two years regular	posts will
		İ			}	transportation in	-	•		}	service in the grade and a	stand
		•			}	executive cadre in a	ł]	Í	combined regular service	merged
		}				industrial/	1				of 9 years in the scales of	with
Ī	-	<u> </u>				commercial/				1	pay of Rs.10750-16750	Traffic
	j					Govt.undertaking				}	and Rs.9100-15100 in the	Dept.
· ·	1	1				Govi. undertaking			1		Railway Department.	
ļ		ľ				1			İ		failing which	
											from Sr. Asstt.	
					7	•	ļ		į.	1	Traffic Manager in the	
i			ļ			1	-			1	scale of pay of Rs. 10750-	
	1						1				16750 with 4 years	
						1	1				regular service in the	
		[ľ	1	1		ļ		grade in the Traffic	
1					ļ	1			1		Department.	
		ļ				1	1					
						1				1 .	Absorption/deputation	
1	ĺ										will be of Officers holding	
	- 1	i	1		ŀ	1	1				analogous posts or post of	
		1	}								Sr. Railway Manager in	
1	1				[the scale of pay of	
1	- 1		1	ļ	Ì	,	-				Rs.10750-16750 with 4	
	1				į					1	years regular service in	
1					ì				1	1	the grade in a Major Port	
ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			L	í			}				Trust.	. }

0	2 Railway	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12 .	13
		'	Class-I		Selection	42	Essential :-	(a)	No	N.A.	By absorption	For absorption through	
	Manager	ļ		400-			(i) A degree from a				through	composite method,	
				20800	1		recognised	(b)	Yes.		composite	Officers holding	
1		1			ĺ		university.				method failing	analogous posts or the post	
				1			İ	(c)	No	}	which	of Dy. Railway Manager	
ì] .					(ii) Twelve years			-		and equivalent posts in	
				1			executive				by deputation	the respective discipline of	
1		[}			experience in			1	from	Traffic Deptt.in the scale	
i		}			•		shipping/cargo	ŀ			other	of pay of Rs.13000-18250	
Į					}		operations/railway				Govt.	with 3 years regular	
ı							transportation in	ľ			organisations	service in the grade in a	
]			executive cadre in a			1	and failing both	Major Port Trust or Dy.	
ĺ							industrial/	-			und taking ooth	Railway Manager and	
							commercial/	1			by direct	equivalent post in the	
ľ				1			Govt.undertaking	1			recruitment.	requivalent post in the	
Ì				l i			- The state of the			1	i coraianon.	respective discipline of	
1										_		Traffic department with 2 years regular service in	
l				1				-					
ı												the grade and a combined	
Į			!				1	1				service of 7 years in	
ı		!						1				the scales of pay of	
١				1				1				Rs.10750-16750 and	
ı				1				1		}		Rs.13000-18250 in the	
١								1		}		respective discipline of	
ł				1						1		Traffic Dept. will be	
١												eligible.	
Ì								ŀ					
ı										1		For deputation	
Ì]	i			ł				Officers holding	
ļ				į į	ļ			1				analogous	
Ì												posts or holding posts of	
١								1				Dy. Railway Manager and	
۱										-		equivalent posts in the	
J				1 1						į į		respective discipline of	
l					İ			ł		İ		Traffic Deptt. in the scale	
Ì]	ł							of pay of Rs.13000-18250	
l								1		1		in Govt./SemiGovt./PSUs	
ı										[or Autonomous bodies	
ı					- 1					1 1		with 3 years regular	
I		1			ļ					1		service will be eligible.	
1		[The selection is by merit	
I					ł					Į		for which the bench mark	
1	i	1		1	1			1				in overall grading in the	
ł	4	i			İ							ACR will not be below	
1	•			! !				1		1		"Very Good".	

O. Name Of the Post	No. of Post	Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection Post	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation)	Period of Proba- tion (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
Assistant Executive Engineer (Civil)	30	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution Desirable: (i) Two years experience in executive cadre in Planning/ Constn/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential.	2	By direct recruitment 66 ² / ₃ % By promotion 33 ¹ / ₃ %	Class-III employees who having put in not less than 8 years regular service and hold post in pay grade of Rs.4640-9500 and have passed the qualifying departmental examination prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	13

Executive Engineer 16 Class-I 10750- Selection 35 Essential:- (i) Degree or	9 [10	0 11	12	13
(Civil) 16750 equivalent in Civil Engg. from a recognised university/ Institution (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design. Maintenance preferably of Poland Marine structures in an Industrial/ Commercial/	(b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	By promotion failing which By absorption/ deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Asstt. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

PART II—SEC. 3(i)]

1 2	3 4	5	6 .	7	8	9	10	11	12	13
1 Superint- ending Engineer (Civil)	7 Class-I	13000- 300- 18250	Selection	40	Essential:- (i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a recognised university/ Institution (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Constn/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which By absorption/deputation failing both By direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale-of pay of Rs.10750-16750 with4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

Dy. Chief	3	4 Cl 1	5	6	7	8	9	10	11	12	
Engineer	1 / "	Class-I	16000-	Selection	42	Essential :-	a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	13
(Civil)	ĺ		400-			(i) Degree or			through	composite method,	!
(CIVII)			20800			equivalent in	b) Yes	1	composite	Officers holding	i !
			i			Civil Engg. from	,		method	analogous posts or post	1
	ł					a recognised	c) No	j	failing which	analogous posts or post	l I.,
ľ	1			l		University/	37.110		ratifug which	of Superintending	
	1	ł	1	1		Institution				Engineer and	! ())
1	1		ľ	ł j					By deputation	equivalent posts in the	f }
1	1					(ii) Twelve years			from other	respective discipline of	1 111
		1		}		experience in		,	Government	Civil Engg. Deptt.in] []
i]]		executive cadre			Organisations	the scale of pay of	
			1	1					and	Rs.13000-18250 with 3	
			<u>I</u>			in Planning/	Ĭ	1	failing both	years regular service in	[]
		l	1	1		Constn./Design/			By direct	the grade in a Major]
	ł					Maintenance			recruitment	Port Trust or	111
1	1	1				preferably of Port				Superintending Engg.	
	1	}		į į		and Marine		1		and equivalent posts in	
ļ	1	İ		Ì		structures in an		1		the respective discipline	' !]
ł	1		[Industrial/				of Civil Engg. Deptt.	
	1	-				Commercial/	<u> </u>			with 2 years regular	
1	1					Govt.				service in the grade	
] [Undertaking.]	i		and a combined regular	
!		1	[]			1	i	1		and a contonied regular	
	1						1			service of 7 years in the	- 11
1	1		!				Ţ	ŀ		scales of pay of	
	1		! !				1	1		Rs.10750-16750 and	11
	1					,		1		Rs.13000-18250 in the	11
				i						respective discipline of	
			i i	į.			1		1	Civil Engg. Deptt. in a]
			Í					1		Major Port Trust will	1
] i		i i	ł			1	1	1	be eligible.	i i
	h .				i		{	Ì	1	For deputation, Officers	† I
]		1	İ			1	-		holding analogous posts	(
	1 1			1			1	1		or officers holding post	Į. i
	i i	-		1						of Supdg. Engineer and	
	1 1			1				1		equivalent posts in the	i
	ł I			ł	i		}		•	respective discipline of	
		1]			Civil Engg. Deptt. in	1 1
•	. !]	ł			1			the scale of pay of	
		ĺ		f				1		Rs.13000-18250 with 3	[]
	Į I	ŀ	.]	1						years regular service in	
i	(/	ľ	ı ⁾	,	į		J		0	the grade in Govt/PSUs	
		- 1	İ	ļ	1		1	1	ı	Autonomous Bodies	1
			j		Ì					will be eligible. The	
]	1]		1		1			selection by merit for	
	1	ļ	- 1	1	ŀ		į.			which the bench mark	1.0
		1			į		1		l	in overall grading in	
		ĺ	ŀ		1		1	1 1		the ACD - 11	1 4
					Ţ					the ACRs will not be	1
		-					J	 		below "Very Good".	

373.

븼	2	3	4 '	5	6	7	8	9	10	I B	12	13
	Chief	1 1	Class-I	20500-	Selection	45	Essential :-	a) No	N.A.	By absorption	For absorption	
-	Engineer	İ	(HOD)	500-			(i) Degree or	1		through	through composite	
		1		26500	i	-	equivalent in	b) Yes		composite	method. Officers holding	
1		1		1			Civil Engg. From			method	analogous posts or post	
ı		1					a recognised	c) No		failing which	of Chief Engineer in	
- 1		Į.				İ	university/			_	category II ports with 2	
Į		1					Institution			By deputation	years regular service in	
ı		1	1					•		failing both	the grade or officers	
		-					(ii) 17 years		1		holding post in the	
į							experience in		1	By direct	scale of pay	
		1		İ			executive cadre			recruitment	Rs.17500-22300 with 4	
- 1		1		1	1		in Planning/	ŀ	ļ		years regular service in	
		1	1				Constn./Design/		1		the grade or Officers	ŀ
- }		l		i			Maintenance			ł	holding posts in the	
					[\	preferably of Port		1		scale of pay of	
- 1		1		1			and Marine		-		Rs.16000-20800 with 5	
I			1		:		structures in an	į	ŀ	ı	years regular service in	
							Industrial/		•	1	the grade in the Civil	
							Commercial/Govt.				Engineering Deptt.of a	
		1	1	ľ]		Undertaking.	İ	1	ļ.	Major Port Trust will	
		-	Ĭ						i		be eligible.	
ŀ		1										
		1	ļ.]				1	1	For deputation, Officers	
		1					•	Ì		1	holding analogous posts	
			0								of officers holding post	1
				ľ	1 1				1		of Chief Engineer and	•
			1	1			1		1		equivalent posts in	
- 1					l						Civil Engg. Deptt. in	i
		i	[the scale of pay of	i
ľ		1	1		.						Rs.18500-23900 with 2	!
ı			ļ	1			İ	1			years regular service in	l
- 1		1	ľ						-		the grade or officers	
]		1	<u> </u>	ļ				1			holding post of Dy.	1
- 1		1							ļ	1	Chief Engineer and	
1		1 .	1		i i		1		j		equivalent post in Civil	
- 1		1					1	1			Engineering Deptt. in	
		1		1				1	1		the scale of pay of	
		1					1		1		Rs.16000-20800 and	1
		<u> </u>	<u>l</u> .]				l			above with 5 years	1

•

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
											regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs /Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".		198
74	Jr. Foreman Diver		Class-I	10750-16750		40	Essential: 1. General education upto SSC level. 2. Apprenticeship under an expert diver for atleast three years. 3. Five years experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority 4. Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to made reliable reports in English after carrying out underwater examination. Desirable: Knowledge of Marath	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Class III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Foreman Diver in the scale of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.		THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY [PART II—Sec. 3(1)]

Medical Department

							Medica	l Department					11 =
S1. No.	Name of the Pust		Classifi- cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Age limit	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	भाग IIखण्ड 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7	8	deputation 9	10	11	12	13	
75	Medical Officer	17	Class-I	9100- 250- 15100	N.A.	35	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.		भारत का राजपत्र : असाधारण

	2	3	4	T 5	6	7	8	9	10	11	12	131	— ₁
76	Medical Officer (Dentistry)		Class-I	9100- 250- 15100	N.A.	35	(i) BDS degree of a recognised university (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.		200 THE GAZETTE OF IN
77	Sr. Medical Officer (General Duty)	9	Class-I	10750- 300- 16750	Selection	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised University. (ii) Five years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable: (i) A post graduate medical degree from a recognised university. (ii) Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption /deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.		OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART IISig. 3(i)]

• • ,

4

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1
78	Sr.	10	Class-I	10750-	N.A.	40	Essential:-	N.A.	2	By direct	N.A.	The	1
1	Medical	1		300-			(i) MBBS degree		<u> </u>	recruitment		existing	
	Officer	1		16750	ŀ		from a recognised]			Medical	17
	(Specialist)	i i			1		university.		1	1	1	Officers'	[41 77]]_
1		1			- [1		having	l 7
1					<u> </u>		(ii) A post-graduate					post-	æi
		1	1				medical degree in				0	graduate	8
1		1		1	1		the specified	ļ	l	ļ	1	qualification	ৰু ত্ত 3(i)]
1					ļ		speciality from a					in the	
		1					recognised			}		relevant	
1	1	1		1			university.				f	field will	l)
1	1			[<u> </u>]		be	
1		1		1			(iii) Post			Ì		considered	
1		1	l				qualification				1	for	H
	i	1		1	1		experience of 3]				appointment,	13
1				1	1		years in a hospital,			Ì		failing	
	ł		}				in the relevant field				1	which, the	11
	1	1			ì		of specialisation.		İ	1	· [post will be filled by	_4
1	İ		l	ļ			Dariable		j			direct	₩
1		1					Desirable:	Ì	1			recruitment	3
1		1		1	1		Knowledge	1	Ì			1 Continuent	1 4
1		l	1		}		of Marathi	-			,		11 3
70	Dy. Chief	4-4-	Class-I	13000-	Selection	42	Essential:-	(a) No	2	By promotion	Promotion from Sr.	These posts	-
''	Medical	'	C1433-1	350-	Sciection	72	(i) MBBS degree	(b) Yes		failing which	Medical Officer (Gen.	would	का राजपत्र : असाधारण
1	Officer	1	1	18250			from a recognised	(c) No	1		duty) in the scale of pay of	function	2
1	(General			1.0230			university.			by absorption/	Rs.10750-16750 with 4	as in-charge	3
	Duty)			1	1	Ì			1	deputation	years regular service in	of dispensary/	1
Ī	,,				Ì		(ii) Nine years	i		failing both	the grade failing which		1]
	0.0			1	1		experience in a	-	1				11
						1	hospital, after		ł	by direct	Sr. Medical Officer(Gen.		11
			1				completion of			recruitment	duty) with 2 years regular	1	- N
			1	İ			internship of one				service in the scale of		lì
1			l	-		Į	year.			.	pay of Rs.10750-16750		
1				İ							and a combined regular	1	11
1		1				4	Desirable:				service of 9 years in the		
	· 					1	(i) A post graduate		1		scales of pay of		- {{
		1			1		medical degree from		1	Ì	Rs.9100-15100 and		11
ĺ			1		1		a recognised			1	10750-16750.	1	11
- [1			1	university.	1	1		Absorption/deputation		11
1										j	will be of officers holding		
- [×			1			(ii) Knowledge			1	analogous posts or		벌
1		1	1	-			of Marathi	l	1	- {	feeder post with 4 years	•	
ļ			1			1					experience in the grade	Ì	- [
Ì	1	_ l	J.,				_1				in a Major Port Trust.		

Dy. Chief	3 4	(5	<u> </u>		1 8	9	10	11		
Medical Officer (Specialist)	8 Class-1	13000- 350- 18250	Selection	42	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation. Desirable: Knowledge of Marathi	(a) No (b) Yes (c) No	10 2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer(Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	One post each will be operated in the faculty as under: 1. Medicime 2. General Surgery 3. Orthop-edic 4. Anacs-thesia 5. Surgery /ENT 6. Obs. & Gync. 7. Pathology 8. Radiology The Chairman may at any time change the faculty in which the post is to be operated considering the hospital. requirements.

[PART II—SEC. 3(i)]

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 '	12	13
Sr.Dy. Chief	8	Class-I	16000-	Selection	45	Essential:-	(a) No	N.A.	By absorption	For absorption through	One post
Medical	-		400-	1		(i) MBBS degree	(b) Yes		through	composite method,	each will be
Officer			20800	1		from a recognised	(c) No		composite	Officers holding	operated in
						university	(4)		method failing	analogous posts or	the faculty
	ł		į			a result)		†	which	holding the post of	as under:
	i					(ii) A post graduate		ļ		Dy. Chief Medical	(i) Medicine
	ł					medical degree in		i	by deputation	Officer (Specialist) and	(General
		1				the specified		Ì	from other	equivalent Specialist	Medicine
						speciality from a	1	1	Government	post in Medical Deptt.	or
	Į.			1				i i	organisations	in the scale of pay of	Pediatrics
	1					recognised	1	1	and failing both	Rs.13000-18250 with 3	or
	1	ł		}		university		Ī	and latting both		Cardiology)
		1	j	1 1		l				years regular service in	
		1	1			(iii) Post qualification			by direct	the grade in a Major	(ii) Surgery
	1					experience of 10		1	recruitment.	Port Trust or Dy. Chief	(General
	i					years in a hospital,	1			Medical Officer	Surgery
	1	ł		1		in the relevant field				(Specialist) and	or ENΤ
		1	1	1 1		of specialisation.		-		equivalent Specialist	or
		1						}		posts in Medical Deptt.	Oplithalmology
	1		ł	1						with 2 years regular	or
	1		Į.			1				service in the grade and	Orthopedic
	1						ľ			a combined regular	(iii) Obst &
	1					1				service of 7 years in the	Gynec
	1								İ	scales of pay of	(iv) Pathology
							}			Rs.10750-16750 and	and Bacteria-
		0 0					1			Rs.13000-18250 in	logy
	1									Specialist cadre of	(v)Anacsthesia
	1			1		The state of the s		1	1	Medical Deptt. in a	(vi)Radiology
	1	1				I.		1	1	Major Port Trust will be	Two posts
		1	1						1	eligible.	would be for
	1					1		1			adminstr-
	1		1				0		1	For deputation,	ation of
			1							Officer holding	hospital
		1								analogous posts or	department.
			l		1	1				holding posts of Dy.	The Chairman
						1		1		Chief Medical Officer	may at any
										(Specialist) and	time change
	1		1			40			1		the faculty/
			1						1	equivalent Specialist	function
							1	1		posts in the scale of pay	
	1						M.	1		of Rs.13000-18250 in	in which the
		1	1			1				Medical Deptt. in a	post is to be
	<u> </u>						<u> </u>	1	<u> </u>	Govt./Semi Govt./PSUs	operated

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
									10		or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.	considering the hospital. requirements.
	Chief Medical Officer			20500- 500- 26500	Selection	50	Essential: (i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree from a recognised university. (iii) Post-qualification experience of 16 years in a hospital.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical office in Category-II port with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the garde or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officer holding analogous posts or officer holding posts of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in scale	

	 	3	4_	1 3	L_6	. 7 I	8	9	10	11	16	
									\ '\' -\		with 2 years regular	13
		ŀ	İ									1
				1	1 1				1		service in the grade or	
			į	1	1						officers holding	
		1	1		1 1						post of Sr. Dy. Chief	
		1	1						1 1		Medical Officer and	
		1	i	1	1 1						equivalent specialist	
		1									posts in the scale of pay	
		1									of Rs.16000-20800 and	
	i	ı	ı	1	1 1						above in Medical Deptt.	
		1	1								with 5 years regular	
	1	1	1	1	1 1	' ł			1 1		service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs	
	İ	ł	1	1	1 1	4			1 1		or Autonomous Bodies	
		I	1	i	1	Ĭ			1 1			
		1	1	1	1						will be eligible.	
		- 1		1	1 1						The Calcati	
		j	1	ŀ					1 1		The Selection	
		ì	1	İ							is by merit for which the	
	ļ	1	1		1				Į l		bench mark in overall	
	1	- 1		1	1				i l		grading in the ACRs will	
	1	İ	Ī	1	i						not be below	
_								<u> </u>	<u> </u>		Very Good'.	
_	Pileme	No.	Classifi-	Scale	Ivol.	100	Medical	Department				
	of the	of	cation	of	Whether Selection	Upper	Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
•	Post	Post	Out ION	Pay	or	Age limit for direct	qualifications prescribed	(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,	
		1	•	(Rs.)	Non-	recruit-	for direct recruitment	(b)educational	Proba-	(whether by	grades from which it	į
	†	Ì		,—,	1	recault-		qualifications	tion	direct	should be made	
	ł				I Company					1		
	1	1			Selection	ment		(c) experience	(in	recruitment or		
					Selection	ment (in years)		for direct		recruitment or by promotion/		
					Selection			for direct recruits will	(in	recruitment or by promotion/ absorption/		
					Selection			for direct recruits will apply in the	(in	recruitment or by promotion/		
					Selection			for direct recruits will apply in the case of	(in	recruitment or by promotion/ absorption/		
					Selection			for direct recruits will apply in the case of promotion	(in	recruitment or by promotion/ absorption/		
					Selection			for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/	(in	recruitment or by promotion/ absorption/		
	2	3	4	. 5			8	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/		
	2 Matron	3	4 Class I		6 Selection	(in years)	8 Essential	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	12	13
	2 Matros				6	(in years)	Essential	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	12 Class-III employees	13
	2 Matros			9100-	6	(in years)	Essential (i) Registration or	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No (b) Yes	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	12 Class-III employees with not less than 5 years	13
	2 Matron			9100- 250-	6	(in years)	Essential (i) Registration or eligibility for	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of	13
	2 Matros			9100- 250-	6	(in years)	Essential (i) Registration or eligibility for registration as a	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No (b) Yes	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Matron or 10	13
	2 Matron			9100- 250-	6	(in years)	Essential (i) Registration or eligibility for registration as a qualified Nurse	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No (b) Yes	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/ 11 2 By promotion failing which,	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Matron or 10 years combined regular	13
183	2 Matron			9100- 250-	6	(in years)	Essential (i) Registration or eligibility for registration as a	for direct recruits will apply in the case of promotion absorption/ deputation 9 (a) No (b) Yes	(in years)	recruitment or by promotion/ absorption/ deputation/	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Asstt. Matron or 10	13

1	. 2	3	4	5	1 6	7	1			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		3	4	5	6	7	and Health Visitors Council or equivalent. (ii) 10 years' experience after acquisition of qualification at (1) inclusive of 5 years as a sister in-charge of a unit and 2 years as an Asstt, Matron or an equivalent position.	9	10	By deputation from Municipal/ Government Hospital for a period not exceeding 3 years	Nursing Sister taken together shall be eligible.	13
84	Senior Physio- therapist		Class-I	9109- 259- 15100	Selection	45	(i) B.Sc. in Nursing Essential: (i) A degree of the Physiotherapy School, K.B.M Hospital, Mumbai or an equivalent qualification. (ii) 5 years' experience in the Physiotherapy Department of a general hospital.	(a) No (b) Yes (c) No		By promotion failing which, By direct recruitment, failing both By departation from Municipal Contempt of Contempt of Engineering 3 years	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Junior Physiotherapist in the grade of Rs.6170- 11975 shall be eligible for promotion.	
5	Dietician - cum - Cetering Officer		Class-I	9100- 250- 15100	N.A.	30	Essential: (i) B.Sc. Degree (ii) A degree or diploma in Catering or Applied Matrition. (iii) 5 years' experience a Dictionar in a general hospital.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	

Paist C.I.	ass-1 10750- 300- 16750	Selection	40 Essential:- (i) Post-graduate degree in Biochemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 10 years	(a) No (b) Yes (c) No		i) By direct recruitment.	In case of persons in the post of Senior Technician in the hospital with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found suitable. In that case, the	13
			degree in Biochemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 10 years	(b) Yes			in the post of Senior Technician in the hospital with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found	
	16750		degree in Biochemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 10 years				Technician in the hospital with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found	
	-		Biochemistry from a recognised university or equivalent. (ii) 10 years	(6) 7.0			with the prescribed qualifications are available, they can be considered for the post provided found	
	-		a recognised university or equivalent. (ii) 10 years				qualifications are available, they can be considered for the post provided found	
	-		university or equivalent. (ii) 10 years				they can be considered for the post provided found	
	-		equivalent. (ii) 10 years				the post provided found	
	-		(ii) 10 years				the post provided found	
							suitable In that case the	
					1 1		porturoro, in mar case, use	
					1 1		promotion will be to the	1
					1		pay scale of Rs.9100-15100	
		1 1	experience in		1		and after 5 years service	
		1	general				in that scale to that of	
		i i	Biochemical work	1	1		Rs.10750-300-16750	ł
1 1	1		in the Biochemical				120100 300 10730	1
i 1			department of a		1 [İ	ĺ
1	ĺ	}	general hospital	j	1			
}	l l		and/or Medical		1 1		i	
i I	i		college and/or		1		İ	
	l		Medical		1			
ļ ļ		1	Research					
					1			
3	i				1 1	•	į	
, j	1			İ	1 1		ŀ	
ì	l	1			1			
1	0.4						1	
1					1 1			
		1 [1 1			
1					1			
	1]			1			
		1		Į	1 1			
					1		1	
	1		- · · · -		1		1	
<u> </u>	1	1			1		1	
	I		based analytical				1	1
1 1		<u> </u>	instruments.		i i			1
				college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical	college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical	college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical	college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical	college and/or Medical Research Laboratory inclusive of five years' experience of Clinical Biochemistry in a responsible capacity. Should also be conversant with the use of Micro Processor based analytical

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Health Educator		Class-I	9100- 250- 15100	Selection	35	Essential: (i) A post-graduate degree or diploma in sociology. (ii) Training in Health education including 5 years' experience in Social Work, teaching or Family Planning services.	(a) No (b) Yes (c) No	2	(i) By Promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Class III employees with not less than 5 years regular service in the posts of Social Work/ Medico Social Work shall be eligible for promotion.	
:8	Sr. Analyst	I	Class I	9100- 250- 15100	Selection	40	Essential M. Sc. in Analytical Chemistry/ Organic Chemistry/ Microbiology/ Zoology with 3 years experience or. B. Sc. with 5 years experience in a	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by direct recruitment.	Class-III employees with not less than 5 years service in the post of Analyst in the grade of Rs.6170-11975 shall be eligible for promotion.	
							drug analysis field of which 3 years should have worked in a responsible capacity.					

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10	T 11 T	12	13
89 Radiation Medicine Technologist	2	Class I	9100- 250- 15100	N.A.	40	Essential:- (i) M.Sc. or equivalent degree in Chemistry, Physics or any of the biological Sciences. (ii) Diploma in Radiation Medicines	N.A.	2	By Direct recruitment	N.A.	
		*				Technology like DMRIT. (iii) 1 year experience in Radiation Medicines Dept. of a hospital after DMRIT.					

Ma	rine	Depa	rtment

No). 	Name of the Post	No. of Posts	action	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- mint (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recaultment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Rema rks
9		Pilot	3 29	4 Class-I	5 14500- 350- 18700	N.A.	7 40	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2	By direct recruitment.	12 N.A.	13

[PART II-SEC. 3(i)]

2	3 4 5	6	7 8	9	10	11	12	13
Master Pilot	6 Class-1 17500 400- 22300	- Selection	(i) Must hold a Certificate of Competency as master of foreig going ship issue the Ministry of Shipping, Govt. India or an equivalent qualification recognised by th Ministry of Shipping, Govt. India. (ii) Must hold f licence and hav proficiency in handling all typ of ships. (iii) 5 years experience as P or Master of a foreign going s (iv) For the pos Dredging Supd out of 5 years experience, 1 experience in dredging is essential.	of of ne of Pilot ee Pilot hip. st of		By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment. For absorption/ deputation Officers holding analogous posts or holding posts of Pilots in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible.	

د

1_	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Dock	8	Class-I	17500	Selection	45	Essential:-	(a) No	10 2	By promotion	Such officers as have	13
	Master	1		400-			(i) Must hold a	(b) Yes	į	failing which	3 years' service as]
				22300			certificate of	(c) No		1-11.5	Master Pilot in pay scale	
:		İ]		i i		competency as	(4)		By direct	of Rs.17500-22300 shall	
			1				master of foreign		1	recruitment		
							going ship issued by		İ	recruitment	be eligible for promotion.	j
		İ		1		[the Ministry of		j	1	1	l
		1)			Shipping, Govt. of				1	
		1		-	1		India.					
							mora.					
		}					(ii) 10 years					ļ
		1			1		experience in	1	Ì		1	
	l				1		Pilotage and	1				
	ĺ	1		1			dredging along-	i			Į.	
	Ì	-	1				with some	1				
	ļ	1		ł		ĺ	administrative	i		1	•	1
			1				experience in					
		1								Į.		1
						1	a Major Po rt .					1
]	1		1		1	D					}
					· ·		Desirable:-				ł	
	5 		}				(i) Experience in				· }	
		-			1 4 3	1		* 1				
						1	Port operations.			1		1
				-				i				
	1							•			•	
	<u> </u>	<u> </u>			1							1

[PART 11-SEC. 3(i)]

_								9	10	11	12	13	<u>i</u> ı
	2	3	4	5	6	7	Essential:-	(a) No	10 2	By promotion	Such person as have		H
3	Dredging	1	Class-I		Selection	45		(b) Yes	~	failing which	completed 7 years' service		۱,
1	Superin-		_	400	1		(i) Must hold a	(c) No .			in the post of Flotilla		- 1/
	tendent	}		22300			certificate of	(0) 140		By direct	Engineer or such		- []
		ļ	1	ì	ì	Port	competency as			recruitment	persons as are		- 1
	Ì	İ		1	1	Trust	master of foreign	1	1	Corulation	holding a post the rank		_ ['
		1	ì	1	<u> </u>	Emplo-	going ship issued by		Ì	1	of Master Pilot and have	•	ľ
	1		1	ł	1	yees)	the Ministry of			1	had experience in		ď
	i	1	1	1		İ	Shipping, Govt. of		1	Ì	dredging shall be eligible	ļ	Ţ
		I	1	}		1	India.	1		1	for appointment.	Į	- 1
	Ì	1	i	1	i i	1	OR		1				1
	1	1	1	· ·	1	•	certificate of	}	l l				1
	1	ł		ì	1]	competency as	1				1	ļ
	1	•		1		l l	First Class		}]	l	1	Ţ
	1	l	1			1	Engineer (Motor)	į.	1	1		}	- 1
	1			i	[or (Steam & Motor)	1	ļ	i	1	1	- 1
	1	ł				1		.	ļ	Ĭ	1	1	,
	1	1	1		1		(ii) 7 years'	ļ .	1	1		l	
	1	ı		1		1	experience in			1	ļ	}	
		Ī		1		,	bucket and					j	
	1]	1	1	1	suction dredging			1		1	•
	ł	1		1		1	in a post of the					1	
				Ť	1	l	rank of Dredging		1				
	Ì		1	- (1	1	Master and above	-{	1		l	Ì	
	1			1 '	1 .		or in a post of the	-	į .			Ì	
		-			1		rank of Engineer					1	
			1				Flotilla,		ì			ŧ	
	1			1]	OR		1	9	1	1	
		Ť	1				Must hold a post		1	1		1	
	1	l	1	l	1	1	of the rank of		j	1		1	
	i	1	f	1		1	Master Pilot and	į	1	į,			
	1	-	1	1		1	have had experience	ł	1	}	i i	1	
	1	Į	1		1		in dredging	Ţ]				
	1		1	-			(qualification	1	1	· ·]		
	1	1	1			1	relaxable at		1		1		
	1	1		1	ì		Chairman's		1	1		•	
		1	}	l		}	discretion in case		}				
		- 1	1		1	1	of candidate	1	1	Ì	ŀ	i I	
]	1		1		1	otherwise well	1	1	j		1	
	1	1	1	1	1	1	qualified).		1				
i i	1	ŀ		1		1	quantieu).	1					

Senior	1 Class-		Selection	7 50	Essential:-	9	10	11	12	T
Dock Master		450- 23900			(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) 15 years experience in Pilotage and dredging alongwith some administrative experience in a Major Port. Desirable:- (i) Experience in Port operations.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which By direct recruitment	Such officers as have 2 years service as Dock Master in pay scale of Rs.17500-22300 and above shall be eligible for promotion.	13

|PART 11--SEC. 3(i)|

•

4

2	3 4 5	6 7	7 8	9	10	11	12	13
Harbour Master	1 Class-1 [8500-450-23900]	Selection 4:	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India (ii) Must hold Pilot licence and have 8 ycars experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method, officers holding analogous posts of Dock Master in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

											` :
1 2	1 3					*			· ·		
Deputy Conservator	1	Class-I (HOD)	5 20500- 500- 26500	Selection	50	Essential:- (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot licence and have 10 years experience entire or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	10 N.A.	By absorption through composite method, failing which By deputation and failing both By direct recruitment.	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Conservator in category II ports or Harbour Master in category-I ports in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust For deputation officers holding analogous posts or holding post of Dy. Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the	13

							9	10	11	12	13
2	3	4	5	6	7_	Not Applicable	Not Applicable	10 2	By promotion/	For promotion, such	1
Of Asstt. Commiss- ioner (Port)	1	Class-1	14500- 350- 18700	Selection	45	Not Applicable	Not Applicable		transfer / deputation.	persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master and above shall be eligible. For transfer/deputation, such persons as holding post of Pilot and reached full tonnage shall be eligible.	
98 Senior Asstt. Dock Master	1	Class-I	14500- 350- 18700	Selection	45	Essential: (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home (Trade) (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 10 years experience in a post of the rank of Berthing Master or three years in a post of the rank of Asstt. Dock Master	a) No b) Yes c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 3 years service in the post of Asstt. Dock Master are eligible.	

<u>1</u> 99	Asstt.	3	Class-I	12000	6	7	8	9	10	11	10	
	Dock Master	4	Class-1	13000- 350- 18250	Selection	45	Essential. (i) Must hold a Certificate of Competency as Master (Home (Trade)	a) No b) Yes c) Yes	2	By promotion failing which by direct recruitment.	For promotion, such persons as have completed 7 years service in the post of Berthing Master are eligible.	13
							(ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins.					
	Asstt. Port	1	Class-I	9100-	NA	40	(iii) 7 years experience in a post of the rank of Berthing Master					
	Safety and Fire Officer			250- 15100	11/1	(The age limit	Essential. (i) SSC or its equivalent (ii) Must have	NA -	2	By direct recruitment.	NA	
						does not apply to persons in	advanced diploma of National Fire Service College, or cquivalent					
						Board service)	(iii) 5 years practical experience in a responsible capacity in a Fire Service.					
							(iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations.					
							(Qualifications relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates					
						Jo	otherwise well qualified.)		1			H3

								9	10	. 11	12	13
r		3	4	5	6	7	8	a) No	10 2	By promotion	For promotion, such	}
	Port Safety	ΤŤ	Class-I	13000-	Non-	40	Essential.	la) No	1 -~	failing which	persons as have completed	1 1
ľ	and Fire	1		350-	Selection		(i) SSC or its	b) Yes	1	by direct	5 years service in the post	1 1
			ì	18250			equivalent	c) Yes	1	recruitment.	of Asstt. Port Safety and	1
ľ	Officer	- }	ì	1020	1	1			}	1661 attanom.	Fire Officer are eligible.	1 1
l		ì	Ì	}	1	[(ii) Must be a	\	1			l l
١		- [1	}	1	-30-	Graduate of	1	}			\
Ì		1		1	Į		Institute of Fire	1	}		1	1
1		1	1	1	1		Engineers		ì		1	1
		ļ	1		1			i	1	ļ		
1	1	l				1	(iii) Must have		1			1 .
	1	- 1	· I	1	1	1	advanced diploma	}		1		
	ì	ļ	1	}	1	1	of National Fire	\	ļ	1	\	1
	ļ	1	1	•		Ì				1	1	1
	1	- {	1	1	1		Service College, or	1	- {		l.	Į.
		- 1	-	1	Ì	1	equi vale nt		1	}		}
	1	}	Į			l	0.5	l	-	1	1	ì
	1	- 1	ļ	1	- {		(iv) 7 years	· ·	Į	\ \		1
	\ \	Ì	1	- 1	1	1	practical experience		Ţ	}	\	
	ì			- 1	i	}	in a responsible		1			1
	i	- 1	ì	l l	1	1	capacity in a Fire	į	· ·	\		- 1
	1	1	1	1	1	- }	Service.]	1	İ	1
		- }	1	1	l	Ì			}			ļ
	ļ	Ì	l	\	\ \	1	(v) Must possess	1	l l	1	ł	1
	}	l		1	l	}	knowledge of safety	1	1	į		1
	1	- {	}	ł		Ţ	procedures, rules	1	ł	l l	ļ.	1
	\	į	1	ì	ŀ	- {	and regulations.	1	ł		1	l
	•	l	1	1]		Line 1 og		l l		i	
	į	- }		- }	\]	(Qualifications		1			ì
	1	ì	l l	i	1	- 1	relaxable at the	1	l	\ \	l	ļ
	ţ	1		1	l	Ì	discretion of the		\			1
	l l	1	1	ļ		ļ.	Chairman in case of	į	,	1	1	
	\	i	l	\ \ \	l l				Ì	Ì	I.	
	1	- 1		Ì	l		candidates		l l		N .	Ì
		1		}	1	Ì	otherwise well		1	į		\
١	1	}			Ì	Ì	qualified.)	}	1	}		
		1	1]		1						
L			1									
		-										

Marine Department

-	Name of the	-10-	Tax				<u>Marine</u>	Department				
	Post	No. of Posts	Classifi- action	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection	Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	Period of Probation (in years)		In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Rcmarks
1)2	2 Marine Engineer	3 12	4 Class I	5 14500- 350- 18700	6 N. A.		8 Essential:- (i) MOT I Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958	deputation 9 N. A.	10	By direct recruitment	12 N. A.	13
- [1	Senior Marine Engineer	6	Class-I	16000- 400- 20800	Selection	44	(ii) 1 year post qualification experience as Chief Engineer on board a foreign going ship. Essential:- (i) MOT I Class Motor certificate issued under Mcrchant Shipping Act, 1958. (ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief	a) No b) Yes c) No		By promotion or by absorption through composite method failing which by deputation from other Govt.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or officers	
_						Į.	Engineer and Sr. Deputy Marine Engineer			organisations and failing both by direct recruitment.	with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 in any Major Port.	

Vigilance Department

						1		Educational and other	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
j	ame	No.	Classi			Whether			(a) age	of	recruitment	absorption/deputation,	1 11
	fthe	of	cation	ە (ە	f :		-0	qualifications prescribed	(b) educational	Probation	(whether by	grades from which it	1 1
,	ost	Posts	1	l P	ay	or	for direct	for direct recruitment		(in years)	direct	should be made	1 11
	051	1.00-	1			Non-	recruit-	ì	1.7.	(III years)	recruitment	(w/)	1 11
		1	1	ľ		Selection	ment	ţ	(c) experience	1			
		1	1	- 1	į		(in years)	Ì	for direct	l	or by	ļ	
ŀ		J		1	- 1		() -,	1	recruits will	1	promotion/	ł.	1 1
ı		1	1	. [1		apply in the case		absorption/	\ .	1
Į		1	1	·]		Į	ł		of promotion/		deputation)	\	1 1
l		1	1	l]	ļ	l	absorption/	1 .			1
į		1	1	ı		Ì	1	1	deputation	1	l		13
١				i				ļ	Q Q	10	11	12	
t	2	3		4	5	6	7	8 N.A.	(b)Degree of	1 2	By promotion	From Class III	Deputation
ł	Assistant	2	Cla		9100-	Selection	N.A.	N.A.		} _	failing which	employees in the scale of	will
1	Vigilance	1 -	1		250-	ì	1		a recognised	ł	imining "mon	pay of Rs.6170-11975 in	normally
		1	l]	15100	1	0	l	University	1		the respective discipline	be for a
	Officer	1	ı		13100	ì	1	Í		1	By deputation	the respective discipline	period of 3
	,	1	- 1			1	ì	Ì		}		of Vigilance Dept. with 5	
	1	1	ı		1	1	1	1	1	-		years regular service in	years, and,
		1	- 1		1	1	i	\	•		İ	the grade. Deputation	in any case
		-1	1		ŀ	,	1	l l		1	ł	from officers holding	not to
	1	- 1	- 1		1	1	1			ł	1	analogous posts in the	exceed 5
	ì	- [ì		1	l	1	1		1	Ì	analogous posts in the	vears
	l	1	- 1		1		1	1	1	1		scale of pay of Rs.9100-	years
	1	- 1	1		1	1 -	1	1		Ì		15100 from the various	ì
	1	- 1	- [1		1	1		1		departments of the Port	1 '
		- 1	- 1		1	1		1				Trust.	1
	-	_	1		1	Į.	1					Promotion from Asstt.	Deputation
_	1		10	ass-l	10750	- Selection	N.A.	N.A.	(b)Degree of	2	By promotion		will
0	Vigilance	1	1/0	1422-I		- Bolocuon	1		a recognised		failing which	Vigilance Officer Gr.I(*)	normally
	Officer	l l	- 1		300-	1	1		University	l l		in the scale of pay of	
	}	l	1		16750	·	1	1	Cintornicy	1	By deputation	Rs.9100-15100 with 5	be for a
	1	1	l		1		1	1		1	D) cohamican	years regular service in	period of
	1	- {	1			1	}	\]	İ	1	the grade.	years, and
	ł	l l				1		1			\	nie Riane.	in any cas
	\	- 1	1		1	1	1	ì		1	į		not to
	1	- 1	- 1		1	-				ŀ		Deputation from officers	
	1	1	1			1	1	1		l	}	holding analogues posts or	exceed 5
		- 1	į			ì	1	į			1	officers in the scale of pay	years
	1	- 1			}		i	1		ļ		of Rs.9100-15100 with 5	
	1	1	- 1		1	l	1		1.	1	1		}
l	ļ	1	1			40	1	ŀ]`	Ţ	1	years regular service in	Į.
l	•	l	1		1		l		1	1		the grade from the various	1
l		i	- 1		·	1		Į.	<u> </u>	ļ		departments of the Port	l
l	1	1	1		1	1	ļ	1	Ì	l	į.		
ĺ	l l	ı	l		1	{	ļ	(1	ļ		Trust.	

0/	Senior 2	1 3		5_	6	7	0					
i)(Vigilar	1	Class	,	- Selection	1 N.A.	8 N.A.	9	10	11	12	12
	Vigilance Officer		Class-I	350- 18250	}	N.A.	N.A.	(b) Degree of a recognised University		By Promotion failing which By deputation	Promotion from Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Vigilance Officer (*) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective disciplines of Vigilance Department. Deputation from officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade from the various departments of the Port Trust.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years
Č	/igilance Officer			20800			IV.A.	(b)Degree of a recognised University		By deputation from Major Port Trusts.	Officers holding analogues posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years

• • •

	2 Chief Vigilance Officer	3	*	5 20500- 500- 26500	6 Selection	7 N.A.	8 N.A.	9 N.A.		deputation of Officers of	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/ Director in the Govt. of India.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years	#11 11—Geo 2(1)7
7	ļ	l	ļ	!	1	1		<u></u>	<u> </u>				u

[F. No. PR-12012/9/2008-PE. I] RAKESH SRIVASTAVA, Jr. Secy.